

PLA D'ACCIÓ PER LA IGUALTAT I LA DIVERSITAT

2 0 1 9 - 2 0 2 3



EIXOS

EIX I: TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I DIVERSITAT EN LA GESTIÓ MUNICIPAL

EIX II. PARTICIPACIÓ, EMPODERAMENT I DIVERSITATS

EIX III: CULTURA, EDUCACIÓ, JOVENTUT I ESPORTS

EIX IV: SALUT I QUALITAT DE VIDA

EIX V. URBANISME I MEDI AMBIENT

EIX VI. DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT.

EIX VII. ERADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

EIX I: TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I DIVERSITAT EN LA GESTIÓ MUNICIPAL

OBJECTIU GENERAL: Garantir, consolidar i aplicar el principi d'igualtat i diversitat a l'Ajuntament de Pedreguer.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar continuïtat a la incorporació de la perspectiva de gènere i la diversitat en l'execució de la política local.

Acció 1.1. Aprovació per plenari el II Pla d'Igualtat i Diversitat de Pedreguer 2019-2023.

Acció 1.2. Creació d'una Comissió transversal de Gènere, composta per personal tècnic de l'Ajuntament.

Acció 1.3. Dedicació d'una partida pressupostària específica per al desenvolupament del II Pla d'Igualtat.

Acció 1.4. Augment del pressupost anual de la Regidoria d'Igualtat.

Acció 1.5. Increment dels recursos humans especialitzats en polítiques feministes.

Acció 1.6. Canvi del nom de la Regidoria d'Igualtat a la Regidoria d'Igualtat, Diversitats i Polítiques Inclusives.

Acció 1.7. Realització del Pla d'Igualtat i diversitat intern de l'Ajuntament.

Acció 1.8. Inclusió en les bases de convocatòria de llocs de treball, com a criteri de valoració, coneiximents i/o formació en igualtat.

Acció 1.9. Inclusió de clàusules de responsabilitat social i per a la igualtat en contractacions, subvencions i convenis.

Acció 1.10. Revisió dels sistemes de recollida de dades dels diferents departaments per tal d'incloure les dades desagregades per sexe i edat.

Acció 1.11. Impuls d'una xarxa d'Ajuntaments compromesos amb la igualtat de gènere conjuntament amb altres entitats supramunicipals i/o entitats socials.

Acció 1.12. Creació d'un protocol d'actuació per a situacions d'assetjament sexual per raó de sexe i/o orientació sexual o assetjament moral entre el personal al servei de l'administració municipal.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Proporcionar formació contínua al personal de l'Ajuntament, tan laboral com funcionari.

Acció 2.1 Realització de formació continuada en matèria de prevenció de violència de gènere.

Acció 2.2 Disseny d'un espai virtual amb recursos relacionats amb la igualtat i la diversitat afectiva i sexual.

Acció 2.3 Realització de formacions específiques a les distintes àrees de l'Ajuntament.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Incorporar la comunicació inclusiva com a pràctica en totes les regidories i àrees de l'Ajuntament.

Acció 3.1. Sensibilització de tot el personal de l'Ajuntament sobre l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista.

Acció 3.2. Actuacions de difusió per a donar a conèixer el II Pla d'Igualtat entre homes i dones de Pedreguer.

Acció 3.3. Presentació del II Pla d'Igualtat a les entitats associatives de Pedreguer.

Acció 3.4. Presentació de la guia sobre llenguatge no sexista al personal de l'Ajuntament.

EIX II. PARTICIPACIÓ, EMPODERAMENT I DIVERSITATS

OBJECTIU GENERAL: Convertir Pedreguer en una ciutat inclusiva, participativa i amable on cada persona s'expressi de manera lliure.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impulsar la incorporació de la diversitat des de l'Ajuntament de Pedreguer.

Acció 1.1 Disseny d'un pla municipal de diversitat afectiva, sexual i de gènere.

Acció 1.2 Incorporació d'indicadors de diversitat en la recollida d'informació de les distintes àrees de l'ajuntament (nacionalitat, edat, diversitat funcional, etc.)

Acció 1.3 Impuls de la campanya sobre diversitat i participació "Pedreguer s'expressa lliurement, Pedreguer és diversa" .

Acció 1.4. Promoció, conjuntament amb la regidoria de participació ciutadana, de la inclusió de la diversitat cultural des del punt de vista de les dones.

Acció 1.5. Creació d'unes jornades sobre la diversitat afectiva i sexual, amb la col·laboració d'entitats locals i comarcals.

Acció 1.6. Creació d'espais d'intercanvi i convivència entre la ciutadania per a parlar sobre temes d'interès municipal (festes, cultura, etc.).

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Impulsar l'empoderament personal per a l'expressió lliure de la pròpia diversitat.

Acció 2.1. Creació de trobades per a la recuperació i revalorització del paper de les dones en la història de Pedreguer (marroquineria, barxa, etc.)

Acció 2.2. Realització de tallers intergeneracionals i interculturals en els centres escolars per a promoure la transmissió dels sabers de les dones majors.

Acció 2.3. Establiment de canals de col·laboració amb entitats que treballen les diversitats funcionals i que estiguen presents en Pedreguer.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Promoure la participació ciutadana i el moviment associatiu des de la perspectiva feminista i de les diversitats.

Acció 3.1. Impuls i continuïtat de la Comissió d'Igualtat de Pedreguer redefinint les seues funcions cap a la participació de la ciutadania en general.

Acció 3.2. Promoció del II Pla d'Igualtat i diversitats entre les entitats associatives de Pedreguer.

Acció 3.3. Realització de cursos de formació per a entitats associatives per tal d'incloure la perspectiva de gènere.

Acció 3.4. Revisió dels convenis de col·laboració amb les entitats del poble amb l'objectiu d'incloure clàusules que garantisquen la incorporació de la perspectiva de gènere.

OBJECTIU GENERAL: Fer de Pedreguer un referent en cultura, educació i esports com a elements potenciadors de la igualtat i les diversitats per a tota la ciutadania.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar continuïtat i reforçar la incorporació de la perspectiva de gènere i diversitats en l'àrea de Cultura.

Acció 1.1. Augment dels continguts feministes dins la programació de cinema (adult i infantil), contacontes, teatre, etc.

Acció 1.2. Inclusió de grups de música conformats per dones dins la programació de concerts, festivals, etc.

Acció 1.3. Disseny d'un projecte transversal de recuperació i revalorització del paper de les dones en la història de Pedreguer (marroquineria, barxa, etc..)

Acció 1.4. Investigació i elaboració d'informes on estiguen recollides totes les dones rellevants en la història de Pedreguer.

Acció 1.5. Continuació i reforç del Premi d'estudis amb perspectiva de gènere.

Acció 1.6. Creació d'un espai específic en la biblioteca municipal on es centralitzen estudis i obres literàries sobre feminismes i sobre temàtica LGTBI, literatura infantil, etc.

Acció 1.7. Revisió dels convenis amb les entitats culturals del poble per tal d'afegir clàusules amb l'objectiu de garantir la incorporació de principis d'igualtat i diversitat en les seues accions.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incloure la perspectiva de gènere i diversitats en la programació, serveis i projectes dels centres educatius de Pedreguer

Acció 2.1. Creació de la Taula Municipal de Coeducació i Convivència.

Acció 2.2. Promoció d'un conveni de col·laboració amb CEFIRE per a donar formació contínua al professorat en matèria de coeducació, atenció a les diversitats i prevenció de violència de gènere.

Acció 2.3. Continuació i ampliació del Concurs de relats literaris sobre diversitat i igualtat.

Acció 2.4. Desenvolupament d'un programa anual de prevenció en violència de gènere per a 5é i 6é de primària i per a Educació Secundària.

Acció 2.5. Continuació i reforç de les activitats extraescolars coeducatives.

Acció 2.6. Disseny d'un programa de coeducació afectivo-sexual per als centres de primària, secundària i formació de persones adultes de Pedreguer.

Acció 2.7. Promoció d'unes jornades sobre patis escolars coeducatius i inclusius.

Acció 2.8. Realització d'una campanya sobre el joguets, jocs i contes no sexistes.

Acció 2.9. Promoció de tallers específics sobre l'orientació educativa i laboral no sesgada per sexe.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Incorporar la perspectiva de gènere a la programació juvenil oferida per l'Ajuntament de Pedreguer.

Acció 3.1. Disseny d'un programa d'oci actiu juvenil amb perspectiva de gènere.

Acció 3.2. Accions de difusió dels valors de les noves masculinitats entre els i les joves de Pedreguer.

OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Integar en la programació, serveis i projectes de l'àrea d'esports l'enfocament de la diversitat i la igualtat d'oportunitats.

Acció 4.1. Creació d'un sistema d'indicadors amb perspectiva de gènere de les persones usuàries de l'àrea d'esports.

Acció 4.2. Realització d'un programa de formació en coeducació i educació en diversitat dirigit al personal de l'àrea d'esports (personal tècnic, monitors/es, etc).

Acció 4.3. Realització d'un curs de coeducació i diversitats per a associacions i clubs esportius de Pedreguer.

Acció 4.4. Creació d'uns premis de reconeixement al treball de les entitats esportives que promoguen la igualtat i la diversitat en les seues activitats.

Acció 4.5. Realització d'unes jornades sobre dones i esport dins el marc del projecte Epic Bàsquet 2019.

Acció 4.6. Promoció de la pràctica de l'esport mixte a mitjançant la instauració del Torneig Pedreguer-equitat.

Acció 4.7. Campanya de sensibilització sobre la pràctica d'esports lliure d'estereotips sexistes i homofòbics.

Acció 4.8. Establiments de criteris d'acció positiva per a fomentar la pràctica esportiva en els esports amb menor representació femenina.

EIX IV: SALUT I QUALITAT DE VIDA

OBJECTIU GENERAL: Potenciar la qualitat de vida de la ciutadania de Pedreguer en relació a la salut i al benestar social.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Potenciar en l'àrea de serveis socials l'enfocament transversal d'igualtat i diversitat de gènere.

Acció 1.1. Disseny d'una guia de recursos de Pedreguer per a persones nouvingudes amb especial atenció a les dones.

Acció 1.2. Millora de la coordinació i implicació entre el departament d'Igualtat i els serveis socials de la MASSMA.

Acció 1.3. Establiment de criteris d'acció positiva a favor de les unitats familiars a càrrec de dones asoles per accedir a serveis municipals (taxes municipals, menjadors, etc.)

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure hàbits saludables entre la ciutadania de Pedreguer.

Acció 2.1. Creació d'una Taula de coordinació entre el Centre de Salut, el Servei d'Infermeria municipal, els Serveis Socials (MASSMA) i Igualtat.

Acció 2.2. Reforç del Servei d'infermeria municipal i ampliació les seues competències.

Acció 2.3. Realització d'un programa d'activitats d'alimentació saludable per als centres educatius.

Acció 2.4. Campanya de sensibilització sobre hàbits saludables per a la ciutadania general.

Acció 2.5. Campanya sobre noves masculinitats per a potenciar hàbits saludables entre els homes.

Acció 2.6. Disseny de programa anual d'activitats saludables per a dones grans.

OBJECTIU GENERAL: Promoure un model de municipi adaptat a les necessitats de totes les persones des de la perspectiva feminista.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incorporar la perspectiva feminista en l'àrea d'urbanisme de l'Ajuntament de Pedreguer.

Acció 1.1. Correcció de les desigualtats en la denominació dels carrers.

Acció 1.2. Formació específica al departament d'urbanisme sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny del municipi.

Acció 1.3. Realització de tallers d'identificació d'espais insegurs al municipi amb grups d'adolescents.

Acció 1.4. Realització de tallers d'identificació d'espais de mobilitat reduïda al municipi amb gent gran.

Acció 1.5. Adequació dels banys públics per tal d'eliminar els espais diferenciats per sexe.

Acció 1.6. Incorporació de la perspectiva feminista a les Jornades d'Ecoturisme.

Acció 1.7. Revisar el material i les rutes turístiques dissenyades per tal d'incorporar la perspectiva feminista.

EIX VI. DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT.

OBJECTIU GENERAL: Incorporar a l'estratègia de desenvolupament econòmic de Pedreguer la perspectiva feminista per tal d'humanitzar l'economia, promoure l'equitat entre homes i dones i potenciar la corresponsabilitat i la conciliació.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1.1: Integrar en l'àrea socioeconòmica de l'Ajuntament la perspectiva de gènere.

- Acció 1.1. Realització d'una jornada sobre economia feminista i desenvolupament econòmic local.
- Acció 1.2. Promoció de tallers de formació per a crear plans d'igualtat en les empreses.
- Acció 1.3. Realització d'un estudi d'anàlisi del mercat laboral i el teixit empresarial i de comerç de Pedreguer.
- Acció 1.4. Realització del sondeig al teixit empresarial sobre la percepció d'aquest sobre la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.
- Acció 1.5. Promoció de la coordinació entre Creama i la regidoria d'igualtat i polítiques inclusives.
- Acció 1.6. Inclusió dins el Consell Agrari Local la perspectiva de gènere.
- Acció 1.7. Proposta de modificacions en el llenguatge del portal CREAMA Pedreguer per tal d'incloure el llenguatge no sexista.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Millorar l'empleabilitat i la qualitat de l'ocupació de les dones de Pedreguer.

- Acció 2.1. Creació d'indicadors sobre taxes d'ocupació desglossades per edats, sexe, nacionalitat, sectors i tipus de contractes.
- Acció 2.2. Promoció i difusió del servei de creació d'empreses.
- Acció 2.3. Creació d'itineraris formatius amb perspectiva de gènere.
- Acció 2.4. Realització de programes per a propiciar l'albetització digital de les dones.
- Acció 2.5. Realització d'una campanya per assessorar a les empleades de la llar sobre els seus drets.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Promoure el canvis favorables a la corresponsabilitat de la vida familiar i laboral, així com actituds que promoguen la corresponsabilitat.

- Acció 3.1. Realització d'una campanya sobre conciliació laboral i familiar amb col·laboració de les empreses i comerços.
- Acció 3.2. Promoció i difusió a les empreses i comerços sobre els drets i permisos de paternitat i maternitat.
- Acció 3.3. Disseny d'una campanya de sensibilització a la població en general per a posar en valor la cura de les persones i la tasca que realitzen aquelles persones que cuiden d'altres.
- Acció 3.4. Realització de programes per a propiciar l'albetització digital de les dones.
- Acció 3.5. Inclusió d'una categoria que premie la promoció de la igualtat dins del Premis Empresa Pedreguer.
- Acció 3.6. Revisió de la programació d'activitats extraescolars del municipi per tal de facilitar i promoure la conciliació familiar i laboral.

EIX VII. ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

OBJECTIU GENERAL: Erradicar totes les violències masclistes.

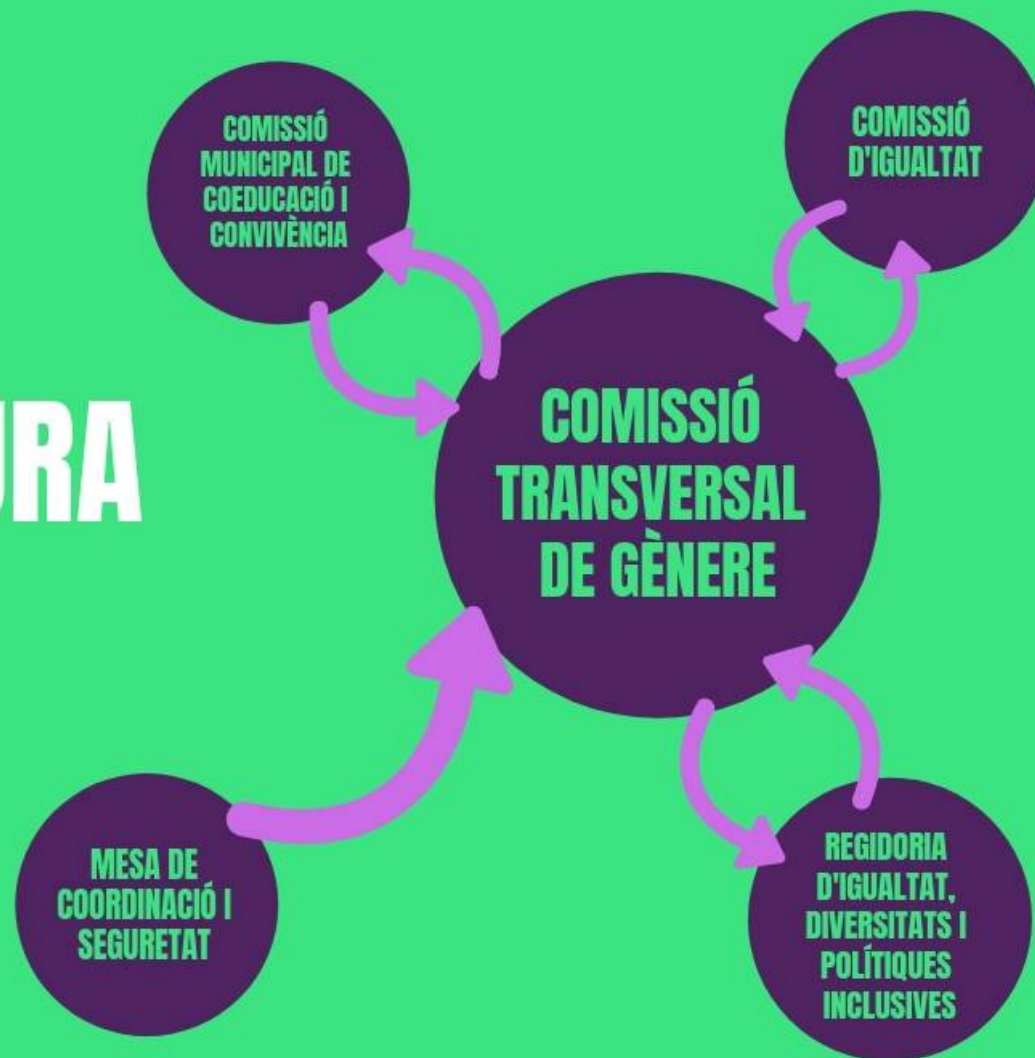
OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Transversalitzar en totes les àrees de l'Ajuntament la prevenció, detecció i atenció de qualsevol tipus de violència per raó de gènere.

- Acció 1.1. Creació de la Mesa Local de Coordinació i seguretat contra les violències de gènere.
- Acció 1.2. Facilitar la formació contínua sobre la prevenció, detecció i atenció de la violència de gènere.
- Acció 1.3. Col.laboració amb les entitats i associacions locals per a la realització d'activitats , projectes i programes contra la violència de gènere.
- Acció 1.4. Creació i promoció d'un Pacte Social contra les violències de gènere.
- Acció 1.5. Difusió del Protocol Municipal contra les violències de gènere de Pedreguer.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Sensibilitzar i conscienciar sobre la xacra de les violències masclistes.

- Acció 2.1. Reforçar la Campanya "No és No" de les Festes de Pedreguer.
- Acció 2.2. Campanya dirigida a la ciutadania sobre la LGTBFòbia.
- Acció 2.3. Inclusió dels telèfons d'emergències en la pàgina web de l'Ajuntament.
- Acció 2.4. Campanya "Silència el masclisme".
- Acció 2.5. Campanya "Para el Comptador".

ESTRUCTURA II PLA



Ajuntament de Pedreguer