



Ajuntament de Pedreguer

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'EDUCADOR/A DE L'ESCOLA INFANTIL

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la constitució d'una Borsa de Treball d'EDUCADOR/A D'EDUCACIÓ INFANTIL, assimilats al grup C, subgrup C1.

Amb la relació d'aspirants que obtinguen un mínim de 3 punts, es formarà la borsa de treball, de major a menor puntuació, per a cobrir vacants. La borsa de treball no tindrà torn rotatiu, tenint sempre preferència el de major puntuació.

SEGONA. NORMATIVA APLICABLE

A la present convocatòria i bases els serà aplicable el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, la Llei 30/1984 de Mesures de Reforma de la Funció Pública, la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, el Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, la Llei 7/1985 de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local i el Reial decret Legislatiu 781/1986 pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local.

TERCERA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Podran prendre part en les proves selectives els aspirants que reuneixin els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, sense perjudici del que disposa l'article 57 (Accés a l'ocupació pública de nacionals d'altres Estats), de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- b) Tenir complerts 16 anys d'edat en la data de finalització del termini per a la presentació de sol·licituds. I no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei a l'Estat, de les Comunitats Autònomes, o de l'Administració Local, ni acomiadat d'acord amb el corresponent procediment, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.
- d) No patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impedeixin el correcte exercici de les funcions de la plaça a la qual s'oposita.
- e) No trobar-se afectat per cap de les causes d'incapacitat previstes a la legislació vigent.



Ajuntament de Pedreguer

f) Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions:

- Mestre/a en Educació Infantil.
- Professor/a d'EGB especialista en preescolar.
- Tècnic especialista en Jardí d'Infància.
- Tècnic Superior en Educació Infantil.

En el cas de titulacions expedides a l'estranger caldrà aportar la corresponent documentació que acrediti la seua homologació oficial.

g) Tindre el títol de valencià (Grau Elemental de la JQCV).

QUARTA. PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I DOCUMENTACIÓ ANNEXA

Les sol·licituds per a prendre part en les proves selectives es presentaran, durant els dies **7 al 18 de maig de 2018**. Tots els anuncis de tràmits posteriors es publicaran en el Tauló electrònic d'Anuncis de l'Ajuntament.

Al costat de les instàncies, els aspirants presentaran la següent documentació:

- Còpia del DNI.
- Còpia de la titulació exigida.
- Documentació acreditativa dels mèrits.
- Informe de vida i certificat de serveis prestats.

Per a ser admesos, els aspirants presentaran instància en la qual hauran de manifestar que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, havent d'acreditar posteriorment, mitjançant documents originals, en el cas que anaren seleccionats.

La presentació de sol·licituds podrà fer-se en el Registre General d'Entrada de l'Ajuntament o en els enumerats en l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.

QUINTA. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

Expirat el termini de presentació d'instàncies, mitjançant una resolució de l'Alcaldia, s'aprovarà la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos. Aquesta resolució es publicarà únicament en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica Municipal i es concedirà un termini de 3 dies hàbils per a l'esmena de defectes dels aspirants exclosos.

No obstant això, els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat. Transcorregut aquest termini sense que es formule reclamació, les llistes s'entendran definitives.

SEXTA. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL

El Tribunal Qualificador, estarà compost pels següents membres, tots ells, inclòs el secretari amb veu i vot:

Presidenta: Gema Esplá Gisbert. Suplent: Maria Luisa Artigues Signes

Secretaria: Rosa M. Pons Costa. Suplent: Josefa Sendra Pons.

Vocals: Josefa Costa Vives. Suplent: Yolanda Puigcerver Parra.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència, com a mínim, de 2 membres.

Ajuntament de Pedreguer



Ajuntament de Pedreguer

Els membres del tribunal podran ser recusats pels aspirants de conformitat amb el qual preveu l'article 23 i 24 de la vigent llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

La selecció dels integrants de la borsa es realitzarà per concurs de mèrits.

FASE DE CONCURS:

Els mèrits que el tribunal avaluador valorarà en la fase de concurs, seran els següents, sempre que hagin estat prèviament acreditats en el termini i condicions establerts en les bases:

A) MÈRITS PROFESSIONALS O NIVELL D'EXPERIÈNCIA. (Màxima puntuació possible acumulable: 5 punts)

Es valorarà l'exercici de funcions en educació infantil, fins a un màxim de 5 punts, distingint-se en funció de la relació següent:

a.1. En l'Administració Pública: 0,30 punts per cada mes de servicis prestats.

a.2. En empresa privada: 0,15 punts per cada mes de servici prestats.

L'experiència professional en les administracions o empreses del sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, data de finalització, règim de dedicació i experiència adquirida, acompanyat de l'informe de vida laboral expedit per la tresoreria general de la seguretat social.

L'experiència professional a l'empresa privada o com a treballador autònom s'ha d'acreditar mitjançant informe de vida laboral actualitzat acompanyat de fotocòpia del/s contracte/s de treball, o nòmines, o certificació de l'empresa que indique els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, data de finalització, i el règim de dedicació.

B) FORMACIÓ (Màxima puntuació possible acumulable: 3 punts)

B1) Formació complementària: màxim de 2 punt.

-Títols de Màster o postgrau relacionats directament amb la plaça: 1 punt
- Cursos, diplomes d'aprofitament, jornades, seminaris, etc., realitzats en centres oficials, sempre que es presente el corresponent diploma o certificat d'aprofitament/assistència o equivalent: 0,005 punts per hora, fins a un màxim d'1 punt.

B2) Coneixements del Valencià. Els coneixements, que hauran d'estar acreditats o homologats per la Junta Qualificadora de Coneixements de



Ajuntament de Pedreguer

Valencià de la Generalitat Valenciana, les diferents titulacions no seran acumulables, i es baremaran fins a un màxim d'1 punt d'acord amb els criteris següents:

- Certificat de coneixement mitjà (C1): 0,5 punts.
- Certificat de coneixement superior (C2): 1 punt.

HUITENA. BORSA DE TREBALL

Acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal publicarà la relació d'aspirants proposats per a incloure en la Borsa de Treball ordenats per orde de la puntuació total obtinguda, en el Tauler d'Anuncis de la Seu Electrònica Municipal i elevarà a la Junta Rectora la proposta de constitució de la Borsa de Treball.

Pedreguer, 3 de Maig de 2018.
EL PRESIDENT
Sergi Ferrús Peris
(signatura digital)