

Pròrroga II PLA D'IGUALTAT PEDREGUER 2024-2026



Ajuntament
de Pedreguer



ÍNDEX

1. Introducció
2. Resultat global del II Pla d'Igualtat 2019-2023
3. Pròrroga 2024-2026
4. Annex

1. Introducció

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en clara consonància amb allò que estableix la Constitució, determina en l'article 2, que correspon a la Generalitat Valenciana, en l'àmbit de les seues competències, promoure les condicions perquè la igualtat de la ciutadania i els grups en què s'integren siguen reals i efectives, i eliminar els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud.

D'altra banda, la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la Igualtat entre Dones i Homes, troba el seu fonament en l'article 31.26 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, que atribueix a la Generalitat Valenciana la competència exclusiva sobre promoció de la dona.

Així mateix, l'aprovació de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, va suposar un abans i un després en l'elaboració de polítiques actives sobre el principi d'igualtat. Amb aquesta llei orgànica es van iniciar múltiples accions dirigides a potenciar la igualtat real entre dones i homes i a combatre qualsevol classe de discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe.

Les institucions i l'opinió pública són cada vegada més conscients que la desigualtat i la discriminació de gènere són incompatibles amb la democràcia, perquè hi haja igualtat és indispensable que no existisca discriminació.

Per aquest motiu l'Ajuntament de Pedreguer, va elaborar el 2019 el II Pla per la Igualtat entre dones i homes. Aquest document té per finalitat avançar en la igualtat real i efectiva entre dones i homes, contribuir a eliminar les barreres que fomenten les desigualtats, afavorir l'erradicació de les diverses formes de discriminació contra les dones i impulsar un canvi de paradigma respecte al lloc que aquestes ocupen en la societat. Pedreguer ja va desenvolupar prèviament un I Pla d'Igualtat, a partir de l'avaluació del qual es va plantejar un segon pla.

Implementar el Pla municipal d'Igualtat de Gènere requereix esforços col·lectius i la implicació dels diferents agents socials. L'impuls de les institucions i la seua voluntat política, no són suficients per a assolir els canvis desitjats en les estructures no igualitàries dels

municipis. Una tasca, a mitjà i llarg termini, que encara demana un treball continuat de part de totes i tots.

En aquest sentit, i en aquests moments en què la vigència d'aquesta eina va arribar a la seua fi, cal fer una reflexió encaminada a ressaltar la importància de fer una revisió i valoració continuació d'una estratègia futura segons les necessitats reals de poble de Pedreguer.

2. Resultat global del II Pla d'Igualtat 2019-2023

En el següent apartat es presenten les dades genèriques sobre l'avaluació del II Pla elaborada el setembre de 2023. Les fitxes dissenyades per a la valoració de la consecució de cadascuna de les accions del Pla d'Igualtat s'han establert baix l'estructura organitzativa del pla d'acció segons els diferents eixos:

EIX I: TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I DIVERSITAT EN LA GESTIÓ MUNICIPAL

EIX II: PARTICIPACIÓ, EMPODERAMENT I DIVERSITATS

EIX III: CULTURA, EDUCACIÓ, JOVENTUT I ESPORTS

EIX IV: SALUT I QUALITAT DE VIDA

EIX V: URBANISME I MEDI AMBIENT

EIX VI: DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT

EIX VII: ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

El pla d'igualtat de Pedreguer està estructurat en 7 eixos, 19 objectius i 101 accions. Les accions implementades durant el temps que ha estat vigent el pla 2019 al 2023, han sigut 37, les accions implementades parcialment han sigut 13, mentre que aquelles que no s'han realitzat són 51.

ÀREES	Objectius	Accions planificades	Accions realitzades	Acciones parcialment realitzades	Accions no realitzades
ÀREA I. TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I DIVERSITAT EN LA GESTIÓ MUNICIPAL	4	20	12	2	6
ÀREA II. PARTICIPACIÓ, EMPODERAMENT I DIVERSITATS	3	13	2	3	8
ÀREA III. CULTURA, ESPORTS, JOVENTUT I ESPORTS.	4	26	12	5	9
ÀREA IV. SALUT I QUALITAT DE VIDA	2	9	1	1	7
ÀREA V. URBANISME I MEDI AMBIENT	1	7	1	1	5
ÀREA VI. DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT	3	16	3	1	12
ÀREA VII. ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES.	2	10	6	0	4
Total	19	101	37	13	51
Font: elaboració pròpia. 2023					

La ràtio d'execució de les mesures proposades en el pla d'igualtat de Pedreguer ascendeix a un 49,5%% de les accions dutes a terme, mentre que el 50,5% no s'han arribat a fer. Aquest percentatge està calculat sobre el total de mesures, valorades com a viables i no viables.

Taula resum de l'execució de les accions del Pla d'Igualtat per percentatges.

Execució de les accions	Accions realitzades i parcialment realitzades	Accions no realitzades
Total de les accions del Pla	49,50%	50,5%
Font: elaboració pròpia. 2023		

Els resultats indiquen una baixa execució de l'estratègia d'igualtat que l'ajuntament va iniciar l'any 2019, tot i que els percentatges entre accions realitzades i parcialment realitzades i les no realitzades estan pràcticament igualades. En aquest sentit, es pot dir que al llarg dels quatre anys d'execució, i amb una idea inicial on aconseguir el 70% de l'execució del pla, podem dir que els objectius no estan complits.

Per altre costat, i amb l'objectiu de dur a terme una anàlisi per àrees, podem observar en la següent taula que la viabilitat de les accions plantejades per àrees és alta

Viabilitat de les accions del II Pla d'Igualtat de Gènere de Pedreguer 2019-2023.

Eix	Accions	Viables	No viables	% Viabilitat
ÀREA I. TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I DIVERSITAT EN LA GESTIÓ MUNICIPAL	20	17	3	85%
ÀREA II. PARTICIPACIÓ, EMPODERAMENT I DIVERSITATS	13	11	2	84,61%
ÀREA III. CULTURA, ESPORTS, JOVENTUT I ESPORTS.	26	24	2	84,61%
ÀREA IV. SALUT I QUALITAT DE VIDA	9	4	5	44,44%
ÀREA V. URBANISME I MEDI AMBIENT	7	5	2	71,42%
ÀREA VI. DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT	16	10	6	62,5%
ÀREA VII. ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES.	10	8	2	80%
Total	101	79	22	78,21%
Font: elaboració pròpia. 2023				

En aquesta taula apareixen els percentatges de les mesures valorades com a viables i no viables segons els eixos proposats en el pla d'igualtat. Es pot observar que les mesures viables són un 79 i les no viables 22. Els resultats ens donen opcions a l'hora de seguir treballant amb moltes de les propostes no realitzades, ja que a pesar de la baixa execució el pla té un 78,21% de les accions viables tècnicament per a la seua execució.

Tal com podem veure a la taula anterior, sols hi ha un eix que té un percentatge de viabilitat per baix del 50 i és l'eix corresponent a Salut i Qualitat de Vida. Aquesta dada ve donada perquè hi ha gran part de les accions no són competència de la regidoria d'igualtat o bé són inviables tècnicament.

En aquest sentit, és important reformular accions i plantejar-ne d'altres més properes i possibles al treball municipal.

La resta d'eixos estan per dalt del 50% de viabilitat de les accions, concretament tots estan per damunt del 80%, a excepció de l'eix VI i l'eix V. El desenvolupament econòmic i l'àrea d'urbanisme són dues àrees que sempre han estat menys vinculades amb la inclusió de la perspectiva de gènere a banda que hi ha moltes accions que calen ser reformulades per tal de fer-les molt més viables i possibles.

Si ens fixem en les accions realitzades per àrees, podem observar que les àrees com cultura, esports i joventut i l'àrea d'erradicació de les violències masclistes, són les àrees que més accions tenen desenvolupades conjuntament amb l'àrea de transversalitat.

Aquests resultats són molt positius, ja que són àrees amb una incidència molt alta amb la ciutadania. Per altre costat, cal seguir treballant en àrees com l'econòmica, urbanista, etc... Àrees més tecnificades però amb també molta incidència en la vida de les persones.

El II Pla d'Igualtat i diversitats de Pedreguer, compta amb la meitat de les accions per realitzar, per tant, podem concloure que seria convenient redefinir accions i adaptar-les a la realitat per tal de prorrogar el II Pla durant tres anualitats més, és a dir, prorrogar l'execució entre 2024- 2026.

3. Pròrroga 2024-2026

Per a la pròrroga i presentació de les accions a seguir duent a terme, s'han deixat dins del planejament aquelles accions, no realitzades i viables i les parcialment realitzades i viables. Per tant, s'han descartat aquelles que ja han estat executades i les que tècnicament s'han valorat com a no viables.

A banda es contempla que tres de les qüestions fonamentals per a dur a terme un pla d'igualtat, a més de la voluntat política per a la seua execució, són dotar la regidoria d'igualtat d'una partida pressupostària, assignar els recursos humans especialitzats en polítiques de gènere i la creació d'una comissió d'igualtat. En aquest sentit, Pedreguer compta amb aquestes tres qüestions i, per tant, és un potencial per a seguir treballant en la implantació del pla. Per aquest motiu la recomanació tècnica és prorrogar les accions i apostar per adequar les accions amb màxim possible a la realitat del poble.

Per altre costat, i com es pot veure en l'avaluació presentada, moltes accions requereixen major continuïtat i esforç, altres requereixen ser redefinides i algunes senzillament han de ser excloses perquè no són viables.

Per tant, per les dades exposades, es proposa la pròrroga des del 2024 fins al 2026 inclòs, per tal de continuar treballant en les accions encara no desenvolupades i en aquelles que necessiten ser redefinides.

Igualment i tal com s'ha presentat en les fitxes de les accions, el futur pla d'acció de Pedreguer ja compta amb recomanacions concretes, accions viables no dutes a terme i àrees definides per a ser executades. Per tant, a continuació presentem les accions per àrees que caldrà assolir en els pròxims dos anys.

EIX I: TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I DIVERSITAT EN LA GESTIÓ MUNICIPAL

OBJECTIU GENERAL: Garantir, consolidar i aplicar el principi d'igualtat i diversitat a l'Ajuntament de Pedreguer.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar continuïtat a la incorporació de la perspectiva de gènere i la diversitat en l'execució de la política local.

Acció 1.3. Dedicació d'una partida pressupostària específica per al desenvolupament del II Pla d'Igualtat.

Acció 1.8. Inclusió en les bases de convocatòria de llocs de treball, com a criteri de valoració, coneixements i/o formació en igualtat.

Acció 1.10. Revisió dels sistemes de recollida de dades dels diferents departaments per tal d'incloure les dades desagregades per sexe i edat.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Proporcionar formació contínua al personal de l'Ajuntament, tan laboral com funcionariat.

Acció 2.2 Disseny d'un espai virtual amb recursos relacionats amb la igualtat i la diversitat afectiva i sexual.

Acció 2.3 Realització de formacions específiques a les diferents àrees de l'Ajuntament.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Incorporar la comunicació inclusiva com a pràctica en totes les regidories i àrees de l'Ajuntament.

Acció 3.1. Sensibilització de tot el personal de l'Ajuntament sobre l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista.

Acció 3.2. Formació específica de llenguatge inclusiu

Acció 3.3. Presentació de la guia sobre llenguatge no sexista al personal de l'Ajuntament.

EIX II. PARTICIPACIÓ, EMPODERAMENT I DIVERSITATS

OBJECTIU GENERAL: Convertir Pedreguer en una ciutat inclusiva, participativa i amable on cada persona s'expressi de manera lliure.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impulsar la incorporació de la diversitat des de l'Ajuntament de Pedreguer.

[Acció 1.1 Disseny d'un pla municipal de diversitat afectiva, sexual i de gènere.](#)

[Acció 1.3 Impuls de la campanya sobre diversitat i participació "Pedreguer s'expressa lliurement, Pedreguer és diversa".](#)

[Acció 1.6. Creació d'espais d'intercanvi i convivència entre la ciutadania per a parlar sobre temes d'interés municipal \(festes, cultura, etc.\).](#)

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Impulsar l'empoderament personal per a l'expressió lliure de la pròpia diversitat.

[Acció 2.1. Creació de trobades per a la recuperació i revalorització del paper de les dones en la història de Pedreguer \(marroquineria, barxa, etc.\)](#)

[Acció 2.2. Realització de tallers intergeneracionals i interculturals en els centres escolars per a promoure la transmissió dels sabers de les dones majors.](#)

[Acció 2.3. Establiment de canals de col·laboració amb entitats que treballen les diversitats funcionals i que estiguen presents a Pedreguer.](#)

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Promoure la participació ciutadana i el moviment associatiu des de la perspectiva feminista i de les diversitats.

[Acció 3.2. Promoció del II Pla d'Igualtat i diversitats entre les entitats associatives de Pedreguer.](#)

[Acció 3.3. Realització de cursos de formació per a entitats associatives per tal d'incloure la perspectiva de gènere.](#)

[Acció 3.4. Revisió dels convenis de col·laboració amb les entitats del poble amb l'objectiu d'incloure clàusules que garantisquen la incorporació de la perspectiva de gènere.](#)

EIX III: CULTURA, EDUCACIÓ, JOVENTUT I ESPORTS

OBJECTIU GENERAL: Fer de Pedreguer un referent en cultura, educació i esports com a elements potenciadors de la igualtat i les diversitats per a tota la ciutadania.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar continuïtat i reforçar la incorporació de la perspectiva de gènere i diversitats en l'àrea de Cultura.

[Acció 1.3. Disseny d'un projecte transversal de recuperació i revalorització del paper de les dones en la història de Pedreguer \(marroquineria, barxa, etc..\)](#)

[Acció 1.4. Investigació i elaboració d'informes on estiguen recollides totes les dones rellevants en la història de Pedreguer.](#)

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incloure la perspectiva de gènere i diversitats en la programació i projectes dels serveis educatius municipals i centres educatius de Pedreguer

[Acció 2.4. Desenvolupament d'un programa anual de prevenció en violència de gènere per a 5é i 6é de primària i per a Educació Secundària.](#)

[Acció 2.6. Disseny d'un programa de coeducació afectiva-sexual per als centres de primària, secundària, guarderia i formació de persones adultes de Pedreguer.](#)

[Acció 2.7. Promoció d'unes jornades sobre patis escolars coeducatius i inclusius.](#)

[Acció 2.8. Realització d'una campanya sobre el joguets, jocs i contes no sexistes.](#)

[Acció 2.9. Promoció de tallers específics sobre l'orientació educativa i laboral no sesgada per sexe.](#)

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Incorporar la perspectiva de gènere a la programació juvenil oferida per l'Ajuntament de Pedreguer.

[Acció 3.2. Accions de difusió dels valors de les noves masculinitats entre els i les joves de Pedreguer.](#)

OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Integrar en la programació, serveis i projectes de l'àrea d'esports l'enfocament de la diversitat i la igualtat d'oportunitats.

[Acció 4.1. Creació d'un sistema d'indicadors amb perspectiva de gènere de les persones usuàries de l'àrea d'esports.](#)

[Acció 4.2. Realització d'un programa de formació en coeducació i educació en diversitat dirigit al personal de l'àrea d'esports \(personal tècnic, monitors/es, etc\).](#)

[Acció 4.7. Campanya de sensibilització sobre la pràctica d'esports lliure d'estereotips sexistes i homofòbics.](#)

[Acció 4.8. Establiments de criteris d'acció positiva per a fomentar la pràctica esportiva en els esports amb menor representació femenina.](#)

EIX IV: SALUT I QUALITAT DE VIDA

OBJECTIU GENERAL: Potenciar la qualitat de vida de la ciutadania de Pedreguer amb relació a la salut i al benestar social.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Potenciar en l'àrea de serveis socials l'enfocament transversal d'igualtat i diversitat de gènere.

[Acció 1.3. Establiment de criteris d'acció positiva a favor de les unitats familiars a càrrec de dones asoles per accedir a serveis municipals \(taxes municipals, menjadors, etc.\)](#)

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure hàbits saludables entre la ciutadania de Pedreguer.

[Acció 2.5. Campanya sobre noves masculinitats per a potenciar hàbits saludables entre els homes.](#)

[Acció 2.6. Disseny d'un programa anual d'activitats saludables per a dones grans.](#)

EIX V. URBANISME I MEDI AMBIENT

OBJECTIU GENERAL: Promoure un model de municipi adaptat a les necessitats de totes les persones des de la perspectiva feminista.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incorporar la perspectiva feminista en l'àrea d'urbanisme de l'Ajuntament de Pedreguer.

[Acció 1.1. Correcció de les desigualtats en la denominació dels carrers.](#)

[Acció 1.4. Realització de tallers d'identificació d'espais amb accessibilitat limitada per a gent gran i, en general, per a persones amb mobilitat reduïda.](#)

[Acció 1.6. Incorporació de la perspectiva feminista a les Jornades d'Ecoturisme.](#)

[Acció 1.7. Revisar el material i les rutes turístiques dissenyades per tal d'incorporar la perspectiva feminista.](#)

EIX VI. DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT.

OBJECTIU GENERAL: Incorporar en l'estratègia de desenvolupament econòmic de Pedreguer la perspectiva feminista per tal d'humanitzar l'economia, promoure l'equitat entre homes i dones i potenciar la corresponsabilitat i la conciliació.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1.1: Integrar en l'àrea socioeconòmica de l'Ajuntament la perspectiva de gènere.

[Acció 1.1. Realització d'una jornada sobre economia feminista i desenvolupament econòmic local.](#)

[Acció 1.2. Promoció de tallers de formació per a crear plans d'igualtat en les empreses.](#)

[Acció 1.3. Realització d'un estudi d'anàlisi del mercat laboral i el teixit empresarial i de comerç de Pedreguer.](#)

[Acció 1.4. Realització d'un sondeig al teixit empresarial sobre la percepció d'aquest sobre la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.](#)

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Millorar l'empleabilitat i la qualitat de l'ocupació de les dones de Pedreguer.

[Acció 2.4. Realització de programes per a propiciar l'alfabetització digital de les dones.](#)

[Acció 2.5. Realització d'una campanya per assessorar a les empleades de la llar sobre els seus drets, així com altres de possible interès.](#)

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Promoure el canvis favorables a la corresponsabilitat de la vida familiar i laboral, així com actituds que promoguen la corresponsabilitat.

[Acció 3.1. Realització d'una campanya sobre conciliació laboral i familiar amb col·laboració de les empreses i comerços.](#)

[Acció 3.2. Promoció i difusió a les empreses i comerços sobre els drets i permisos de paternitat i maternitat.](#)

[Acció 3.3. Disseny d'una campanya de sensibilització, dirigida a la població en general, per a posar en valor les tasques de cures.](#)

EIX VII. ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

OBJECTIU GENERAL: Erradicar totes les violències masclistes.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Transversalitzar en totes les àrees de l'Ajuntament la prevenció, la detecció i l'atenció de qualsevol mena de violència per raó de gènere.

[Acció 1.5. Difusió del Protocol Municipal contra les violències de gènere de Pedreguer.](#)

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Sensibilitzar i conscienciar sobre la xacra de les violències masclistes.

[Acció 2.1. Reforçar la Campanya "No és No" de les Festes de Pedreguer.](#)

[Acció 2.2. Campanya dirigida a la ciutadania contra la LGTBfòbia.](#)

[Acció 2.3. Inclusió dels telèfons d'emergències en la pàgina web de l'Ajuntament.](#)

[Acció 2.4. Realització de la Campanya "Silencia el masclisme".](#)

4. Annex

Resultats de les accions per eixos

EIX I: TRANSVERSALITAT DE GÈNERE I DIVERSITAT EN LA GESTIÓ MUNICIPAL

OBJECTIU GENERAL: Garantir, consolidar i aplicar el principi d'igualtat i diversitat a l'Ajuntament de Pedreguer.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar continuïtat a la incorporació de la perspectiva de gènere i la diversitat en l'execució de la política local.

ACCIÓ 1.1. Aprovació per plenari del II Pla d'Igualtat i Diversitat de Pedreguer 2019-2023.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Aprovació del II Pla d'Igualtat en el ple de març de 2019					
Recomanacions					

--

ACCIÓ 1.2. Creació d'una Comissió Transversal de Gènere, composta per personal tècnic i polític de l'Ajuntament.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
- Calendari de reunions realitzades per anys: 1 reunió el 2019 - Nre. de persones assistents per reunió: 13 persones corresponents als diferents departaments de l'ajuntament.					
Recomanacions					
Refer la comissió per a integrar-la dins de la comissió d'igualtat i generar reunions d'impuls del pla amb departaments específics.					

Acció 1.3. Dedicació d'una partida pressupostària específica per al desenvolupament del II Pla d'Igualtat.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

2019: 4.700 € 2020: 12.500 € 2021: 15.899 € 2022: 15.000 €					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
- Pressupost destinat per any al Pla d'Igualtat					
Recomanacions					
Donar continuïtat a la inversió específica del pla d'igualtat.					

Acció 1.4. Augment del pressupost anual de la Regidoria d'Igualtat.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

2019: 20.000 €
2020: 27.544
2021: 26.400 €
2022: 30.300 €

Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
- Pressupost destinat per any al Pla d'Igualtat 14.000€ anuals					

Recomanacions

Acció 1.5. Increment dels recursos humans especialitzats en polítiques feministes.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Des del 2018 fins a l'actualitat hi ha hagut una contractació anual per valor de 15.000 € per a la contractació d'una Prestació del Servei Tècnic d'Assessorament i Gestió en Matèria d'Igualtat i Polítiques Públiques de l'Ajuntament de Pedreguer.					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
- Contractació per any: contractació 2018, 2019, 2020 - Licitació del 2021 fins al 2025					
Recomanacions					
Contractació per any: 2018, 2019, 2020 - Licitació del 2021 fins al 2025 - Servei prestat dimarts i dimecres de cada setmana de 9.00 del matí fins a les 14.00.					

Acció 1.6. Canvi del nom de la Regidoria d'Igualtat a la Regidoria d'Igualtat, Diversitats i Polítiques Inclusives.
--

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Canvi produït el 2019					
Recomanacions					

Acció 1.7. Realització del Pla d'Igualtat i diversitat intern de l'Ajuntament.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Contractació externa de 2500 € per a l'elaboració del Pla d'Igualtat Intern					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
- Constitució de la comissió d'igualtat interna: 23-09-2020 - Aprovació per plenari del I Pla d'Igualtat intern. 2020 - Juliol 2021. Constitució de la Comissió d'Atenció a l'Assetjament sexual i per raó de sexe dirigida a tota la plantilla de l'Ajuntament de Pedreguer.					
Recomanacions					
- Avaluar el pla i l'execució d'aquest.					

Acció 1.8. Inclusió en les bases de convocatòria de llocs de treball, com a criteri de valoració, coneixements i/o formació en igualtat.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Sense cost

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
------------	--	------------------------	--	---------------	----------

Viabilitat

Viable	x	No Viable	
--------	----------	-----------	--

Indicadors i Accions finalment desenvolupades

- Núm. de convocatòries realitzades per any
- Núm. de convocatòries realitzades amb la inclusió de coneixements i/o formació en igualtat per any
- Núm. de persones contractades amb coneixements d'igualtat per any

Recomanacions

Es recomana adaptar els indicadors i realitzar l'acció.

Acció 1.9. Inclusió de clàusules de responsabilitat social i per a la igualtat en contractacions, subvencions i convenis.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Sense cost

Nivell d'execució

Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
------------	----------	------------------------	--	---------------	--

Viabilitat

Viable	x	No Viable	
--------	----------	-----------	--

Indicadors i Accions finalment desenvolupades

Recomanacions

Acció 1.10. Revisió dels sistemes de recollida de dades dels distints departaments per tal d'incloure les dades desagregades per sexe i edat.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
- Núm. de departament de l'ajuntament amb recollida de dades - Núm. d'indicadores proposats per departaments					
Recomanacions					
Impulsar la recollida de dades desagregades per departaments.					

Acció 1.11. Impuls d'una xarxa Ajuntaments compromesos amb la igualtat de gènere conjuntament amb altres entitats supramunicipals i/o entitats socials.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
2021 es va constituir el conveni de col·laboració entre els Ajuntaments de la Marina Alta, per mitjà de la gestió de la MASSMA. - nº de reunions proposades per any: una mitja de 6 reunions - nº de reunions realitzades per any: una mitja de 6 reunions - nº de persones/entitats assistents a les reunions: Xàbia, Dénia, Massma, Pedreguer,					

Calp, Poble Nou. - nº de projectes i/o accions compartides per any: Una mitjana de tres projectes anuals.
Recomanacions
Donar continuïtat a la xarxa amb la participació de Pedreguer, més enllà de ser part de la MASSMA

Acció 1.12. Creació d'un protocol d'actuació per a situacions d'assetjament sexual per raó de sexe i/o orientació sexual o assetjament moral entre el personal al servei de l'administració municipal.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
- Protocol d'actuació contra l'assetjament sexual per raó de sexe i/o orientació sexual. Aprovació el 16 de juny de 2021 - Presentació del protocol 7 de juny de 2022 - Realització de difusió del protocol dins de tots els edificis de l'ajuntament. Producció de cartells distribuïda per tots els centres municipals.					
Recomanacions					
Donar continuïtat a la difusió del protocol per tal de detectar i/o previndre casos.					

OBJECTIU GENERAL: Garantir, consolidar i aplicar el principi d'igualtat i diversitat a l'Ajuntament de Pedreguer.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Proporcionar formació contínua al personal de l'Ajuntament, tan laboral com funcionariat.

Acció 2.1 Realització de formació continuada en matèria de prevenció de violència de gènere.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Prop de 5.000 € entre totes les formacions dirigides a personal de l'administratiu.					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
- Curs Atenció i acompanyament a dones víctimes de violència. 2022. Dirigida a personal d'ajuntament i serveis socials. Assistència de 30 persones - Curs sobre masculinitats. Assistència de 30 persones. 2021 - Curs sobre especialització operativa en violència de gènere. 2022. Assistència específica per a policia local. Assistència de 15 persones.					
Recomanacions					
Seguir oferint cursos anualment, amb interès per al personal de l'ajuntament i obert també a la ciutadania.					

Acció 2.2 Disseny d'un espai virtual amb recursos relacionats amb la igualtat i la diversitat afectiva i sexual.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		

Indicadors i Accions finalment desenvolupades
Recomanacions
Augmentar la formació i els recursos presencials, ja que s'ha identificat la no utilització de material digital i major disponibilitat a les formacions.

Acció 2.3 Realització de formacions específiques a les distintes àrees de l'Ajuntament.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Pel fet que els departaments contenen poques persones no té sentit realitzar formacions específiques.					

OBJECTIU GENERAL: Garantir, consolidar i aplicar el principi d'igualtat i diversitat a l'Ajuntament de Pedreguer.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Incorporar la comunicació inclusiva com a pràctica en totes les regidories i àrees de l'Ajuntament.

Acció 3.1. Sensibilització de tot el personal de l'Ajuntament sobre l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista.
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
- Realització de la revisió del llenguatge utilitzat en totes les plataformes i espais de l'ajuntament. Gener de 2019.					
Recomanacions					
Refer l'acció cap a la revisió i formació puntual en la utilització del llenguatge no sexista.					

Acció 3.2. Formació específica de llenguatge inclusiu.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Realitzar l'acció com a formació					

Acció 3.3. Presentació de la guia sobre llenguatge no sexista al personal de l'Ajuntament.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					

Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

OBJECTIU GENERAL: Garantir, consolidar i aplicar el principi d'igualtat i diversitat a l'Ajuntament de Pedreguer.

OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Promocionar i difondre els valors de la igualtat i la diversitat afectiva, sexual i de gènere.

Acció 4.1. Actuacions de difusió per a donar a conèixer el II Pla d'Igualtat entre homes i dones de Pedreguer.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
- Presentació del II Pla. Casa de la cultura. Març 2020 - Reunió de presentació en la. Maig 2020					
Recomanacions					

Acció 4.2. Presentació el II Pla d'Igualtat a les entitats associatives de Pedreguer.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Dijous 14 de novembre de 2019 es va presentar el II Pla d'Igualtat a les entitats associatives amb una assistència de 30 persones.					
Recomanacions					

EIX II. PARTICIPACIÓ, EMPODERAMENT I DIVERSITATS

OBJECTIU GENERAL: Convertir Pedreguer en una ciutat inclusiva, participativa i amable, on cada persona s'expressi de manera lliure.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Impulsar la incorporació de la diversitat des de l'Ajuntament de Pedreguer.

Acció 1.1 Disseny d'un pla municipal de diversitat afectiva, sexual i de gènere.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			

Indicadors i Accions finalment desenvolupades
Dins del projecte del SJAS s'ha dissenyat una intervenció per continguts d'educació sexual per als centres educatius de primària i secundària de Pedreguer
Recomanacions
Reconduir l'acció cap a l'organització educativa, tal com s'ha encetat amb el projecte del SJAS.

Acció 1.2 Incorporació d'indicadors de diversitat en la recollida d'informació de les distintes àrees de l'ajuntament (nacionalitat, edat, diversitat funcional, etc.)					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 1.3 Impuls de la campanya sobre diversitat i participació "Pedreguer s'expressa lliurement, Pedreguer és diversa".					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x

Viabilitat				
Viable	x	No Viable		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades				
Recomanacions				
Redefinir l'acció cap a intervencions més puntuals i coordinades amb serveis socials i concretament amb PANGEA.				

Acció 1.4. Promoció, conjuntament amb la regidoria de Participació Ciutadana, de la inclusió de la diversitat cultural des del punt de vista de les dones.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	X
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Redefinir acció ja que es tracta més d'un objectiu assolir.					

Acció 1.5. Creació d'unes jornades sobre la diversitat afectiva i sexual, amb la col·laboració d'entitats locals i comarcals.	
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT	
Jornada professorat: 3000 € aprox. Jornada adolescència: 2000 € aprox	
Nivell d'execució	

Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Acció duta a terme dins del projecte del SJAS, on s'han organitzat jornades per al professorat sobre diversitats afectives i sexual com la celebrada el juliol de 2023 on van assistir prop de 60 professors i professores, i, per altra banda, una jornada d'encontre per a l'adolescència, a càrrec de la Psicowoman, amb més de 400 alumnes de diferents centres educatius entre ells l'alumnat de Pedreguer. - Núm. d'accions proposades: 2 - Núm. d'accions realitzades: 2 - Núm. estimat de persones assistents: 500					
Recomanacions					

Acció 1.6. Creació d'espais d'intercanvi i convivència entre la ciutadania per a parlar sobre temes d'interés municipal (festes, cultura, etc.).					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Dinamitzar la comissió municipal d'igualtat cap a un espai on generar els diàlegs proposats en l'acció.					

OBJECTIU GENERAL: Convertir Pedreguer en una ciutat inclusiva, participativa i amable, on cada persona s'expressi de manera lliure.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Impulsar l'empoderament personal i l'expressió lliure de la pròpia diversitat

Acció 2.1. Creació de trobades per a la recuperació i revalorització del paper de les dones en la història de Pedreguer (marroquineria, barxa, etc.)					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
En 2023 es va crear una comissió de treball anomenat "Les dones com a motor econòmic" per a l'estudi de l'època de la marroquineria i el paper de les dones en l'aportació. Al llarg del 2024 s'iniciarà un estudi i un documental.					
Recomanacions					
Donar continuïtat a l'acció iniciada.					

Acció 2.2. Realització de tallers intergeneracionals i interculturals en els centres escolars per a promoure la transmissió dels sabers de les dones majors.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
------------	--	------------------------	----------	---------------	--

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i Accions finalment desenvolupades

El Gabinet Psicopedagògic Municipal realitza disseny de tallers dins dels programes d'extraescolars on contempla la participació de les dones majors

Recomanacions

Potenciar i donar continuïtat al treball fet per part del Gabinet Psicopedagògic Municipal

Acció 2.3. Establiment de canals de col·laboració amb entitats que treballen les diversitats funcionals i que estiguen presents en Pedreguer.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
------------	--	------------------------	--	---------------	----------

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i Accions finalment desenvolupades

Recomanacions

OBJECTIU GENERAL: Convertir Pedreguer en una ciutat inclusiva, participativa i amable, on cada persona s'expressi de manera lliure.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Promoure la participació ciutadana i el moviment associatiu des de la perspectiva feminista i de les diversitats.

Acció 3.1. Impuls i continuïtat de la Comissió d'Igualtat de Pedreguer redefinint les seues funcions cap a la participació de la ciutadania en general.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
S'han dut a terme més de tres comissions anuals des del 2019 fins a l'actualitat. Una aproximació de 15 reunions de treball de la comissió.					
Recomanacions					
Donar continuïtat i promoure una dinamització amb major participació de les entitats socials de Pedreguer.					

Acció 3.2. Promoció del II Pla d'Igualtat i diversitats entre les entitats associatives de Pedreguer.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	X
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					

Recomanacions
Promocionar la participació de les entitats socials dins de la comissió d'igualtat municipal com màxim espai d'intercanvi i treball conjunt

Acció 3.3. Realització de cursos de formació per a entitats associatives per tal d'incloure la perspectiva de gènere.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 3.4. Revisió dels convenis de col·laboració amb les entitats del poble amb l'objectiu d'incloure clàusules que garantisquen la incorporació de la perspectiva de gènere.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					

Viable	x	No Viable		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades				
Recomanacions				
Dur a terme l'acció de revisió dels convenis de col·laboració.				

EIX III: CULTURA, EDUCACIÓ, JOVENTUT I ESPORTS

OBJECTIU GENERAL: Fer de Pedreguer un referent en cultura, educació i esports com a elements potenciadors de la igualtat i les diversitats per a tota la ciutadania.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Donar continuïtat i reforçar la incorporació de la perspectiva de gènere i diversitats en l'àrea de Cultura.

Acció 1.1. Augment dels continguts feministes dins la programació de cinema (adult i infantil), contacontes, teatre, etc.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
- Butlletí de la Sala de 2019 fins a 2023 - Augment de la programació de dones per part de cultura. - Projecte dones de cultura https://donesculturamarinaalta.wordpress.com/					
Recomanacions					
Donar continuïtat i suport al projecte de Dones de cultura, iniciat i promogut per l'Ajuntament de Pedreguer i la MASSMA durant dos anys consecutius.					

Acció 1.2. Inclusió de grups de música conformats per dones dins la programació de concerts, festivals, etc.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
- Butlletí de la Sala de 2019 fins a 2023 - Augment de la programació de dones per part de cultura.					
Recomanacions					
Donar continuïtat a l'acció amb coordinació amb el departament de cultura.					

Acció 1.3. Disseny d'un projecte transversal de recuperació i revalorització del paper de les dones en la història de Pedreguer (marroquineria, barxa, etc..)					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Per definir					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	X
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Projecte iniciat en 2023 amb la creació d'una comissió experta a partir de la qual s'ha generat una proposta de treball per al 2024 que contindrà un estudi etnogràfic i un documental					
Recomanacions					

--

Acció 1.4. Investigació i elaboració d'informes on estiguen recollides totes les dones rellevants en la història de Pedreguer.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada	X	No realitzada	
------------	--	------------------------	---	---------------	--

Viabilitat

Viable	X	No Viable		
--------	---	-----------	--	--

Indicadors i Accions finalment desenvolupades

Acció lligada als premis d'investigació feminista duts a terme.

Recomanacions

Acció parcialment realitzada i amb necessitat de donar continuïtat, ja que a pesar d'haver-hi un llistat de dones rellevants de Pedreguer, cal seguir recollint-ne de totes les disciplines.

Acció 1.5. Continuació i reforç del Premi d'estudis amb perspectiva de gènere.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

entre 4.000€ i 5.000€

Nivell d'execució

Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
------------	---	------------------------	--	---------------	--

Viabilitat				
Viable	x	No Viable		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades				
Realització de dos certàmens amb les següents obres: - Estudi de "Bruixes, beates i dones amb gràcia" d'Irene Martin de Vidales - "Auditoria de seguretat amb perspectiva de gènere a la Vila de Pedreguer" de Virgínia Real Gayá i Cristina Dueñas Díaz-Tendero				
Recomanacions				
Augmentar la dotació i premi, i plantejar una nova elecció per a la comissió seleccionadora.				

Acció 1.6. Creació d'un espai específic en la biblioteca municipal on se centralitzen estudis i obres literàries sobre feminismes i sobre temàtica LGTBI, literatura infantil, etc.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Disseny del Catàleg Violeta amb obres infantils, juvenils i per a persones adultes. Realitzat en 2021					
Recomanacions					
Donar suport i continuïtat al treball fet per la Biblioteca municipal.					

OBJECTIU GENERAL: Fer de Pedreguer un referent en cultura, educació i esports com a elements potenciadors de la igualtat i les diversitats per a tota la ciutadania.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incloure la perspectiva de gènere i diversitats en la programació i projectes dels serveis educatius municipals i centres educatius de Pedreguer

Acció 2.1. Creació de la Taula Municipal de Coeducació i Convivència.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Taula creada en novembre de 2018.					
S'han realitzat un total de 8 reunions.					
Recomanacions					
Donar-li major impuls a l'espai de coordinació on estan tots els centres educatius.					

Acció 2.2. Promoció d'un conveni de col·laboració amb CEFIRE per a donar formació contínua al professorat en matèria de coeducació, atenció a les diversitats i prevenció de violència de gènere.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	X
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					

Recomanacions

Acció 2.3. Continuació i ampliació del Concurs de relats literaris sobre diversitat i igualtat.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
aproximadament 8500 € entre el 2019 i el 2023					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
- S'han realitzat 5 edicions dels Microrelats a l'IES Pedreguer amb una mitja de 20 relats i il·lustracions per edició i una participació de més de 60 alumnes. - S'han imprés 400 exemplars per edició - S'ha dissenyat una exposició amb la tercera edició					
Recomanacions					

Acció 2.4. Desenvolupament d'un programa anual de prevenció en violència de gènere per a 5é i 6é de primària i per a educació secundària.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	X
Viabilitat					

Viable	x	No Viable		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades				
Recomanacions				

Acció 2.5. Continuació i reforç de les activitats extraescolars coeducatives.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
S'han celebrat reunions periòdiques entre el departament d'igualtat i el gabinet psicopedagògic per tal de donar suport i incloure la perspectiva de gènere.					
Recomanacions					

Acció 2.6. Disseny d'un programa de coeducació afectivo-sexual per als centres de primària, secundària, guarderia i formació de persones adultes de Pedreguer					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					

El Servei d'atenció a les sexualitats ha dissenyat una estratègia de continguts per a la inclusió de l'educació sexual a les aules dels centres educatius de Pedreguer.
Recomanacions

Acció 2.7. Promoció d'unes jornades sobre patis escolars coeducatius i inclusius.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Dur a terme l'acció					

Acció 2.8. Realització d'una campanya sobre els joguets, jocs i contes no sexistes.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					

Viable	x	No Viable		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades				
Recomanacions				

Acció 2.9. Promoció de tallers específics sobre l'orientació educativa i laboral no esbiaixada per sexe.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost. Activitat oferida per CCOO					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Participació i realització del projecte "Romper el Molde per als 4º d'ESO. Any 2020, 2021 Organització de la jornada i exposició a Gata de Gorgos "Romper el Molde" 2021					
Recomanacions					

Acció 2.10. Reforç del Gabinet psicopedagògic municipal

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	

Viabilitat				
Viable	x	No Viable		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades				
S'han celebrat reunions periòdiques entre el departament d'igualtat i el gabinet psicopedagògic per tal de donar suport i incloure la perspectiva de gènere.				
Recomanacions				
Donar continuïtat a les reunions de coordinació de treball.				

OBJECTIU GENERAL: Fer de Pedreguer un referent en cultura, educació i esports com a elements potenciadors de la igualtat i les diversitats per a tota la ciutadania. .

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Incorporar la perspectiva de gènere a la programació juvenil oferida per l'Ajuntament de Pedreguer.

Acció 3.1. Disseny d'un programa d'oci actiu juvenil amb perspectiva de gènere.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Programa Corresponsals de Pedreguer realitzat per la regidoria de Joventut. Taula de treball conjunt entre joventut i igualtat on s'han realitzat els següents objectius: - coordinació d'activitats anuals - calendari de treball - pressupost destinat per part d'igualtat i per part de joventut - dinamització del GAF i vinculació amb Corresponsals					
Recomanacions					
Redefinir l'acció cap a la coordinació i les tasques efectivament fetes al llarg d'aquests cinc anys					

Acció 3.2. Accions de difusió dels valors de les noves masculinitats entre els i les joves de Pedreguer.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Tallers sobre noves masculinitats a 2° d'ESO els anys 2021, 2022, 2023 realitzats per la MASSMA					
Recomanacions					
Realitzar no sols accions dins dels centres educatius sinó també per a tots els públics.					

OBJECTIU GENERAL: Fer de Pedreguer un referent en cultura, educació i esports com a elements potenciadors de la igualtat i les diversitats per a tota la ciutadania. .

OBJECTIU ESPECÍFIC 4: Integrar en la programació, serveis i projectes de l'àrea d'esports l'enfocament de la diversitat i la igualtat d'oportunitats.

Acció 4.1. Creació d'un sistema d'indicadors amb perspectiva de gènere de les persones usuàries de l'àrea d'esports.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					

Recomanacions
Redefinir l'acció, ja que no s'ha donat continuïtat als indicadors generats per a la diagnosi.

Acció 4.2. Realització d'un programa de formació en coeducació i educació en diversitat dirigit al personal de l'àrea d'esports (personal tècnic, monitors/es, etc).

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Realització d'una formació en línia per al professorat de l'escola esportiva, amb l'assistència de prop de 15 persones, principalment homes. La durada va ser de dues hores					
Recomanacions					
Donar continuïtat a la formació específica per a personal de les escoles esportives					

Acció 4.3. Realització d'un curs de coeducació i diversitats per a associacions i clubs esportius de Pedreguer.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					

Realització d'una formació en línia per al professorat de l'escola esportiva, amb l'assistència de prop de 15 persones, principalment homes. La durada va ser de dues hores

Recomanacions

Donar continuïtat a les accions de formació dirigides a associacions i professionals de les escoles esportives.

Acció 4.4. Creació d'uns premis de reconeixement al treball de les entitats esportives que promouen la igualtat i la diversitat en les seues activitats.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

1.500 €

Nivell d'execució

Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
------------	----------	------------------------	--	---------------	--

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades

Premis per la igualtat i la diversitat, dotada de 1.000 € i adjudicada al centre excursionista de Pedreguer

Recomanacions

Convertir el premi en bianuals i donar-li major difusió per augmentar la participació de les entitats.

Acció 4.5. Realització d'unes jornades sobre dones i esport dins el marc del projecte Epic Bàsquet 2019.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
------------	----------	------------------------	--	---------------	--

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
Indicadors i Accions finalment desenvolupades				
2019. Activitats consistiren en recepcions institucionals, conferències i ponències donades per persones tècnicament qualificades i professorat d'universitat en matèria esportiva i d'inclusió de gènere. A més a més, també hi hagué exhibicions esportives destacant el paper de la dona , sessions de disseminació del projecte a col·legis de primària i secundària, actes amb mitjans de comunicació per promocionar l'esport femení, etc.				
Recomanacions				

Acció 4.6. Promoció de la pràctica de l'esport mixte mitjançant la instauració del Torneig Pedreguer-equitat.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 4.7. Campanya de sensibilització sobre la pràctica d'esports lliure d'estereotips sexistes i homofòbics.	
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT	

Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	X	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
Realització de la lona "l'esport no té gènere"					
Recomanacions					
Donar major continuïtat a les accions de sensibilització, utilitzant majors suports i missatges.					

Acció 4.8. Establiments de criteris d'acció positiva per a fomentar la pràctica esportiva en els esports amb menor representació femenina.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Crear una campanya a l'inici del curs escolar per tal de promoure la inclusió de les xiquetes en alguns esports més masculinitzats i a la inversa.					

EIX IV: SALUT I QUALITAT DE VIDA

OBJECTIU GENERAL: Potenciar la qualitat de vida de la ciutadania de Pedreguer amb relació a la salut i al benestar social.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Potenciar en l'àrea de serveis socials l'enfocament transversal d'igualtat i diversitat de gènere.

Acció 1.1. Disseny d'una guia de recursos de Pedreguer per a persones nouvingudes amb especial atenció a les dones.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	X
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Coordinar-se amb el Servei de PANGAEA per tal d'iniciar l'acció, ja que el servei que ha de dur a terme l'acció correspon a la MASSMA.					

Acció 1.2. Millora de la coordinació i implicació entre el departament d'igualtat i els serveis socials de la MASSMA.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
------------	----------	------------------------	--	---------------	--

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades

S'ha creat una col·laboració entre l'àrea d'igualtat de la MASSMA i la regidoria d'igualtat de Pedreguer. S'han creat projectes com:

- Dones de cultura
- Jornades per a l'empresariat per a la contractació de dones víctimes de violència de gènere.
- Projecte d'inclusió de dones víctimes de violència de gènere.

Recomanacions

Donar continuïtat a la coordinació entre el departament d'igualtat de Pedreguer i l'àrea d'igualtat de la MASSMA, així com la coordinació amb la xarxa d'igualtat dels Ajuntaments de la Marina Alta.

Acció 1.3. Establiment de criteris d'acció positiva a favor de les unitats familiars a càrrec de dones soles o víctimes de violència de gènere per accedir a serveis municipals (taxes municipals, menjadors, etc.)

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
------------	--	------------------------	----------	---------------	--

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i Accions finalment desenvolupades

- s'han establert reunions periòdiques amb el servei d'atenció a les a dones víctimes de violència.
- s'han realitzat acords per a donar serveis gratuïts per accedir a les escoles esportives i

extraescolars
Recomanacions
Establir criteris amb major estabilitat entre la casa d'acollida i l'Ajuntament de Pedreguer.

OBJECTIU GENERAL: Potenciar la qualitat de vida de la ciutadania de Pedreguer amb relació a la salut i al benestar social.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure hàbits saludables entre la ciutadania de Pedreguer.

Acció 2.1. Establir coordinació i comunicació entre el departament d'Igualtat i la Xarxa Salut Pedreguer					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 2.2. Reforç del Servei d'infermeria municipal i ampliació les seues competències.	
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT	

Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 2.3. Realització d'un programa d'activitats d'alimentació saludable per als centres educatius.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
------------	--	------------------------	--	---------------	----------

Viabilitat

Viable		No Viable	x		
--------	--	-----------	----------	--	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades

--	--	--	--	--	--

Recomanacions

--	--	--	--	--	--

Acció 2.4. Campanya de sensibilització sobre hàbits saludables per a la ciutadania general.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	X
Viabilitat					
Viable		No Viable	X		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 2.5. Campanya sobre noves masculinitats per a potenciar hàbits saludables entre els homes.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 2.6. Disseny d'un programa anual d'activitats saludables per a dones grans.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Establir major coordinació amb el departament d'esports.					

EIX V. URBANISME I MEDI AMBIENT

OBJECTIU GENERAL: Promoure un model de municipi adaptat a les necessitats de totes les persones des de la perspectiva feminista

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incorporar la perspectiva feminista en l'àrea d'urbanisme de l'Ajuntament de Pedreguer

Acció 1.1. Correcció de les desigualtats en la denominació dels carrers.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Treball d'anàlisi dels noms dels carrers realitzat per l'alumnat de l'IES					

Recomanacions
Dur a terme la proposta de modificació i treball de l'IES per a proposar modificar carrers.

Acció 1.2. Formació específica al departament d'urbanisme sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny del municipi.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Redefinir l'acció per tal de convertir-la cap a una formació per a tots els públics sobre urbanisme i perspectiva de gènere.					

Acció 1.3. Realització de tallers d'identificació d'espais insegurs al municipi amb grups d'adolescents.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					

2022. Es va realitzar una marxa exploratòria d'identificació d'espais insegurs dins dels premis d'investigació d'igualtat de Pedreguer 2022
Recomanacions

Acció 1.4. Realització de tallers d'identificació d'espais amb accessibilitat limitada per a gent gran i, en general, per a persones amb mobilitat reduïda.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 1.5. Adequació dels banys públics per tal d'eliminar els espais diferenciats per sexe.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		

Indicadors i accions finalment desenvolupades
Recomanacions

Acció 1.6. Incorporació de la perspectiva feminista a les Jornades d'Ecoturisme.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 1.7. Revisar el material i les rutes turístiques dissenyades per tal d'incorporar la perspectiva feminista.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			

Indicadors i accions finalment desenvolupades
Recomanacions

EIX VI. DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT.

OBJECTIU GENERAL: Incorporar en l'estratègia de desenvolupament econòmic de Pedreguer la perspectiva feminista per tal d'humanitzar l'economia, promoure l'equitat entre homes i dones i potenciar la corresponsabilitat i la conciliació.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1.1: Integrar en l'àrea socioeconòmica de l'Ajuntament la perspectiva de gènere.

Acció 1.1. Realització d'una jornada sobre economia feminista i desenvolupament econòmic local.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 1.2. Promoció de tallers de formació per a crear plans d'igualtat en les empreses.**RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT****Nivell d'execució**

Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
------------	--	------------------------	--	---------------	----------

Viabilitat

Viable		No Viable	x	
--------	--	-----------	----------	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades**Recomanacions**

Coordinar-se amb CREAMA per a fer formacions a escala comarcal.

Acció 1.3. Realització d'un estudi d'anàlisi del mercat laboral i el teixit empresarial i de comerç de Pedreguer.**RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT****Nivell d'execució**

Realitzada		Parcialment realitzada	x	No realitzada	
------------	--	------------------------	----------	---------------	--

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades

Realització d'un treball de prospecció d'empresa. 2021

Recomanacions

Acció 1.4. Realització d'un sondeig al teixit empresarial sobre la percepció d'aquest pel que fa a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 1.5. Promoció de la coordinació entre Creama i la Regidoria d'Igualtat i polítiques inclusives.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Reunions de coordinació: una mitja de 4 reunions anuals.					
Coordinació i participació en la festa del comerç de 2020, 2021					
Coordinació en el projecte d'inserció laboral de dones víctimes de violència					
Recomanacions					

Acció 1.6. Inclusió dins el Consell Agrari Local la perspectiva de gènere.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

OBJECTIU GENERAL: Incorporar a l'estratègia de desenvolupament econòmic de Pedreguer la perspectiva feminista per tal d'humanitzar l'economia, promoure l'equitat entre homes i dones i potenciar la corresponsabilitat i la conciliació.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Millorar l'empleabilitat i la qualitat de l'ocupació de les dones de Pedreguer.

Acció 2.1. Creació d'indicadors sobre taxes d'ocupació desglossades per edats, sexe, nacionalitat, sectors i tipus de contractes.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					

Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 2.2. Promoció i difusió del servei de creació d'empreses.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x	
------------	--	------------------------	--	---------------	----------	--

Viabilitat

Viable		No Viable	x	
--------	--	-----------	----------	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades

Recomanacions

Acció 2.3. Creació d'itineraris formatius amb perspectiva de gènere.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable		No Viable	x		
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					
Redirigir l'acció dins de la coordinació amb CREAMA					

Acció 2.4. Realització de programes per a propiciar l'alfabetització digital de les dones.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

Acció 2.5. Realització d'una campanya per a assessorar a les empleades de la llar sobre els seus drets.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					

Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

OBJECTIU GENERAL: Incorporar en l'estratègia de desenvolupament econòmic de Pedreguer la perspectiva feminista per tal d'humanitzar l'economia, promoure l'equitat entre homes i dones i potenciar la corresponsabilitat i la conciliació.

OBJECTIU ESPECÍFIC 3: Promoure canvis favorables a la corresponsabilitat de la vida familiar i laboral, així com actituds que promoguen la corresponsabilitat.

Acció 3.1. Realització d'una campanya sobre conciliació laboral i familiar amb col·laboració de les empreses i comerços.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
Recomanacions					

--

Acció 3.2. Promoció i difusió a les empreses i comerços sobre els drets i permisos de paternitat i maternitat.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

--

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
------------	--	------------------------	--	---------------	----------

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades

--

Recomanacions

--

Acció 3.3. Disseny d'una campanya de sensibilització, dirigida a la població en general, per a valorar les tasques de cures.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

--

Nivell d'execució

Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
------------	--	------------------------	--	---------------	----------

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades

--

Recomanacions

--

Realitzar una sola campanya juntant els objectius d'aquesta acció amb l'acció 3.2.

Acció 3.4. Inclusió d'una categoria que premie la promoció de la igualtat dins els Premis Empresa Pedreguer.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada	X	Parcialment realitzada		No realitzada	
------------	----------	------------------------	--	---------------	--

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i Accions finalment desenvolupades

Premis Empresa per la Igualtat a 2018

Premis Empresa per la Igualtat a 2022

Recomanacions

Acció 3.5. Revisió de la programació d'activitats extraescolars del municipi per tal de facilitar i promoure la conciliació familiar i laboral.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Nivell d'execució

Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
------------	----------	------------------------	--	---------------	--

Viabilitat

Viable	x	No Viable		
--------	----------	-----------	--	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades

Desenvolupament de les accions del Pla Corresponsals 2022- 2023

Recomanacions

EIX VII. ERRADICACIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

OBJECTIU GENERAL: Erradicar totes les violències masclistes.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Transversalitzar en totes les àrees de l'Ajuntament la prevenció, la detecció i l'atenció de qualsevol mena de violència per raó de gènere.

Acció 1.1. Creació de la Mesa Local de Coordinació i seguretat contra les violències de gènere.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Sense cost					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
- Reunió el 30 de novembre de 2021					
Recomanacions					
Augmentar la convocatòria de la Mesa Local de Coordinació i seguretat					

Acció 1.2. Facilitar la formació contínua sobre la prevenció, la detecció i l'atenció de la violència de gènere.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
5.800 €					
Nivell d'execució					

Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
- FORMACIÓ ESPECIALITZADA PER A la PREVENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES DE GÈNERE 2019 - MASCULINITAT I RELACIONS DE GÈNERE: DE LA CONSTRUCCIÓ SOCIOCULTURAL DE LA IDENTITAT MASCULINA TRADICIONAL A les NOVES MASCULINITATS IGUALITÀRIES. 2020 - FORMACIÓ ESPECIALITZADA PER A l'ATENCIÓ I ACOMPANYAMENT RESPECTUÓS A DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE. 2022					
Recomanacions					
Donar continuïtat					

Acció 1.3. Col·laboració amb les entitats i associacions locals per a la realització d'activitats, projectes i programes contra la violència de gènere.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
3.000€					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i Accions finalment desenvolupades					
- Constitució del projecte empreses per la igualtat, un projecte d'inserció de dones víctimes de violència de gènere. 2020-2024					
Recomanacions					
Donar continuïtat al projecte d'inserció de dones víctimes de violència de gènere amb la col·laboració de CREAMA i la Casa d'acollida de Pedreguer i MASSMA					

Acció 1.4. Creació i promoció d'un Pacte Social contra les violències de gènere.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Sense cost

Nivell d'execució

Realitzada

Parcialment realitzada

No realitzada

x

Viabilitat	
------------	--

Viable

No Viable

	x
--	----------

Indicadors i accions finalment desenvolupades

Recomanacions

Redefinir l'acció cap al compromís i la implicació de les entitats socials de Pedreguer.

Acció 1.5. Difusió del Protocol Municipal contra les violències de gènere de Pedreguer.

RECURSOS | PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT

Sense cost

Nivell d'execució

Realitzada

Parcialment realitzada

No realitzada

x

Viabilitat	
------------	--

Viable

X

No Viable	
-----------	--

Indicadors i accions finalment desenvolupades

Recomanacions

OBJECTIU GENERAL: Erradicar totes les violències masclistes.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Sensibilitzar i conscienciar sobre la xacra de les violències masclistes.

Acció 2.1. Reforçar la Campanya "No és No" de les Festes de Pedreguer.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
15.000€ aproximadament					
Nivell d'execució					
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada	
Viabilitat					
Viable	x	No Viable			
Indicadors i accions finalment desenvolupades					
- Campanya festes 2019, 2020, 2021, 2022, 2023					
Recomanacions					

Acció 2.2. Campanya dirigida a la ciutadania contra la LGTBfòbia.					
RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT					
Nivell d'execució					
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x
Viabilitat					

Viable	x	No Viable		
Indicadors i accions finalment desenvolupades				
Recomanacions				

Acció 2.3. Inclusió dels telèfons d'emergències en la pàgina web de l'Ajuntament.

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT						
Nivell d'execució						
Realitzada	x	Parcialment realitzada		No realitzada		
Viabilitat						
Viable	x	No Viable				
Indicadors i accions finalment desenvolupades						
https://lliuresdeviolencia.com/						
Recomanacions						
Donar continuïtat i publicitar amb major incidència la web.						

Acció 2.4. Campanya "Silencia el masclisme".

RECURSOS I PRESSUPOST DESTINATS FINALMENT						
Nivell d'execució						
Realitzada		Parcialment realitzada		No realitzada	x	
Viabilitat						
Viable	x	No Viable				

