

DIAGNÒSTIC

II PLA D'IGUALTAT

PEDREGUER

2019-2022



Ajuntament de Pedreguer



ÍNDEX

- 1. Introducció**
- 2. Principis orientadors del II Pla d'Igualtat 2019-2022**
- 3. Trajectòria de les polítiques públiques de pedreguer**
- 4. Metodologia i fases del treball.**
- 5. Diagnòstic d'igualtat municipal**
 - a. Estructura poblacional
 - b. Estructura socioeconòmica
 - c. Educació
 - d. Cultura
 - e. Esports
 - f. Participació ciutadana
 - g. Salut
 - h. Serveis Socials i Violència de Gènere

1. INTRODUCCIÓ

Des del 2012 l'Ajuntament de Pedreguer té un compromís ferm amb el treball per a l'erradicació de les violències de gènere i a favor de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Aquest va estar formalitzat amb l'elaboració del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Pedreguer 2012-2016, prolongat fins al 2017, i que ha suposat la màxima ferramenta per a impulsar la igualtat d'oportunitats a Pedreguer.

El compromís per seguir duent a terme les polítiques d'igualtat municipals que reduïsquen les desigualtats entre homes i dones a Pedreguer ens ha dut fins a l'elaboració del II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Pedreguer.

Compromís que s'emmarca dins de l'article 9.2 de la constitució espanyola, on s'estableix: *“Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; Remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.”*

Per a elaborar el II Pla d'Igualtat d'Oportunitats de Pedreguer es fa imprescindible conèixer la situació de partida i identificar les desigualtats persistents al municipi que fan que les dones continuen estant en una situació desfavorida enfront dels homes. Amb aquesta finalitat presentem el següent diagnòstic, que ens ajudarà a planificar el pla d'acció per a erradicar les violències masclistes i afavorir la igualtat i les diversitats a Pedreguer.

2. PRINCIPIS ORIENTADORS DEL II PLA D'IGUALTAT 2019-2022

L'estratègia a dur a terme en els pròxims anys a favor de la igualtat en el municipi de Pedreguer exigeix determinar un pla d'acció que estiga basat en l'observació de la realitat i, a més a més, que es fonamente en uns pilars o principis bàsics que guien les accions a dur a terme.

El compromís cap a la igualtat suposa l'acceptació dels següents principis bàsics, que seran la base per a l'articulació de les accions i programes del II Pla i, per tant, li donaran sentit.

Justícia Social

Assumir el Pla d'Igualtat com l'eina per a articular el compromís i el deure que la corporació municipal posseeix per a evitar els obstacles socials que dificulten la llibertat i integritat de les dones, i impedeixen l'avanç de la societat justa i democràtica.

Transversalitat

Un dels principis bàsics del Pla d'Igualtat ha de ser incorporar la perspectiva de gènere en totes les àrees i polítiques de l'Ajuntament de Pedreguer, com a eix fonamental del desenvolupament d'una política igualitària. L'aplicació de la transversalitat permet abordar les desigualtats entre homes i dones des de tots els àmbits municipals i, d'aquesta manera, aplicar de forma integral accions que milloren l'efectivitat de les estratègies i, per tant, els seus beneficis socials.

Lluita contra les violències masclistes

Treballar cap a l'erradicació de les violències per raó de gènere és una línia transversal a totes les accions a dur a terme. La lluita contra les violències ha de contemplar també la seua prevenció.

Implicació Ciutadana

Donar espai a la ciutadania per tal de prendre partit en les polítiques públiques és un pilar bàsic de la democràcia, i en aquest sentit cal donar continuïtat a l'espai creat per la Comissió d'Igualtat Municipal on estan representades entitats associatives, veïnat, personal de l'ajuntament i, a més a més, seguir treballant per incloure al major nombre d'homes i dones de Pedreguer.

Diversitat i Interseccionalitat

Les polítiques d'igualtat deuen contemplar la diversitat des del seu concepte més ampli, això és, tenint en compte que la diversitat no només es correspon amb una sola condició, sinó que és fruit de combinacions socials més complexes en les quals està present la cultura i el gènere. En determinats objectius i actuacions del disseny del pla caldrà creuar el gènere amb altres condicions per poder fer front als privilegis i a les diverses experiències d'opressió i desigualtat social en tota la seua complexitat. Ser conscients d'aquest principi

implica valorar la diversitat entre les dones més enllà de la nacionalitat, la cultura, la situació econòmica, etc., atenent els interessos de les dones que són diferents entre si per la seua condició econòmica, nivell de formació, etc., però també valorant els interessos similars i comuns entre elles. Aquest principi, per tant, ha de convidar a la participació de la ciutadania en totes aquelles accions i propostes d'accions que del Pla d'Igualtat es desprenguen.

3. TRAJECTÒRIA DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES DE PEDREGUER

L'ajuntament de Pedreguer porta un recorregut extens pel que fa a les polítiques públiques en pro de la igualtat entre homes i dones. Va ser l'octubre de 2012 quan es va presentar el I Pla d'Igualtat entre dones i homes per a definir un pla d'acció de quatre anys, i aquest ha sigut fins al 2017 la ferramenta que ha guiat el treball des de l'ajuntament per a la consecució de la igualtat entre homes i dones a Pedreguer.

El document comptava amb un total de sis àrees de treball amb propostes d'accions per a cada àrea. Les àrees del Pla i el nombre d'accions per cadascuna de les àrees es mostren en la taula següent:

	Nº d'accions proposades
ÀREA 1: AJUNTAMENT	32
ÀREA 2: CULTURA I ESPORTS	23
ÀREA 3: EDUCACIÓ	15
ÀREA 4: TREBALL	36
ÀREA 5: INCLUSIÓ SOCIAL I SALUT	42
ÀREA 6: URBANISME I MEDI AMBIENT	19

Un total de 167 accions distribuïdes en sis àrees, per a desenvolupar en un termini de quatre anys, han fet possible que el treball cap a la igualtat haja passat del plànol formal al real a Pedreguer. En relació amb la planificació temporal de les accions, hi trobem accions de caràcter puntual i altres que es repeten al llarg dels quatre anys de vigència del pla, com per exemple l'acció *1.1.1 Dedicar una partida específica en el pressupost municipal anual per al desenvolupament del servei municipal d'igualtat*.

Segons l'informe final d'avaluació del pla, el nivell d'execució del I Pla d'Igualtat va ser el següent:

ANY	Nº D'ACCIONS	Nº D'ACCIONS REALITZADES	% D'EXECUCIÓ
2013	27	24	88,9%
2014	100	58	58%
2015	91	54	59,34%

2016	55	25	58,97%
2017	75	24	32%

A finals de 2016 es decideix ampliar el termini d'execució del pla i es prolonga fins a finals de 2017, i així poder augmentar el nº d'accions executades. Aquesta decisió es pren amb l'objectiu d'aconseguir major impacte i aprofitar la planificació plantejada en el 2012.

El resultat de l'informe d'avaluació ens diu que del I Pla d'Igualtat de Pedreguer 2012-2017 ha estat executada un 74,48% de la seua proposta inicial. Per tant podem dir que per al II Pla d'Igualtat, per al que presentem aquest diagnòstic, partim d'un punt en què ja hi ha molta feina feta, el que suposa un factor d'èxit per a desenvolupar l'estratègia de futur. El fet que al llarg dels últims sis anys l'Ajuntament de Pedreguer, dins de les seues polítiques públiques, haja dut a terme accions encaminades cap a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, fa que siga més fàcil continuar treballant en eixa línia i poder garantir estar més a prop dels objectius de la igualtat.

Un altre factor que dóna suport al II Pla d'Igualtat de Pedreguer és la Comissió d'Igualtat Municipal que des del 2012 du a terme un treball de planificació i execució de l'estratègia d'igualtat del mateix ajuntament. Aquest òrgan es constitueix com l'espai de trobada entre la ciutadania i la mateixa institució, i és un lloc de trobada entre veïns i veïnes, entitats associatives, personal tècnic de l'ajuntament i representants polítics de la corporació.

Aquest òrgan en un inici es constitueix per al seguiment del I Pla d'Igualtat però en l'actualitat no sols fa el seguiment, sinó que, a més a més és el màxim òrgan d'assessorament, consulta, proposta i participació en relació a la igualtat.

La comissió està regulada mitjançant el "Reglament de Règim Intern de la Comissió d'Igualtat del municipi de Pedreguer" aprovat en maig de 2017 i on s'acorden, a més de les funcions, la composició, la presidència i les seues funcions, l'assistència tècnica i els drets i deures dels i les membres de la comissió entre altres. Concretament cal posar l'atenció sobre les funcions de la comissió per tal de poder analitzar amb major profunditat l'impacte de l'òrgan sobre la futura planificació de Pedreguer. En aquest sentit segons l'article 4 del reglament intern són funcions, entre altres, de la comissió:

- Aprovar el pla anual de treball
- Promoure i realitzar el seguiment de l'execució de les actuacions en les seues respectives àrees municipals
- Supervisar el pressupost municipal d'igualtat, rebent la informació necessària en el període de debat dels pressupostos i fent les propostes i observacions que estime oportunes abans de la seua aprovació.
- Supervisar les contractacions i acords que realitza l'ajuntament destinades a crear el Pla d'igualtat.

Vistes les seues funcions i amb la constatació de que la Comissió es reuneix de forma periòdica i que compta amb una important representació ciutadana, podem concloure que

es tracta d'un òrgan consolidat de participació activa i amb forta implicació i decisió en l'execució de les polítiques d'igualtat de Pedreguer, el que és un factor més per a la garantia d'èxit en l'execució del II Pla.

4. METODOLOGÍA I FASES DEL TREBALL

L'objectiu general del diagnòstic que presentem a continuació és mostrar la realitat de la igualtat entre homes i dones de Pedreguer, així com detectar oportunitats per millora la vida de les dones i dissenyar un pla d'acció que oriente i planifiqui les polítiques a dur a terme.

Per assolir l'objectiu principal s'han marcat els següents **objectius específics**:

OE1. Documentar l'estructura poblacional femenina de Pedreguer i la seua participació als diferents espais de relacions socials en condicions d'igualtat d'oportunitats.

OE2. Estudiar la situació de les dones al mercat laboral referint tant l'esfera global com la local.

OE3. Conèixer la percepció i opinió del professorat de Pedreguer pel que fa al treball cap a la igualtat en les aules.

OE4. Recollir informació relacionada amb la violència de gènere amb l'objectiu de prevenir aquest tipus de violència.

OE5. Conèixer la situació de la salut de les dones de Pedreguer.

La metodologia utilitzada en l'elaboració del diagnòstic ha consistit principalment en recopilar dades provinents de fonts secundàries oficials. No obstant açò, una part important de la informació ha sigut produïda específicament per a l'informe, donat que s'ha realitzat una important labor de consulta. En alguns casos les dades existien però en uns altres, la mateixa sol·licitud ha originat la desagregació per sexes d'informació que prèviament no estava desagregada. Més encara, en el cas de les dades relacionades amb els centres educatius i concretament amb el professorat han estat extretes a partir d'un qüestionari d'opinió.

Pel que fa a l'elaboració del diagnòstic, a l'hora de marcar les línies de treball s'han tingut en compte els següents aspectes, que han estat possibles gràcies a la col·laboració del personal tècnic de l'Ajuntament, Mancomunitat de Serveis Social, Centre de Salut, Infermera municipal i d'altres organismes públics:

- El context territorial: factors demogràfics, econòmics i organitzatius (padró municipal, INE, SEPE, ARGOS).
- Els rols: productiu remunerat, productiu no remunerat, comunitari associatiu (SEPE, ARGOS, INE, Seguretat Social).
- Precedents sobre polítiques d'igualtat: I Pla d'Igualtat Municipal (Regidoria d'Igualtat), activitats realitzades per a la promoció de la igualtat entre homes i dones, Comissió d'Igualtat del municipi de Pedreguer.

A continuació hi presentem una breu descripció de les fonts i tècniques de recollida d'informació que s'han utilitzat per a elaborar el diagnòstic:

1. Fonts secundàries. Estadístiques dels diferents organismes públics, estudis oficials, etc. (INE, CIS, Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana, Seguretat Social, SEPE).
2. Informació primària. Qüestionari d'opinió sobre coeducació, diversitat afectiva sexual i familiar al professorat.
3. Observació participant i entrevistes informals. Des del punt de vista qualitatiu l'observació i les entrevistes informals a agents clau ens han proporcionat informació sobre la situació de la igualtat entre homes i dones de Pedreguer. S'han mantingut entrevistes amb el responsable de la Guàrdia Civil, Serveis Socials, Escola de música, Escola de persones adultes, la coordinadora metge de Pedreguer, professorat dels centres de primària i secundària, tècnic d'esport, tècnic de cultura, així com el personal de l'ajuntament de les distintes àrees que han sigut diagnosticades.
4. Tallers de participació ciutadana. Espais d'encontre amb la ciutadania amb l'objectiu de detectar potencialitats i accions positives a favor de la igualtat. Respecte al procés de participació ciutadana cal explicar que es va fer ús de la metodologia Diàlegs Appreciatius, metodologia que suposa un procés de recerca col·laborativa que se centra en el nucli positiu d'una organització, és a dir, en les seues competències, habilitats, talents i en les seues millors realitzacions i pràctiques. És una teoria del canvi amb una visió sistèmica d'aquest, ja que el canvi per ser efectiu, ha d'incloure a tota l'organització. La finalitat de triar el mètode apreciatiu en aquest procés ha estat convidar i incloure als col·lectius socials, als i les tècniques de l'Ajuntament i a la ciutadania en general per a la identificació i diagnòstic centrats en les esperances, somnis i visions.

Per a dur a terme el procés s'han realitzat quatre tallers oberts a la ciutadania que corresponen a les quatre fases del procés de diàlegs apreciatius amb els següents continguts:

- Descobriment: En la primera fase, "DESCOBRIR", es comparteixen i s'analitzen les millors pràctiques o experiències que existeixen en Pedreguer sobre la igualtat. Es tracta de descobrir el que la gent valora, espera i desitja.
- Somni: es convida a les participants a ser creatives, a pensar fora del marc dels processos i experiències del passat i visualitzar un escenari futur desitjat.
- Disseny: L'objectiu és identificar els elements que donen suport als factors necessaris per a construir el SOMNI.
- Destí: té l'objectiu d'assegurar que el SOMNI puga ser realitzat, identificant i planificant els programes i el tipus d'accions que necessiten implementar-se.

Cronograma	
Abril	Revisió de fonts secundàries (documentació anterior, anàlisis d'actes de la comissió d'igualtat, avaluació del I Pla d'igualtat, etc.)
Maig- Agost	Enviament de sol·licitud d'informació desagregada per sexe a les àrees municipals mitjançant d'una sol·licitud d'informació signada pel regidor d'igualtat. Enviament del qüestionari de detecció d'opinió del professorat.
Agost- Setembre	2ª ronda de sol·licitud d'informació a les àrees municipals que no han respost a la petició (e-mail). Sol·licitud d'informació a diferents organismes o institucions (Seguretat Social, SEPE, ARGOS). Entrevistes a personal tècnic de l'ajuntament i serveis municipals
Juny- Setembre	Tallers de participació ciutadana - Descobriment - Somni - Disseny - Destí
Setembre- Octubre	Redacció del diagnòstic d'igualtat

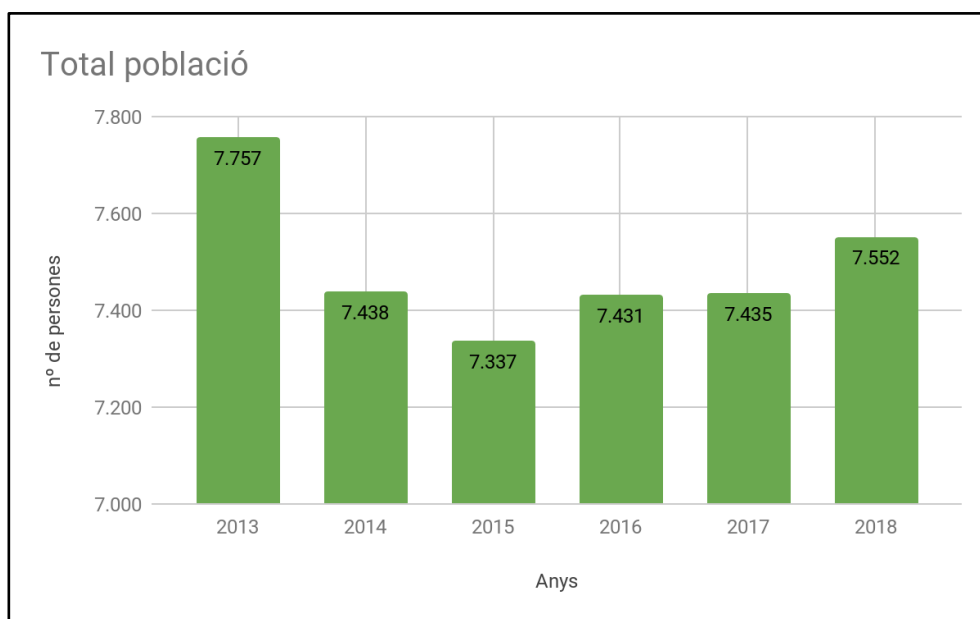
5. DIAGNÒSTIC D'IGUALTAT MUNICIPAL

L'elaboració d'un Pla d'Igualtat requereix de l'anàlisi de la situació de partida per poder prendre les mesures necessàries per a corregir les desigualtats de gènere i eliminar barreres. En aquest estudi o diagnòstic previ es fa imprescindible aplicar la perspectiva de gènere, és a dir, establir comparatives entre homes i dones amb la finalitat d'identificar les escletxes i els desequilibris existents en cada àmbit concret. És per aquest motiu que s'han arreplegat dades desagregades per sexe, per poder interpretar i analitzar els possibles impactes diferencials sobre dones i homes. Només d'aquesta manera es pot garantir tant la definició de polítiques que contribuïssin a la igualtat real entre dones i homes, com la rectificació d'aquelles que no ho fan.

a. Estructura poblacional

En aquest apartat recollirem i analitzarem algunes de les principals dades poblacionals de Pedreguer. Ens servirà per tenir una idea general de l'estructura de la població del municipi i per a extraure els principals indicadors sobre la distribució de la població per sexe en el moment de realització d'aquest diagnòstic.

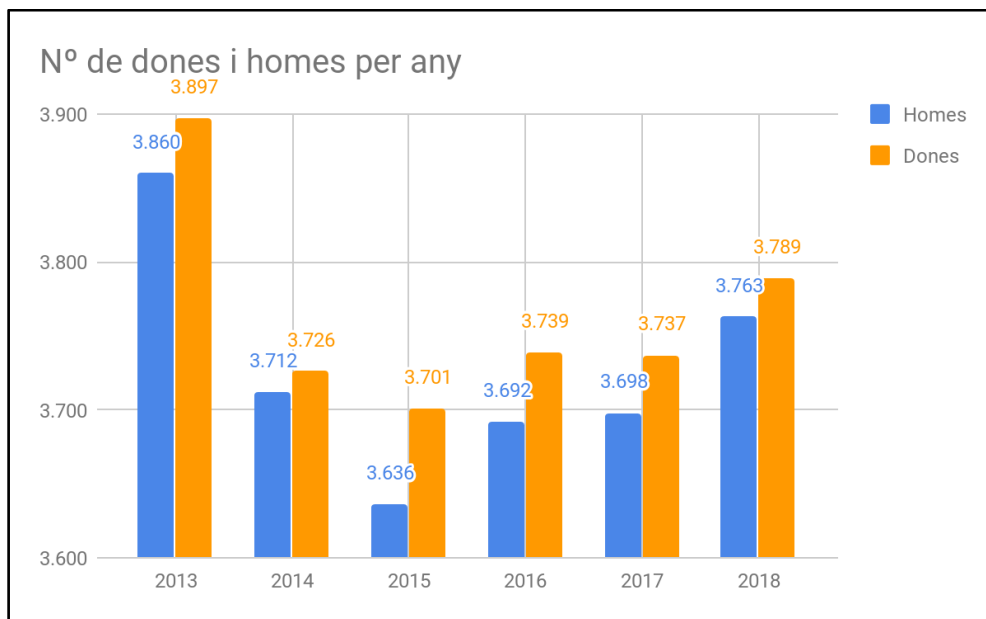
Pedreguer mostra una evolució irregular del nombre total d'habitants en els darrers anys (gràfica 1), amb un important descens entre els anys 2013 i 2015, especialment del 2013 al 2014, quan hi ha una baixada de 319 persones. Aquesta baixada la tenim que contextualitzar en un moment de recessió econòmica, motiu que va modificar les condicions de vida de moltes persones migrants i va provocar la tornada als seus països d'origen. A partir del 2016 torna a créixer la població de forma paulatina.



GRÀFICA 1. Font: Padró Municipal. Elaboració pròpia.

Si observem aquesta evolució desagregada per sexe (gràfica 2) hi trobem que el nombre de dones és sempre major que el d'homes i que quan es produeix el major descens de població la diferència s'accentua més, és a dir, hi ha un major descens en el nombre d'homes que en el de dones.

Cal posar l'atenció al descens que es produeix al 2014 on hi podem veure que en el cas dels homes la disminució és de 148 habitants i en el de les dones de 171 menys. Com anteriorment comentàvem, el context de recessió va obligar a moltes famílies a tornar als seus països d'origen i les primeres que van tornar van ser les dones.

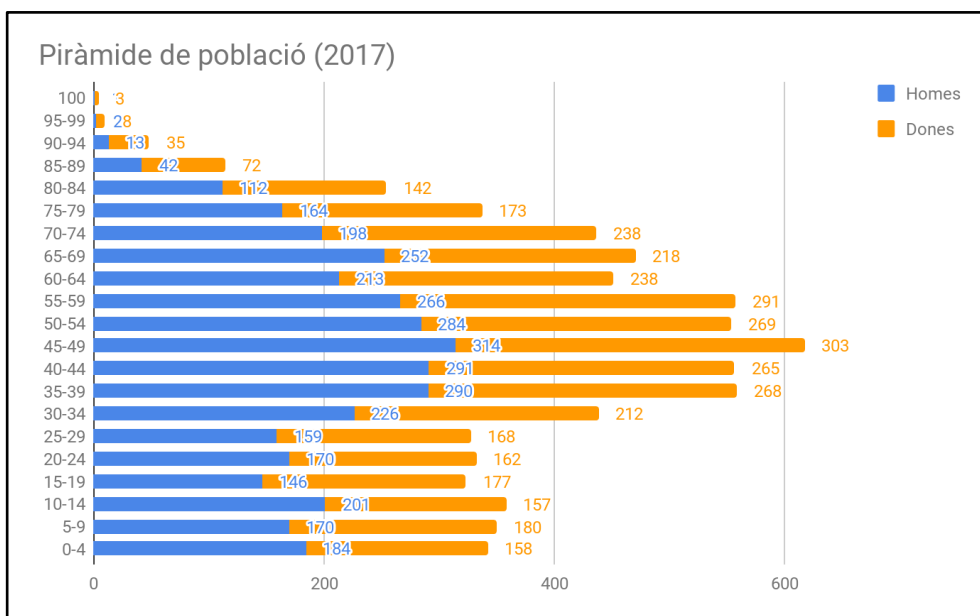


GRÀFICA 2. Font: Padró Municipal. Elaboració pròpia.

Si seguim analitzant les dades, veiem com en 2015 la població segueix descendant però en aquesta ocasió són els homes els que continuen anant-se. Lligat amb els anteriors anys i a la llum de contextos de processos migratoris, dins dels fluxos de reagrupació familiar que anys anteriors van fer possible que moltes famílies vingueren seguint a familiars que havien vingut primer, que majoritàriament eren homes joves.

Des de 2013 fins 2015 veiem un descens total de 196 dones, però la baixada més acusada es produeix de l'any 2013 a 2014. A partir del 2016 hi observem un petit augment i manteniment.

Pel que fa a la piràmide de població que podem observar a la gràfica 4, observem que a partir del grup d'edat de 70 anys (d'aquesta edat endavant) el nombre de dones és major que el d'homes, mentre que de 0 a 69 anys no observem cap regularitat, és a dir, que hi ha grups amb major nombre de dones i altres amb major nombre d'homes.



GRÀFICA 4. Font: Padró Municipal. Elaboració Pròpia.

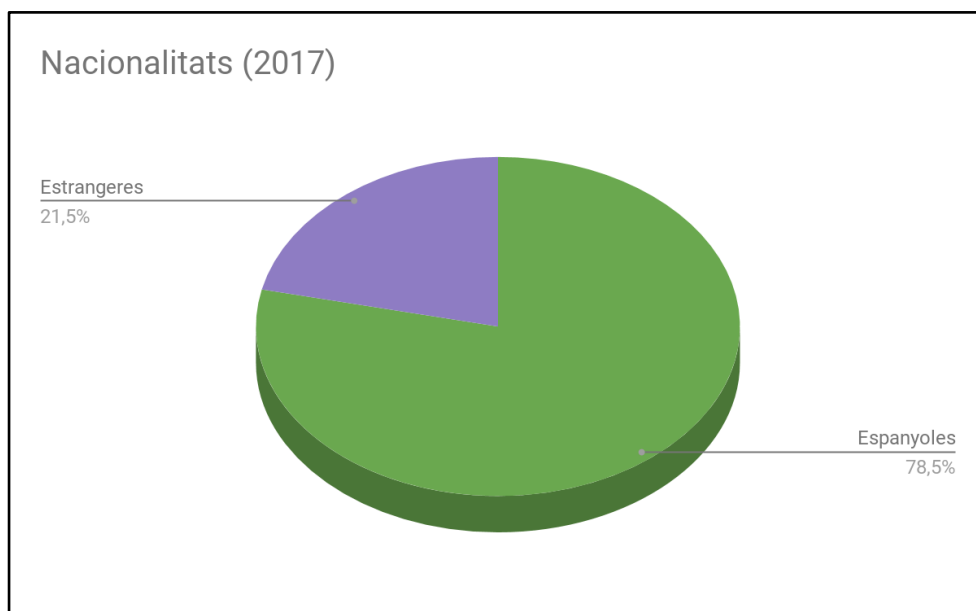
La piràmide de població de Pedreguer ens mostra també un municipi un tant envellit, amb un 22'50% de persones majors de 64 anys, i un 60'03% d'índex de dependència (els dos percentatges són elevats en comparació als del total de la Comunitat Valenciana).

Pel que fa a l'índex de dependència, si tenim en compte que és un càlcul fet a partir del total de la població major de 65 anys i que hem vist que a partir dels 70 anys hi ha més població femenina a Pedreguer, podem deduir que hi trobarem un major nombre de dones dependents que d'homes.

	Pedreguer	Comunitat Valenciana
Majors de 64 anys	22,5%	18,75%
Índex de dependència	60,03%	53,51%

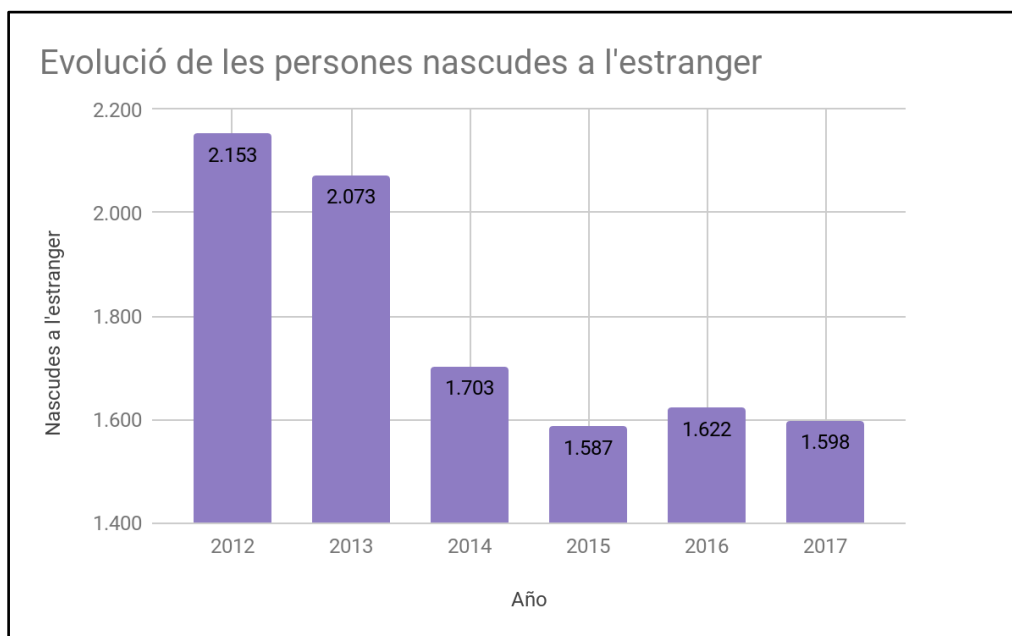
TAULA 1. Font: Argos GVA. Elaboració Pròpia.

Quant a la població d'origen estranger (gràfica 5), hi trobem un 21'5% de persones de nacionalitat estrangera, una quantitat rellevant, per la qual cosa farem una observació més detinguda al respecte.



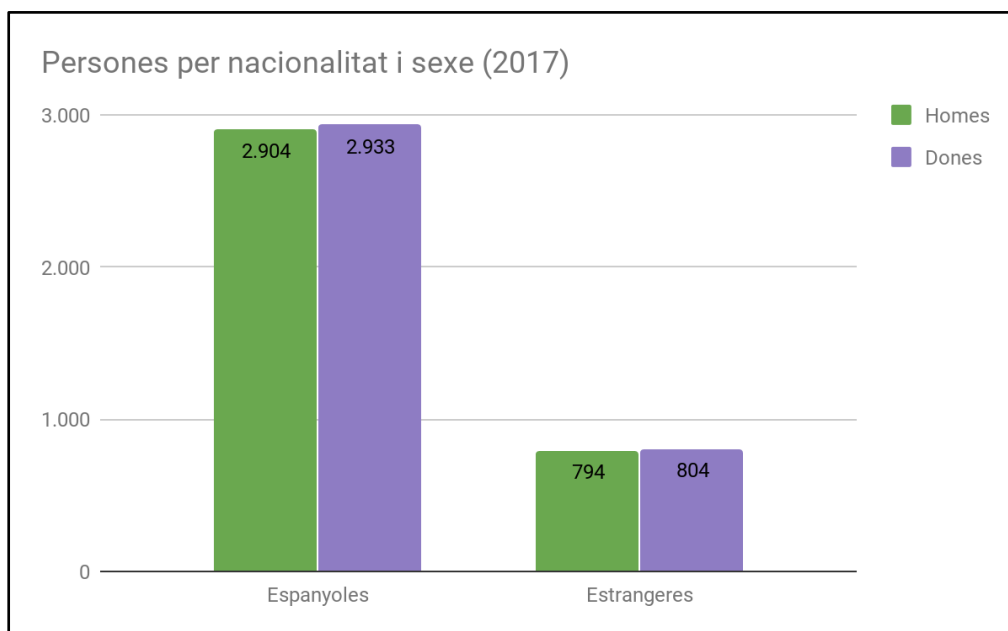
GRÀFICA 5. Font: Padró Municipal. Elaboració Pròpia.

El volum de població d'origen estranger ha patit un descens important des de l'any 2012 fins el 2017 (gràfica 6). El nombre absolut del descens en aquest període és de 555 persones menys i la disminució de població més acusada es produeix en el període comprès entre 2013 i 2014.



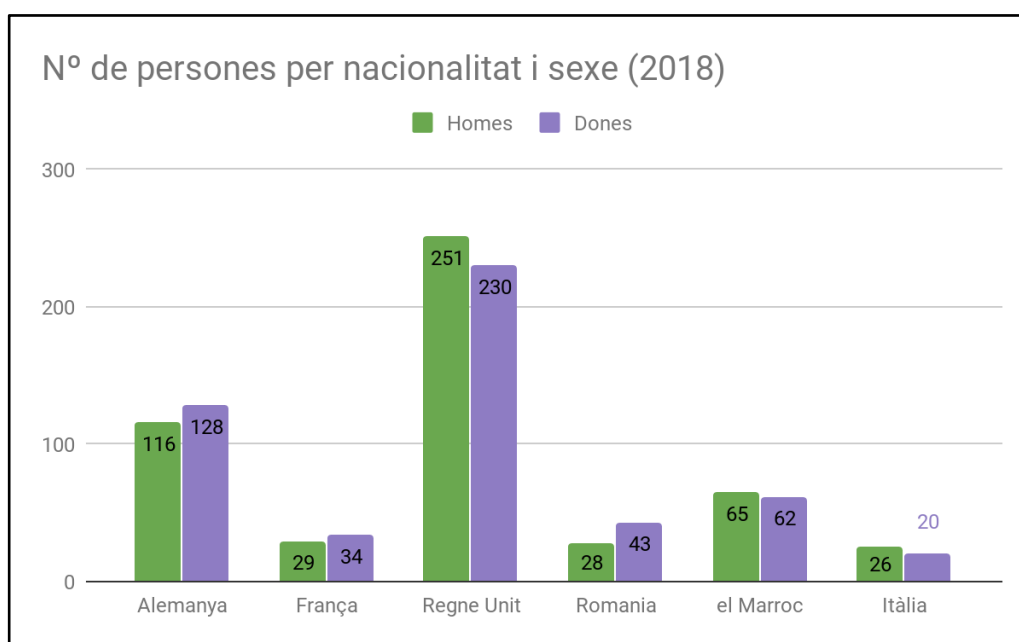
GRÀFICA 6. Font: Padró Municipal. Elaboració Pròpia.

Quant a la quantitat total de persones de nacionalitat estrangera i de nacionalitat espanyola, homes i dones, no es mostra cap diferència remarcable (gràfica 7).



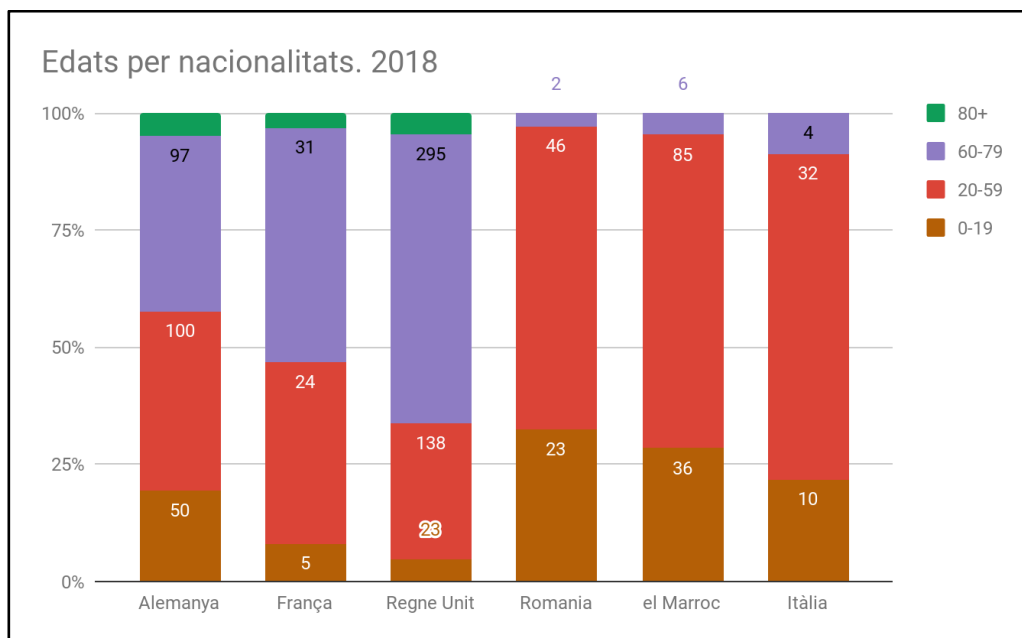
GRÀFICA 7. Font: Padró Municipal. Elaboració Pròpia.

Si analitzem les principals nacionalitats estrangeres (gràfica 8), trobem que aquest equilibri entre les quantitats d'homes i dones no és general, sinó que depèn dels països d'origen. D'Alemanya, França i Romania, hi ha més dones que homes. Del Regne Unit, Marroc i Itàlia, hi ha més homes que dones.



GRÀFICA 8. Font: Padró Municipal. Elaboració Pròpia.

Part d'aquesta situació de major nombre de dones o d'homes segons nacionalitats es pot entendre observant les edats de les persones estrangeres. Les persones provinents de països amb una economia més rica representen una població més envellida i, per tant, en consonància al que hem observat a la piràmide de població, hi ha més dones. En canvi, les nacionalitat corresponents a països menys rics mostren una població més jove i de mitjana edat.

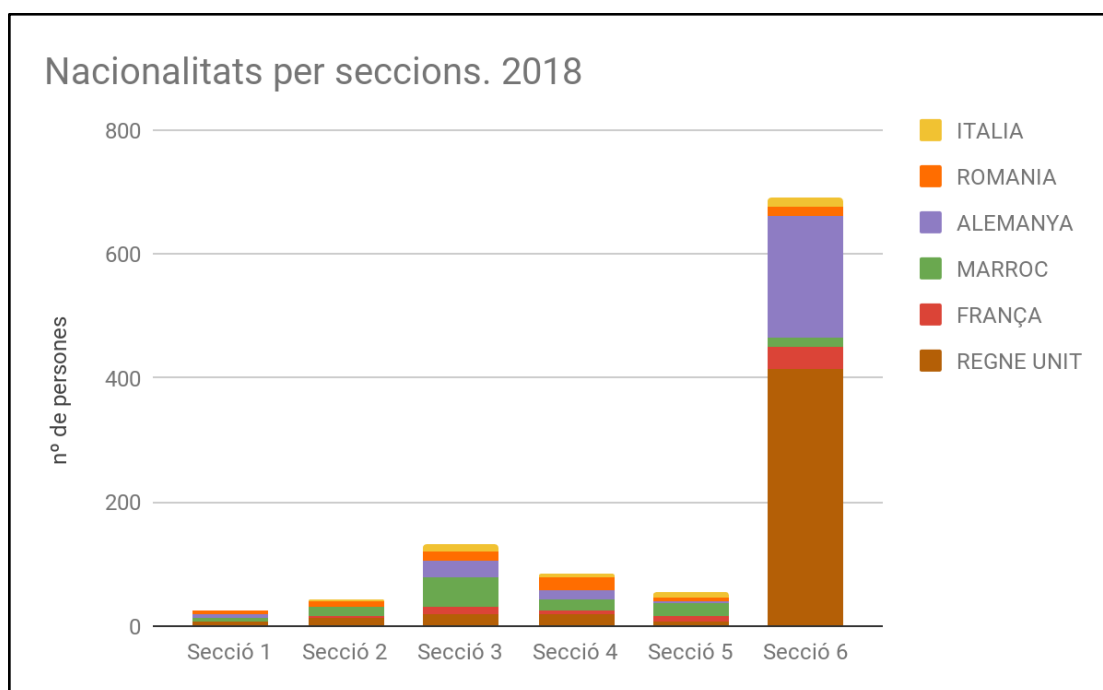


GRÀFICA 9. Font: Padró Municipal. Elaboració Pròpia.

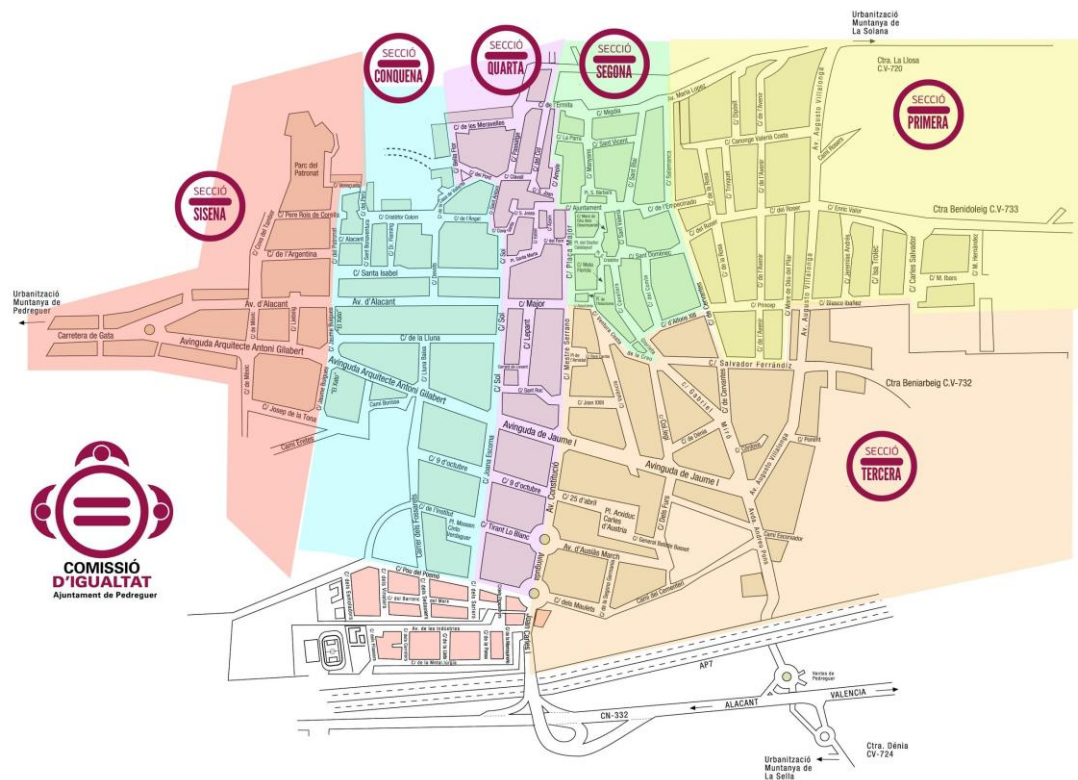
Pel que fa a la distribució territorial d'aquesta població estrangera, en la gràfica 10 veiem la població estrangera classificada en seccions en les que viuen del poble. La distribució de les seccions es mostra en el mapa que acompanya la gràfica.

La sisena secció és la que alberga major nombre de persones estrangeres, i són l'alemanya i l'anglesa les nacionalitats amb major representació amb molta diferència.

La població de nacionalitat marroquina, la tercera més nombrosa a Pedreguer, està més distribuïda per tot el casc urbà.



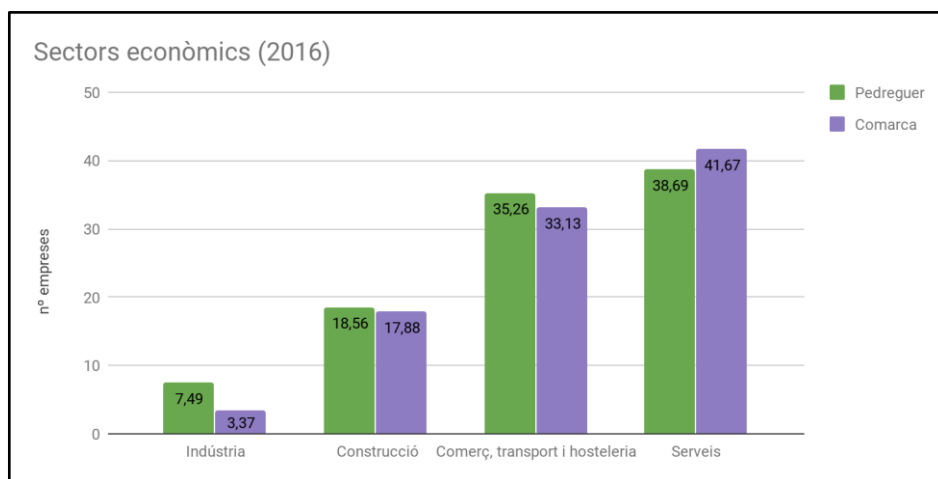
GRÀFICA 10. Font: Padró Municipal. Elaboració Pròpia.



b. Estructura socioeconòmica

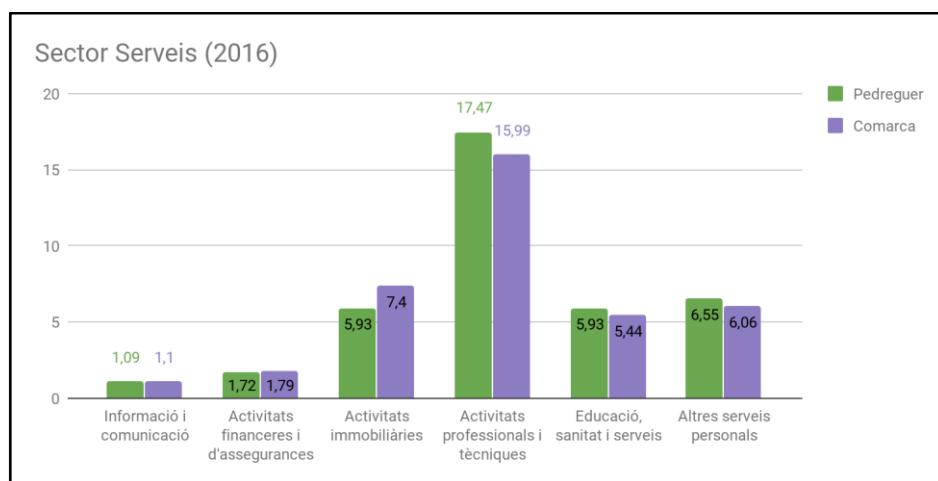
Activitats econòmiques de Pedreguer i teixit empresarial

El principal sector econòmic a Pedreguer és el sector serveis, seguit per comerç, transports i hostaleria. En el cas del sector serveis, es dóna amb menor percentatge que a la resta de la comarca; i en quant a comerç, transport i hostaleria es dóna a Pedreguer en major percentatge en comparació a la comarca. Els sectors amb menor activitat a Pedreguer, també com passa a la resta de la comarca, són la construcció i la indústria, tot i que trobem que el percentatge d'empreses del sector industrial dobla al que trobem a nivell comarcal (gràfica 1).



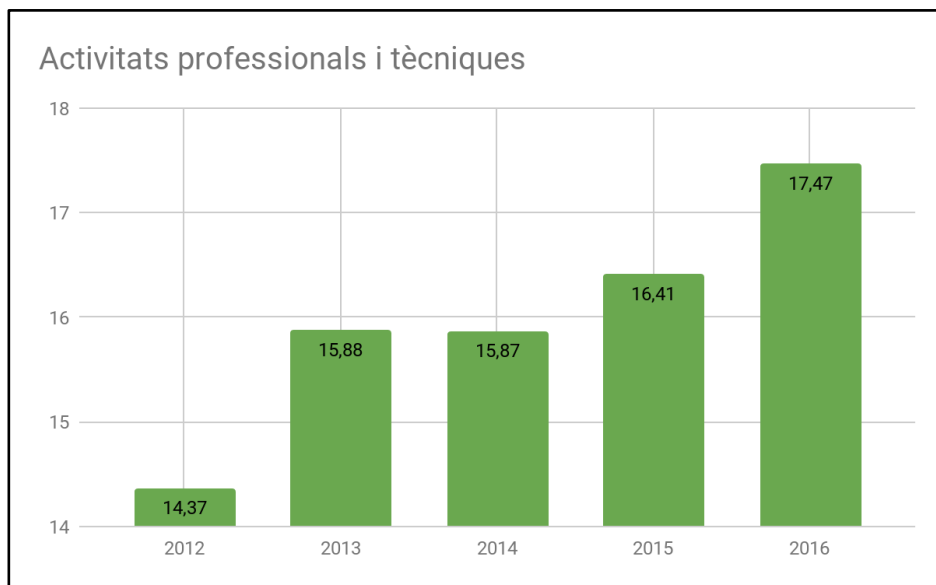
GRÀFICA 1. Font: Argos GVA. Elaboració pròpia.

Donat que el sector serveis és el sector econòmic més potent de Pedreguer, a la gràfica 2 observem el percentatge d'empreses de serveis, desagregades per tipus d'activitat. Així doncs, les “activitats professionals i tècniques” són les que presenten major percentatge a Pedreguer i es donen en major percentatge en comparació a la resta de la comarca. En segon lloc, però amb una diferència amb la primera de més de 10 punts de percentatge, hi trobem les activitats classificades com a “altres serveis personals”, seguides de les “activitats immobiliàries” i de les classificades dins la categoria “educació, sanitat i serveis”.



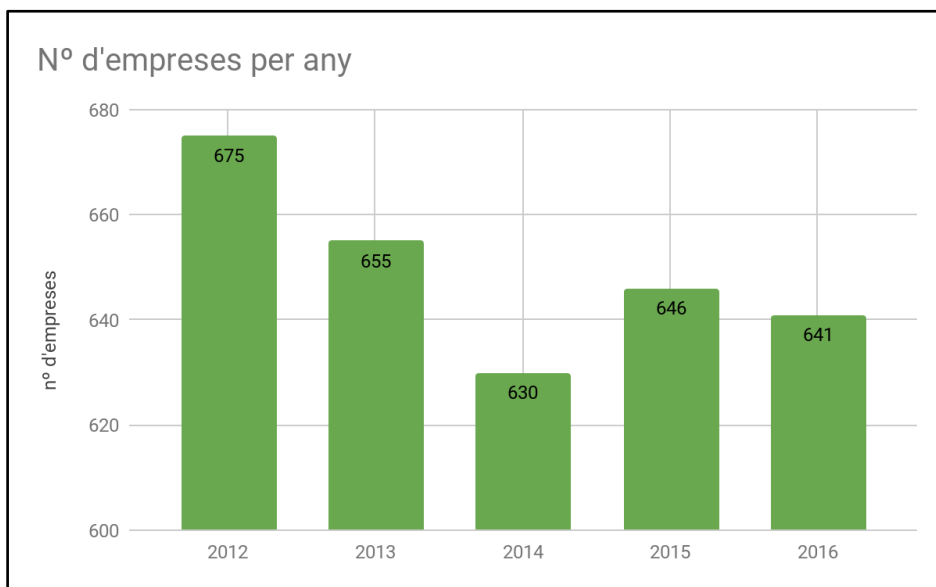
GRÀFICA 2. Font: Argos GVA. Elaboració pròpia.

A la gràfica 3 es mostra l'evolució de les activitats professionals i tècniques que s'ha donat els darrers anys a Pedreguer. Podem veure que es va donar un creixement rellevant de les empreses d'aquest sector de l'any 2012 al 2013, i també de l'any 2015 al 2016.



GRÀFICA 3. Font: Argos GVA. Elaboració pròpia.

A la gràfica 4 es mostra l'evolució del nombre d'empreses a Pedreguer entre els anys 2012 i 2016. Entre els anys 2012 i 2014 es va donar un important descens, amb una baixada de 45 empreses. De l'any 2014 a 2015 va haver un creixement de 16 empreses noves; i per últim, de 2015 a 2016 es va donar de nou un petit descens amb un nombre final de 641 empreses al 2016.



GRÀFICA 4. Font: Argos GVA. Elaboració pròpia.

Servei d'emprenedoria d'empreses a Pedreguer

Pedreguer compta amb un Servei d'emprenedoria d'empreses, *Pedreguer Empenta*, amb la finalitat de promocionar l'economia i l'ocupació. Els sectors econòmics sobre el que es fa assessorament són: Agricultura, Altres Serveis, Comerç, Construcció, Hostaleria, Artesania i Indústria.

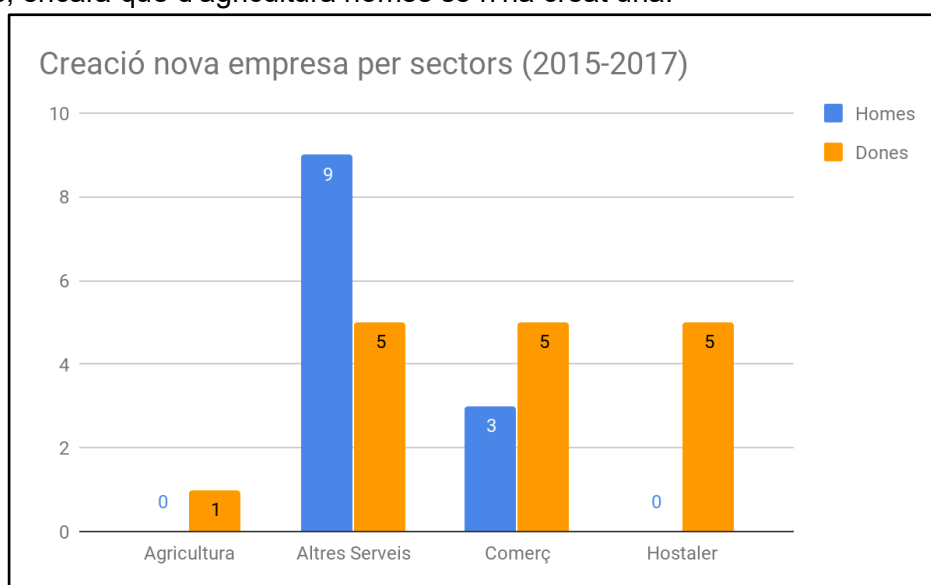
Observem a la taula 1 el total d'atencions en el servei, segons sexe. De l'any 2015 al 2017, segons les dades de CREAMA, un total de 54 dones han acudit al servei d'assessorament per a la creació d'una empresa front a 36 homes en el mateix temps.

En els anys 2015 i 2016, doncs, les dones van recórrer al servei amb major percentatge que els homes, però aquests van crear un número major d'empreses que les dones. És a dir, almenys un 10% més d'homes que de dones van crear empreses en aquests dos anys. L'any 2017 canvia aquesta situació, i un 42'10% de les dones que acudeixen creen nova empresa, front al 28'57% d'homes.

any	servei d'atenció a les persones emprenedores							
	dones			homes			total	
	atencions	nova empresa	%	atencions	nova empresa	%	total atencions	total nova empresa
2015	18	4	22,22%	14	5	35,71%	32	9
2016	17	4	23,52%	15	5	33,33%	32	9
2017	19	8	42,10%	7	2	28,57%	26	10

TAULA 1. Font: Creama Pedreguer. Elaboració pròpia.

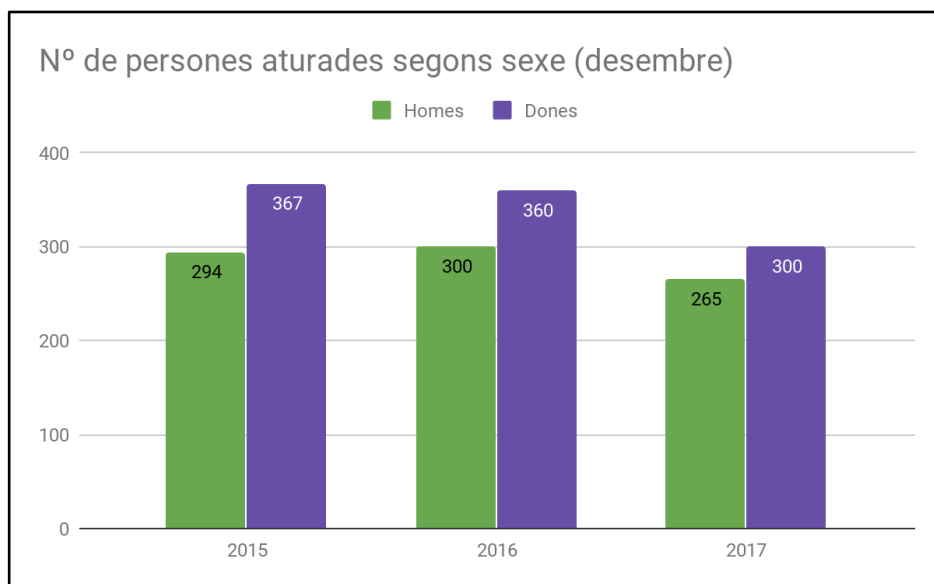
De la creació de nova empresa a Pedreguer (gràfica 5) cal assenyalar els sectors en els que s'han desenvolupat. Veiem que al llarg dels 3 anys anomenats, les empreses d'"altres serveis" han estat les més nombroses, i hi ha quasi el doble creades per homes. Les següents en quantitat de nova creació són els comerços, i en aquest cas es veu una majoria de dones. Per últim, les empreses d'hostaleria i agricultura han estat creades exclusivament per dones, encara que d'agricultura només se n'ha creat una.



GRÀFICA 5. Font: Argos GVA. Elaboració pròpia.

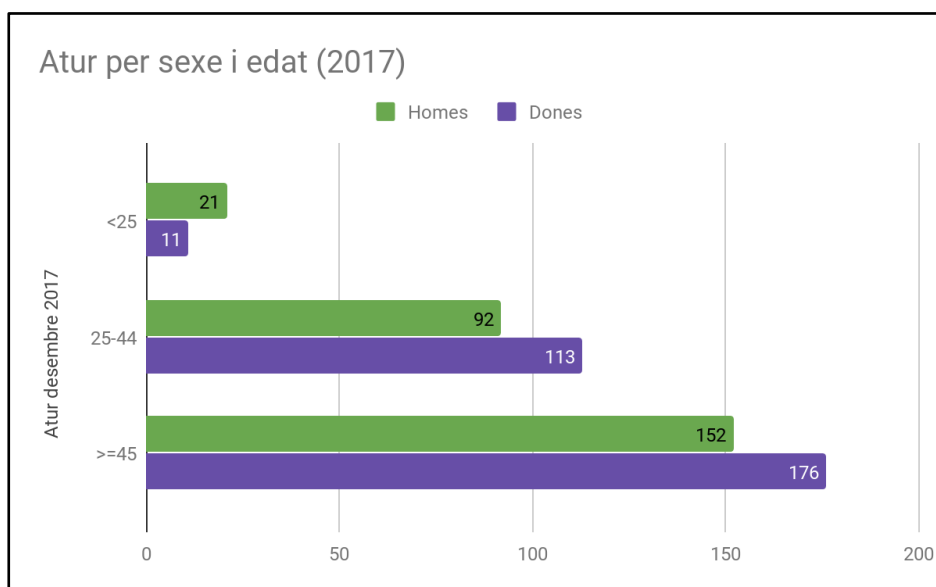
Dades sociolaborals

Pel que fa a la situació de l'atur a Pedreguer en la gràfica 6 veiem reflectida l'evolució en els darrers anys, en relació al nombre de persones demandants actives a 1 de desembre de cada any. Cal destacar que el nombre de dones aturades és significativament major que el d'homes, especialment als anys 2015 i 2016. Al 2017 trobem un descens rellevant de persones aturades, tant de dones com d'homes i disminueix moderadament també la diferència entre els sexes.



GRÀFICA 6. Font: Servef. Elaboració pròpia.

En la gràfica 7 veiem més concretament l'atur de l'any 2017 en grups d'edat i sexe. Només en el grup d'edat per sota dels 25 anys hi ha un menor nombre de dones aturades en comparació als homes. En la resta de grups d'edat hi ha més dones aturades que homes i la major diferència la trobem en el grup de més de 45 anys.



GRÀFICA 7. Font: Servef. Elaboració pròpia.

L'evolució al llarg dels anys 2015, 2016 i 2017 de la situació de les persones demandants d'ocupació aturades, segons gènere i grups d'edat, la podem observar a la taula 2. En

general veiem una evolució positiva, és a dir, una baixada del nombre de persones aturades en tots els grups d'edat, tant homes com dones. L'única excepció es dona en el nombre d'homes menors de 25 anys aturats, que augmenta lleugerament al llarg dels darrers anys. La superioritat de dones demandants d'ocupació està en concordança amb la gràfica 7, on havíem vist que del nombre total de persones aturades, hi havia una majoria de dones.

	< 25			25 - 44			> 44		
	Homes	Dones	Totals	Homes	Dones	Totals	Homes	Dones	Totals
2015	19	18	37	113	165	278	162	184	346
2016	20	20	40	111	147	258	169	193	362
2017	21	11	32	92	113	205	152	176	328

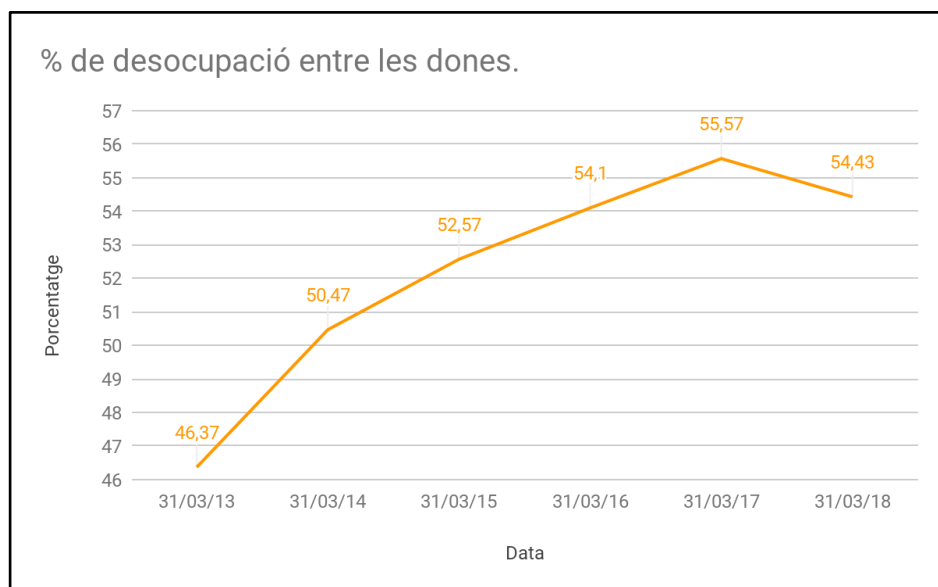
TAULA 2. Font: Servef. Elaboració pròpia.

Podem veure a la gràfica 8 que del total de persones demandants d'ocupació a Pedreguer, només un 16'6% són d'origen estranger. Aquest fet el remarcuem ja que, tenint en compte que el 21'5% del total d'habitants del municipi és estranger, trobem un menor percentatge específicament en relació a l'atur. Podem relacionar aquest fet amb que gran part d'aquestes persones estrangeres, estan en edats de jubilació, tal com hem vist a l'apartat d'anàlisi poblacional.



GRÀFICA 8. Font: Servef. Elaboració pròpia.

Pel que fa a les dones de forma aïllada, observem en la gràfica 9 l'evolució en percentatge de la desocupació entre els anys 2013 i 2018. Des de l'any 2013 fins el 2017 va haver un continu augment de desocupació de quasi un 10 %. L'any 2017 es produeix un punt d'inflexió i comença un lleu descens (al voltant de l'1 el darrer any).



GRÀFICA 9. Font: Argos GVA. Elaboració pròpia.

Contractacions

En la taula 3 es recullen les dades sobre contractació al 2016 i al 2017. Del total de contractes, el 37% va ser a dones al 2016 i el 34% al 2017. Menys de la meitat dels contractes que es van fer als darrers anys a Pedreguer van ser a dones.

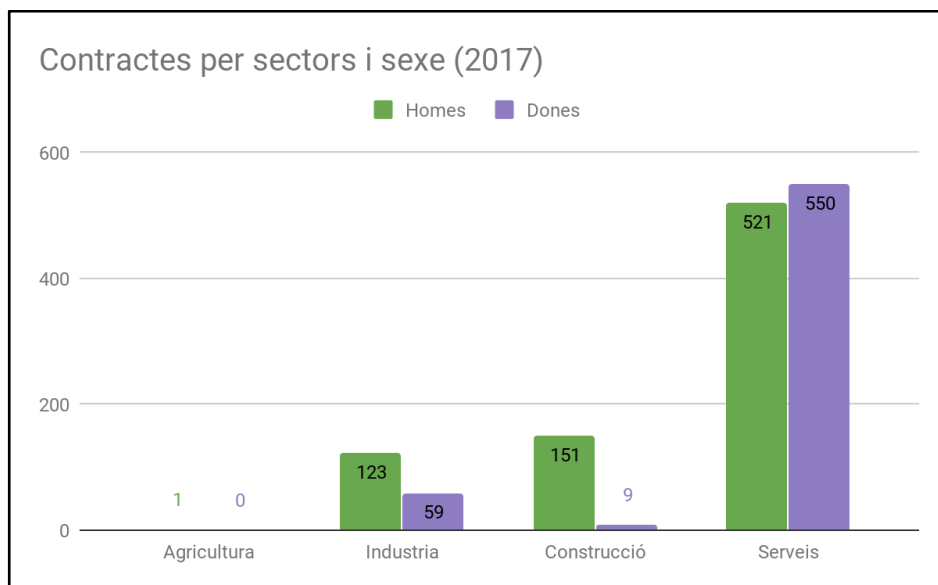
A banda, cal afegir que les dades sobre l'atur de les dones ens assenyalen que havia 360 dones aturades al 2016, i al 2017 hi havia 300, és a dir, 60 menys. A pesar de que veiem que d'un any a l'altre s'havien fet molts contractes més a dones (201 contractes de diferència), aquests són contractes temporals, i quan es recullen les dades al final de l'any, ens adonem que la situació laboral de les dones no ha millorat molt.

L'any 2016 el total de contractes a dones representa només un 37 % del total i l'any 2017 el percentatge és encara menor, d'un 34%. Les dades de dones a l'atur, però, no reflexen una diferència de 201 persones, que és l'augment de contractes que es fan entre els dos anys, sinó que només baixa en 60 persones al finalitzar l'any. Això es pot explicar perquè gran part dels contractes realitzats són temporals.

	2016	2017
Total de contractes anuals (contractes acumulats)	1.126	1.414
Contractes a dones	417	618
Atur dones (desembre)	360	300

TAULA 3. Font: Argos GVA. Elaboració pròpia.

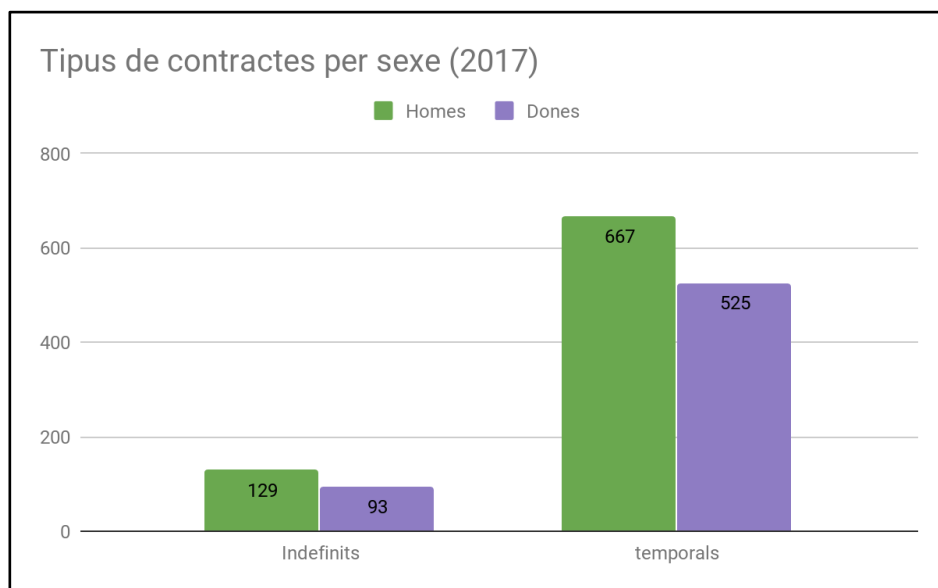
A la gràfica 10 podem veure que el sector que va crear més contractes amb molta diferència el 2017 va ser el de serveis, amb una petita superioritat en el número de contractes a dones. Aquest fet contrasta amb les dades de l'any anterior, on hi havia una superioritat de 81 homes més en el sector serveis. El sector de construcció va generar contractes quasi únicament a homes, i el sector industrial el doble de contractes a homes que a dones. El sector d'agricultura és quasi inexistent en aquest cas, amb només un contracte a un home.



GRÀFICA 10. Font: SEPE. Elaboració pròpia.

Un punt important dels contractes és el tipus, pel que fa a la continuïtat en el temps, per l'estabilitat que pot oferir a les persones. Com veiem a la següent gràfica, la majoria dels contractes, un 84'3%, són temporals, i només un 15'7% indefinits. Aquesta realitat influeix en la precarietat salarial i la menor protecció per les persones treballadores al termini dels contractes. Quasi el 85% de contractes a dones són d'aquest tipus..

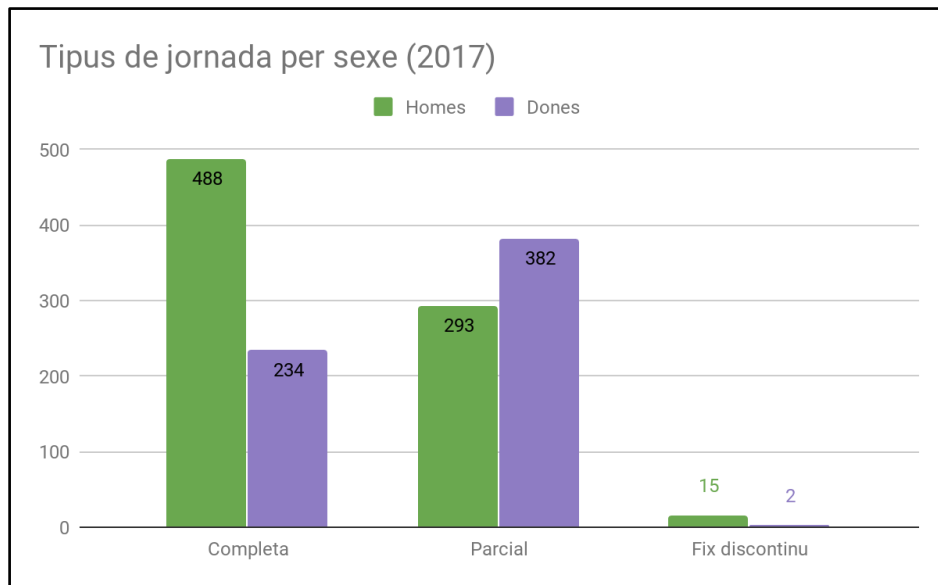
Cal assenyalar que a l'any anterior, 2016, el 79'8% de contractes eren temporals, i el 20'2% indefinits, així que estem veient un augment en contractes temporals, i un descens en els contractes indefinits.



GRÀFICA 11. Font: SEPE. Elaboració pròpia.

Quant al tipus de les jornades amb les quals es contracta, trobem aproximadament que la meitat són a jornada completa, i quasi l'altra meitat són a jornada parcial. Una part molt petita són els contractes fixos discontinus. Observem com les dones tenen més contractes de jornada parcial, un 56'6% del total d'aquests tipus, mentre que tenen només un 32'4%

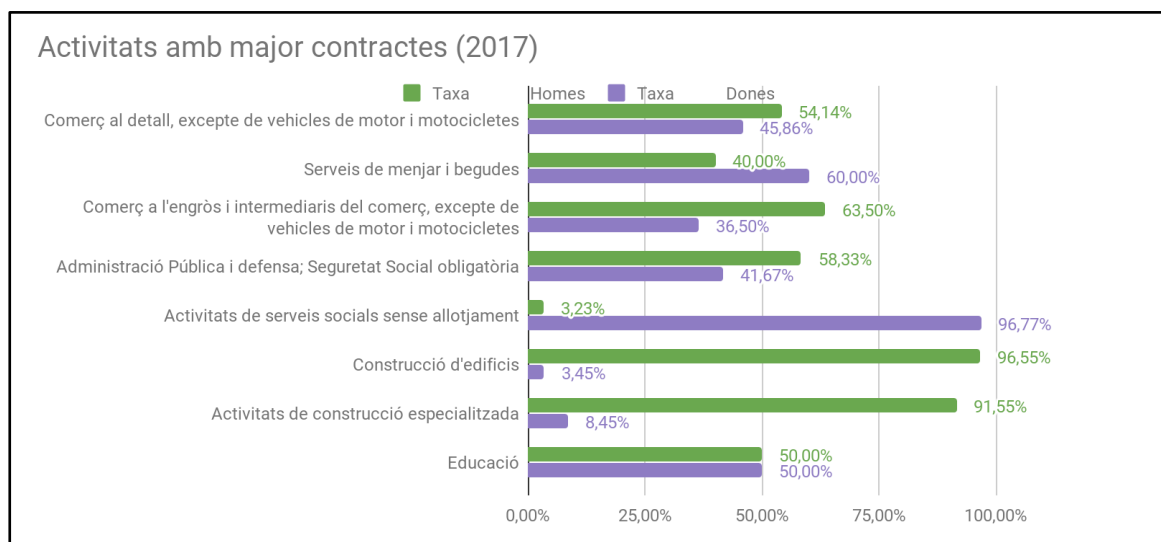
dels contractes de jornada completa. Aquesta situació sol respondre a que les dones continuen ocupant-se majoritàriament de la criança i de la cura de persones grans o dependents i, per tal, ocupar en major mesura que els homes treballs a temps parcial.



GRÀFICA 12. Font: SEPE. Elaboració pròpia.

Encara que no tenim dades concretes del municipi de Pedreguer, és important anomenar que a la Comunitat Valenciana es dona una diferència molt gran entre els ingressos de mitjana d'homes i de dones. Segons un informe elaborat per Comissions Obreres, hi ha una bretxa salarial 34,3%, la qual cosa significa que les dones de la comunitat haurien de treballar 125 dies més a l'any per equiparar el seu salari anual al dels homes.

A continuació observem, a la gràfica 13, les activitats laborals que van suposar la major part dels contractes de Pedreguer l'any 2017. En alguna d'aquestes activitats veiem una proporció igual entre homes i dones, com en l'educació; o amb una diferència de menys del 15%, com al comerç al detall. En la resta d'activitats hi ha grans diferències en quant a homes o dones que les duen a terme. Activitats de serveis socials sense allotjament, és l'exemple que té una majoria quasi absoluta de dones, amb un 96,77 €. La construcció d'edificis i les activitats de construcció especialitzada són els exemples d'ocupació majoritàriament masculina.

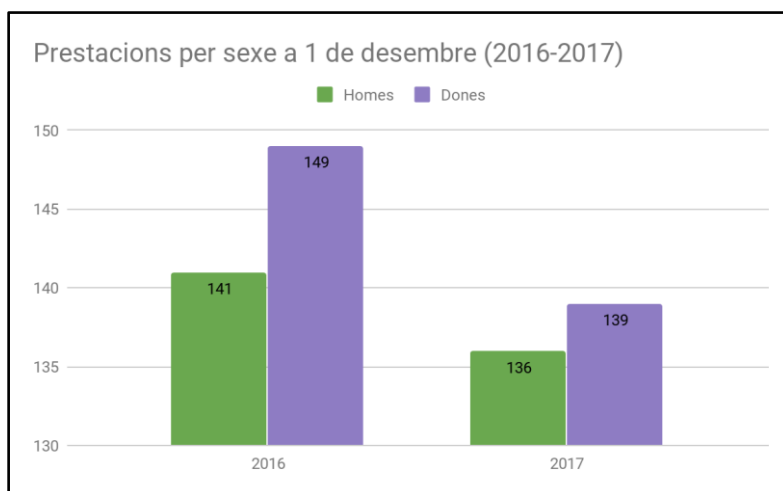


GRÀFICA 13. Font: Argos GVA. Elaboració pròpia.

Podem dir que hi continua havent una sèrie d'activitats feminitzades i altres masculinitzades. Les activitats relacionades amb les cures estan ocupades bàsicament per les dones com hem vist en les dades de la gràfica 13.

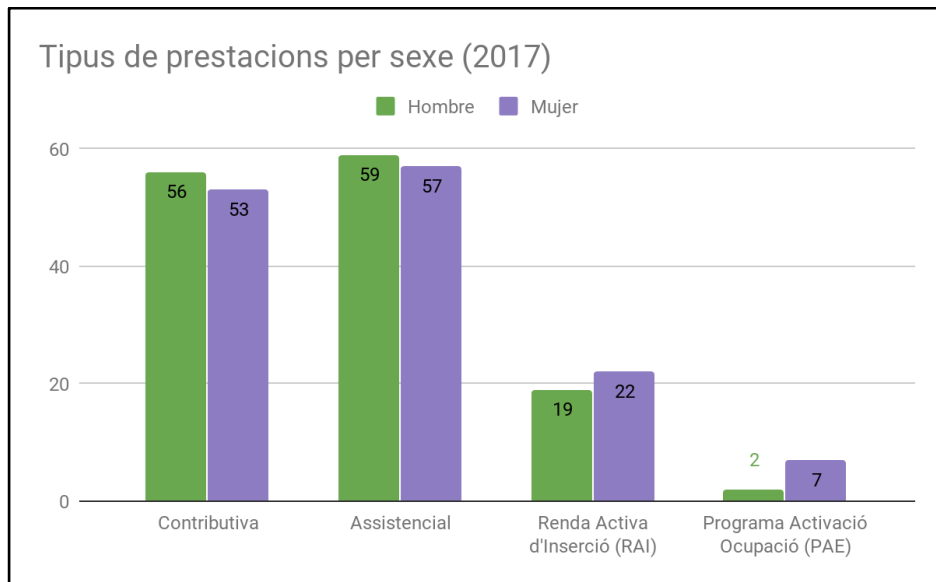
Prestacions

Pel que fa a les prestacions, cal remarcar que es van donar menys en 2017 que l'any anterior. La diferència entre el total de prestacions que han rebut homes i dones al 2016 i 2017 es mínima, encara que el nombre de dones que reben prestacions és lleugerament superior.



GRÀFICA 14. Font: SEPE. Elaboració pròpia.

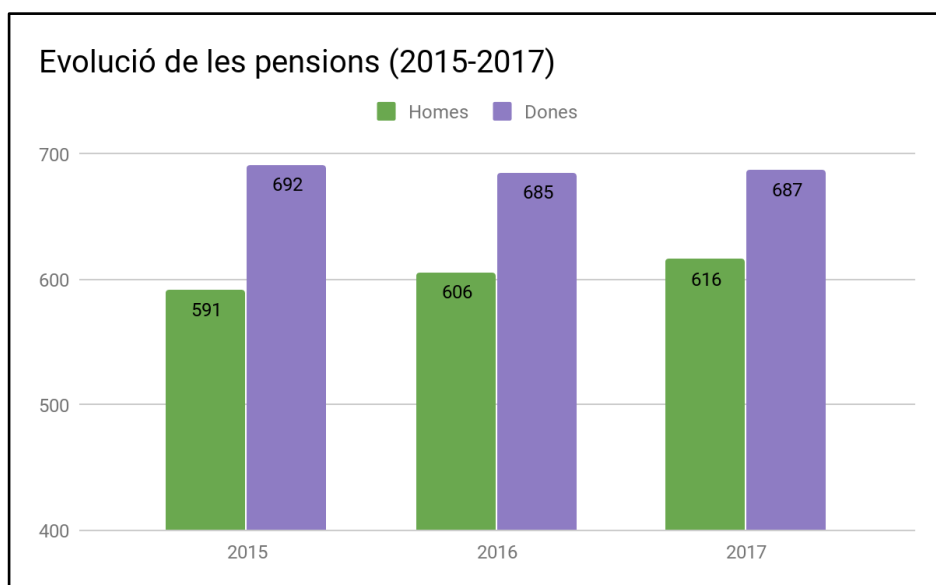
Pel que fa al tipus de prestacions que van rebre les persones, vam trobar diferències molt lleugeres entre homes i dones, sols que la contributiva i l'assistencial les van rebre més homes, i la Renda Activa d'Inserció i del Programa Activació i Ocupació les van rebre més dones. En este sentit, totalment relacionat a que les dones han tingut en major mesura feines no remunerades i no han pogut cotitzar per això el numero de dones es major en el RAI, aquesta prestació és per a les persones a l'atur de llarga duració.



GRÀFICA 15. Font: SEPE. Elaboració pròpia.

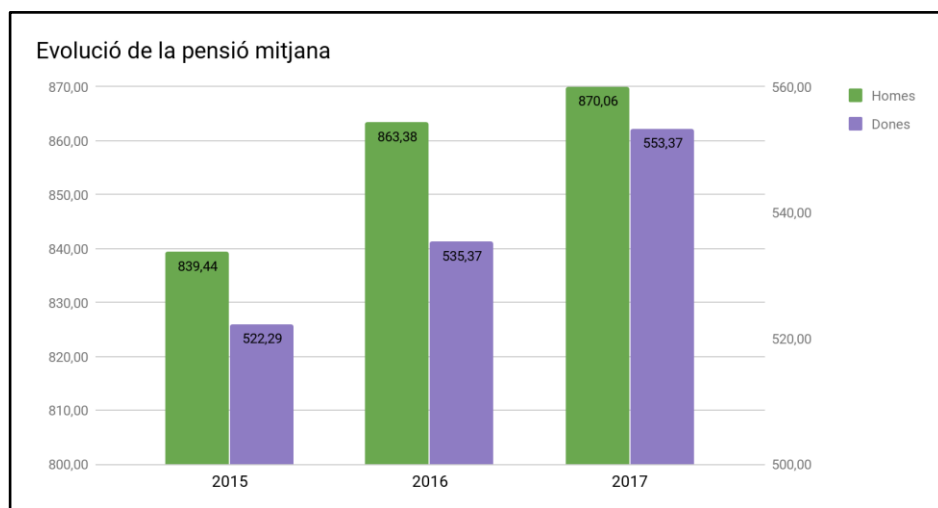
Pensions

Entre els anys 2015 i 2017 s'ha donat un patró de major nombre de dones que reben pensions front al nombre d'homes (gràfica 16). Aquest fet es pot relacionar al fet de que hi ha una major quantitat de dones en totes les edats a partir dels 70 anys.



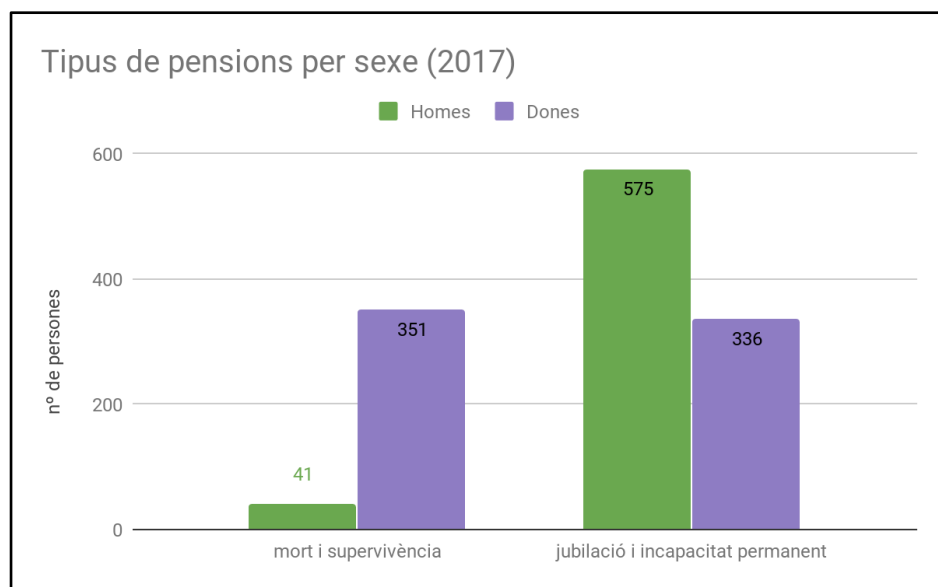
GRÀFICA 16. Font: Seguretat Social. Elaboració pròpia.

Una qüestió a destacar pel que fa a les pensions que reben homes i dones és que, encara que acabem de veure que més dones reben pensions en comparació als homes, les quantitats econòmiques són prou menors per a elles (gràfica 17). Al 2017 s'igualava una mica, però al 2016, per exemple, hi apreciem una diferència de 328 € entre homes i dones.



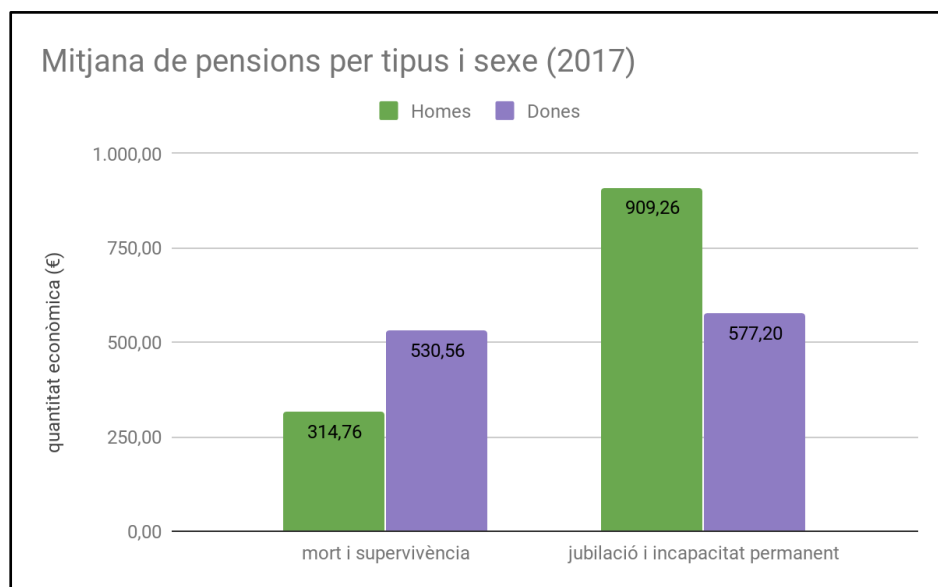
GRÀFICA 17. Font: Seguretat Social. Elaboració pròpia.

A continuació veiem en la gràfica 18 que hi ha una gran diferència entre el tipus de pensions que reben homes i dones. El 70% de les persones que reben pensions per mort i supervivència són dones; mentre que el 63'1% de les persones que reben pensions per jubilació i incapacitat permanent, són homes. Cal dir que el volum de pensions per jubilació i incapacitat és major, és a dir, hi ha més quantitat de persones que reben aquestes, i de fet suposen el 70% del total de pensions que es donen.



GRÀFICA 18. Font: Seguretat Social. Elaboració pròpia.

Si observem la mitjana econòmica que reben les persones per cada tipus de pensió, trobem una gran diferència entre sexes. Les pensions per mort i supervivència, suposen una pensió més alta per a dones que per a homes, en 215,80 € de diferència. En el cas de les pensions per jubilació i incapacitat permanent, que són les més nombroses, els homes reben una pensió de més quantitat econòmica que les dones, amb 332 € de diferència.



GRÀFICA 19. Font: Seguretat Social. Elaboració pròpia.

En conclusió, els homes i les dones no cobren la mateixa pensió encara que siga del mateix tipus. Aquest fet està totalment relacionat a que les dones han tingut en major mesura feines no remunerades i no han pogut cotitzar, tot resultant en una major precarietat econòmica de les dones jubilades o de major edat.

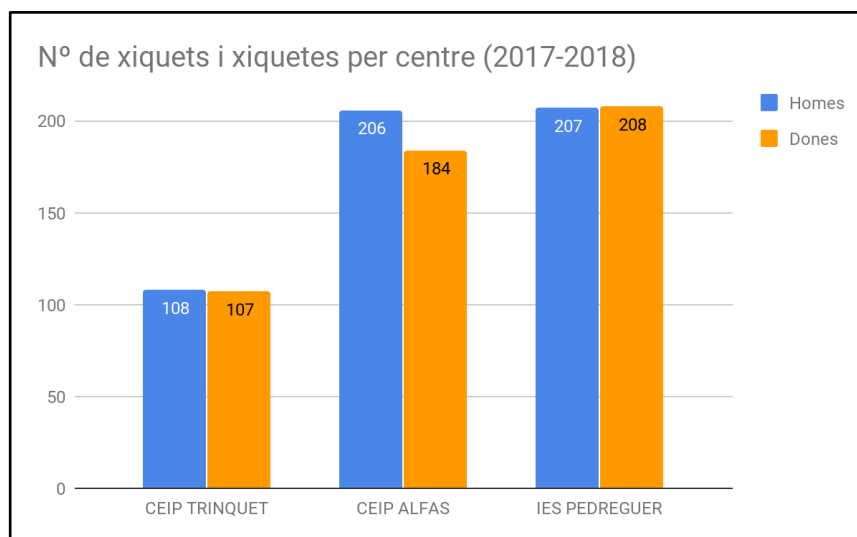
c. Educació

Centres educatius

Pedreguer compta amb dos centres públics d'educació primària (el CEIP Trinquet i el CEIP l'Alfàs) i un institut d'educació secundària (l'IES Pedreguer).

Pel que fa al nombre d'alumnes als centres d'educació primària, al CEIP Trinquet s'observa una proporció similar de xics i de xiques, mentre que al CEIP Alfàs hi ha major nombre de xics (gràfica 1). A més, hi ha una diferència gran pel que fa al volum d'alumnat total a cada centre, amb 175 alumnes més al CEIP l'Alfàs.

Pel que fa a l'educació secundària, l'IES Pedreguer no presenta diferències entre el nombre de xics i el nombre de xiques matriculades.



GRÀFICA 1. Font: CEIP Trinquet, Alfàs, IES. Elaboració pròpia.

A la taula 1 es mostren les dades de les plantilles de treball dels tres centres públics, en concret del percentatge de dones docents, a l'equip directiu i de personal no docent.

Al CEIP Trinquet hi ha un percentatge de docents dones molt elevat (94,5 %) i la presència de dones a l'equip directiu és del 100 %. Contrasta amb aquestes dades el percentatge de dones que hi trobem a les coordinacions i caporalies, ja que baixa a un 80 %, és a dir, el percentatge d'homes en aquests càrrecs no és directament proporcional al seu percentatge al claustre del centre, sinó que és major. Per altra part hi trobem un 100 % de dones en els llocs de treball ocupats per personal no docent.

El CEIP l'Àlfàs té un 77,40 % de dones al personal docent, però la seua presència a l'equip directiu i caporalies és inferior, un 66,70 % i un 58,4 % respectivament. Per tal, la presència de dones en càrrecs directius i de major responsabilitat, tot i tenir percentatges majors als dels homes, no és proporcional al nombre de dones docents.

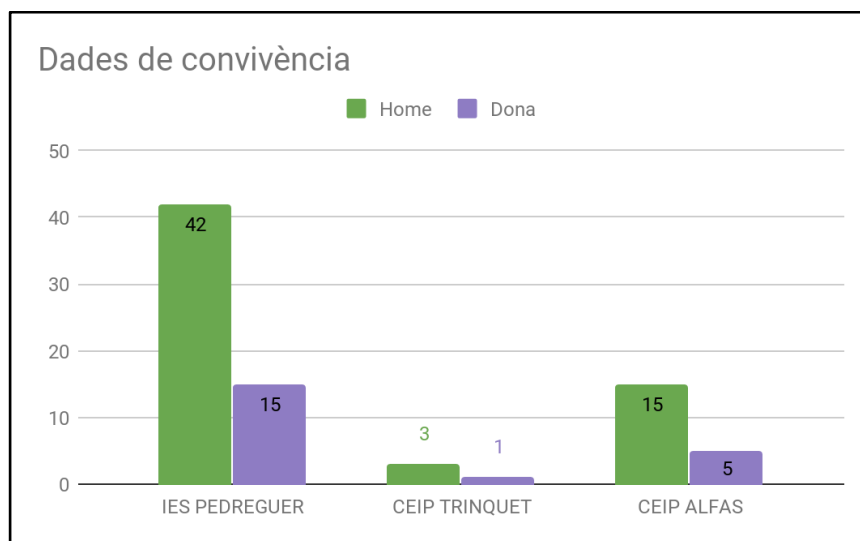
Per últim, a l'IES hi ha aproximadament el mateix nombre de professors que de professores i l'equip directiu també està format a part iguals per homes i dones. Pel que fa a les coordinacions i les caporalies sí que hi trobem una menor presència de dones que d'homes i no proporcional al nombre de docents del claustre.

	CEIP TRINQUET	CEIP ALFAS	IES PEDREGUER
	% DONES	% DONES	% DONES
EQUIP DIRECTIU	100%	66,70%	50%
PERSONAL DOCENT	94,50%	77,40%	54%
PERSONAL NO DOCENT	100%	81,30%	67%
COORDINACIONS I CAPORALIES	80%	58,40%	42%

TAULA 1. Font: CEIP Trinquet, Alfàs, IES. Elaboració pròpia.

A partir del recull de les dades de la gràfica 2 sobre els incidents de convivència que s'han donat en els diferents centres educatius en el darrer curs, podem observar que almenys el

73% es donen per part d'alumnes xics. Hem d'entendre que aquestes diferències de comportament entre xics i xiques es deuen a la socialització diferenciada que estan rebent i que potencia estereotips de gènere diferents segons el sexe. Aquest tipus de socialització que continua reproduint rols tradicionals és una de les principals fonts de desigualtat i la seua modificació ha de ser objectiu prioritari de les polítiques d'igualtat.



GRÀFICA 2. Font: CEIP Trinquet, Alfàs, IES. Elaboració pròpia.

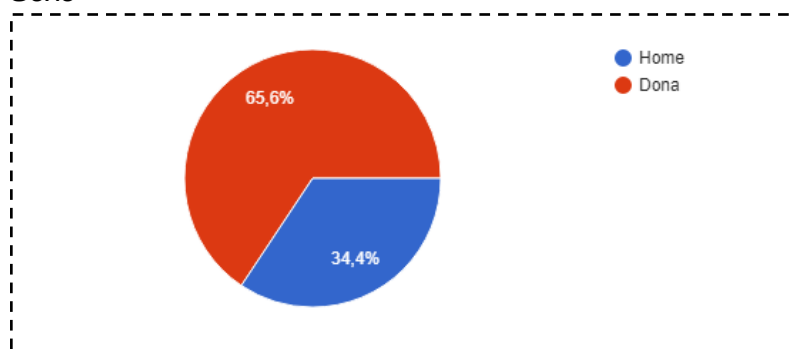
Qüestionari sobre percepció de la igualtat als centres educatius

Per tal d'establir amb major encert les futures d'accions en matèria d'educació s'ha realitzat un sondeig de la percepció del professorat dels centres educatius respecte a la coeducació i la prevenció en violència de gènere dins de les aules. Per a fer el sondeig s'ha elaborat una enquesta i s'ha fet arribar als equips de docents per correu electrònic.

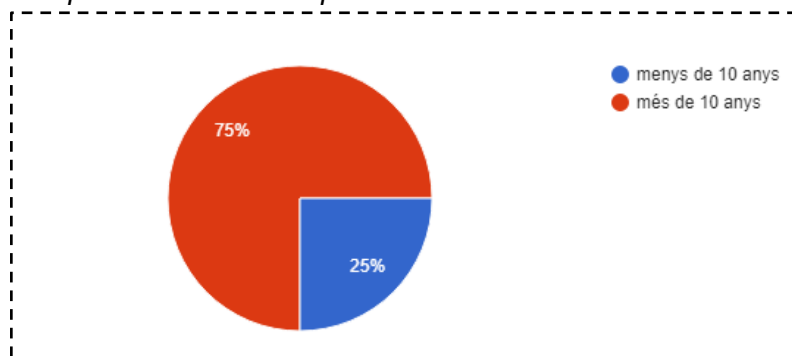
El total de respostes rebudes al respecte són de 32 persones, professorat del diferents centres educatius, majoritàriament de l'institut.

Les primeres preguntes fan referència al sexe del professorat, al temps que porten exercint com a docents i al centre on treballen actualment. De les persones que han contestat, una majoria han sigut dones, amb més de 10 anys d'experiència, i més del 50% de les respostes han sigut de docents de l'institut.

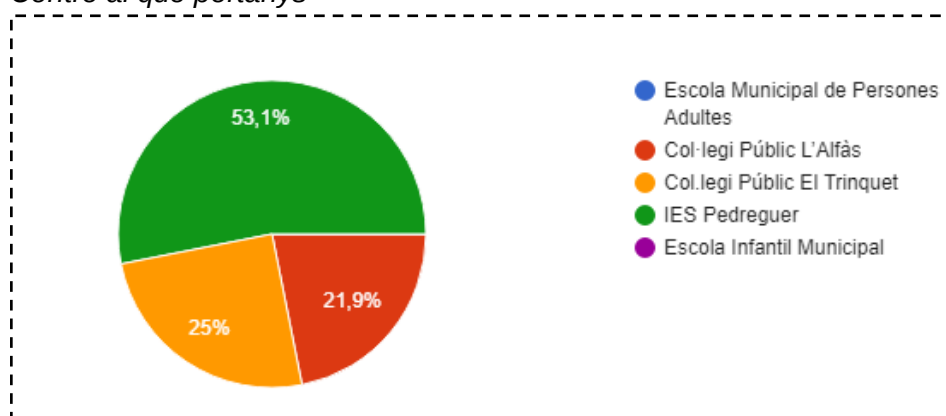
Sexe



Temps exercint com a professor/a

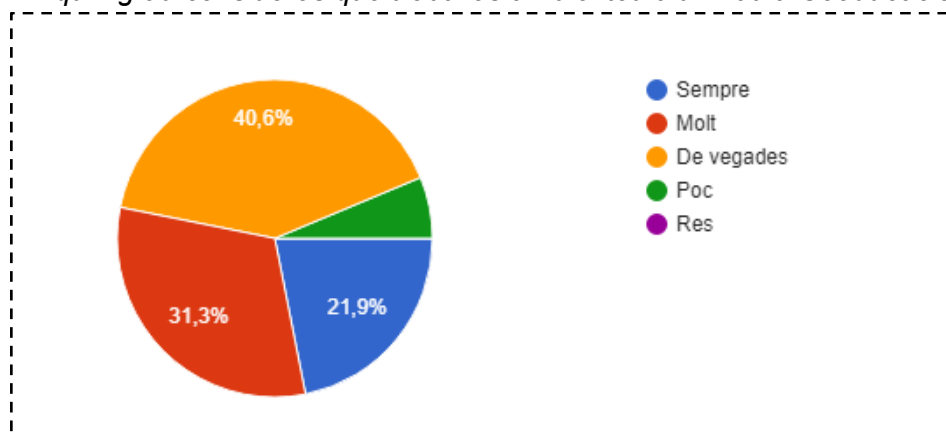


Centre al que pertany

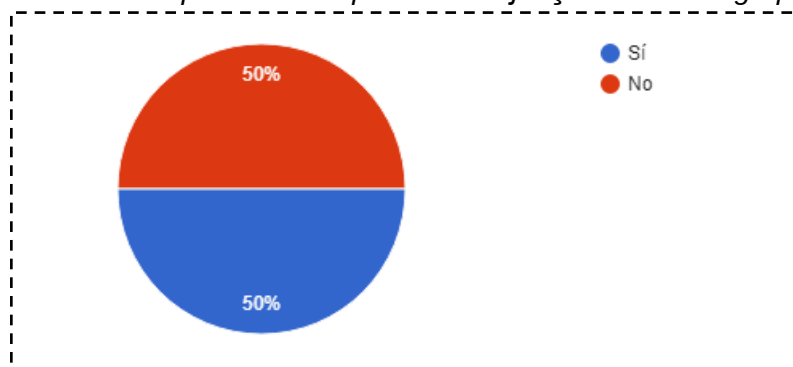


A continuació, les preguntes fan referència a la formació en Coeducació del professorat i l'aplicació que en fan, així com la identificació de situacions discriminatòries al centre. S'observa disparitat en les respostes, però en general, una perspectiva entre ambigua i positiva de l'aplicació de la Coeducació en les aules. En este sentit quasi la meitat diu que treballa la coeducació sols a vegades i la resta indica que la coeducació sols es puntual. Destacar que el 56,3% de les persones enquestades creuen que el claustre elegiria un curs d'"Aplicació de les TIC en l'aula" abans que un de "Coeducació i Diversitat".

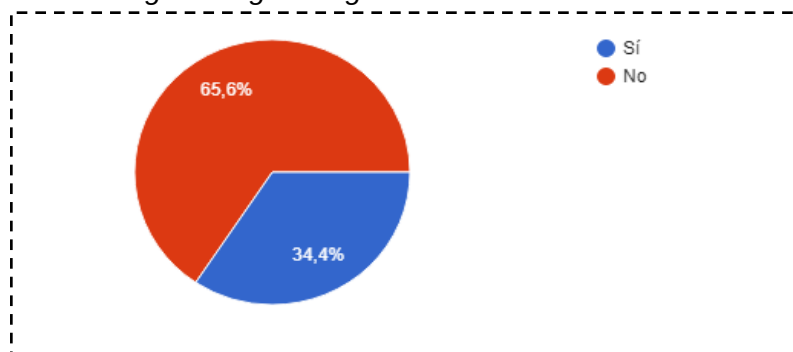
En quin grau consideres que treballes amb el teu alumnat la Coeducació dins de l'aula?



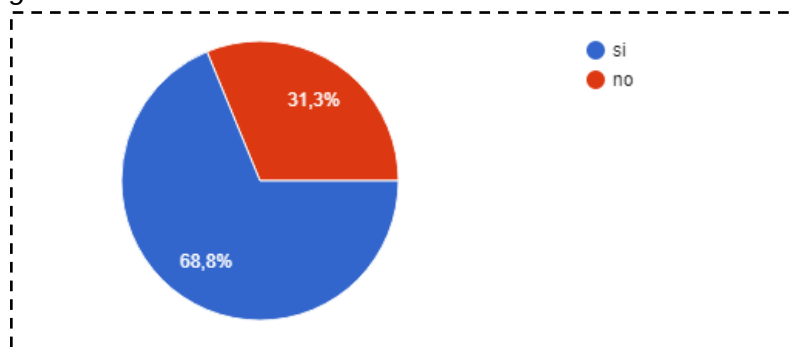
T'has format per iniciativa personal mitjançant cursos o grups que treballen la Coeducació?



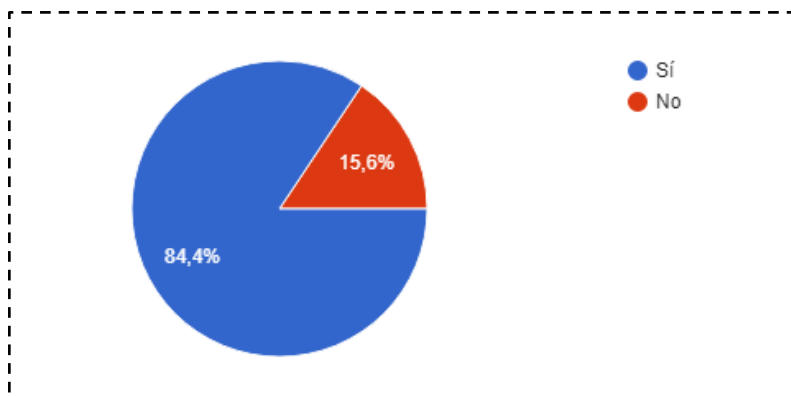
Has vist alguna vegada alguna situació en el teu centre de discriminació per raó de gènere?



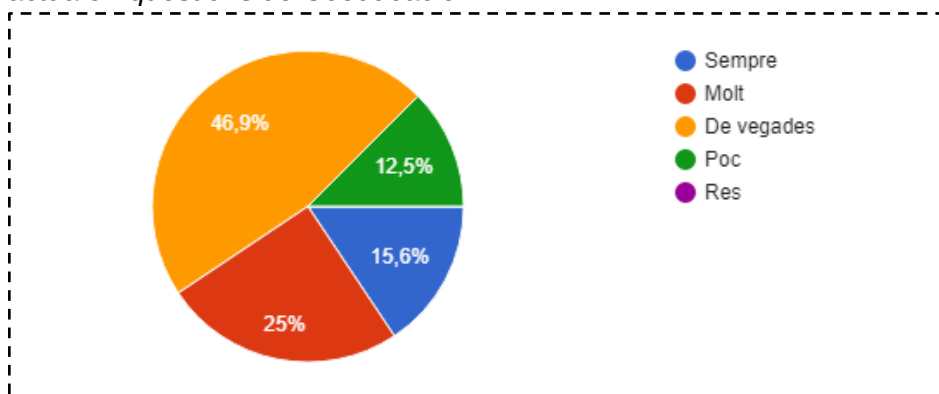
Has rebut alguna vegada formació en gènere, coeducació o prevenció en violència de gènere?



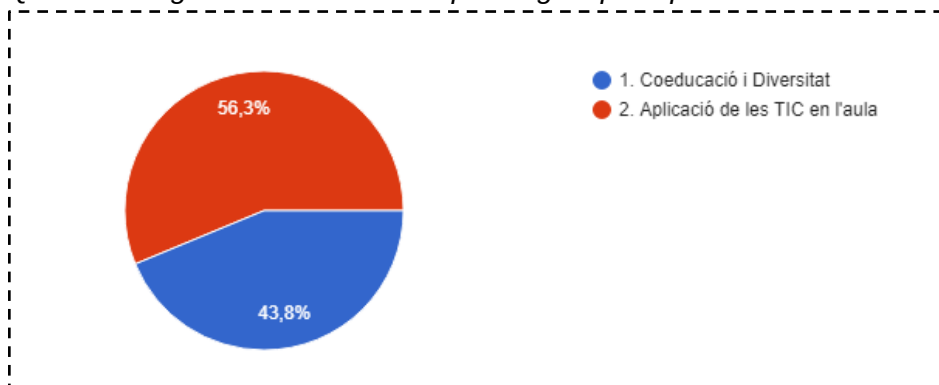
Creus que en els documents oficials del centre al qual pertanys es té present la igualtat entre xics i xiques?



Segons la teua experiència professional, en quin grau creus que el professorat s'implica i actua en qüestions de Coeducació?

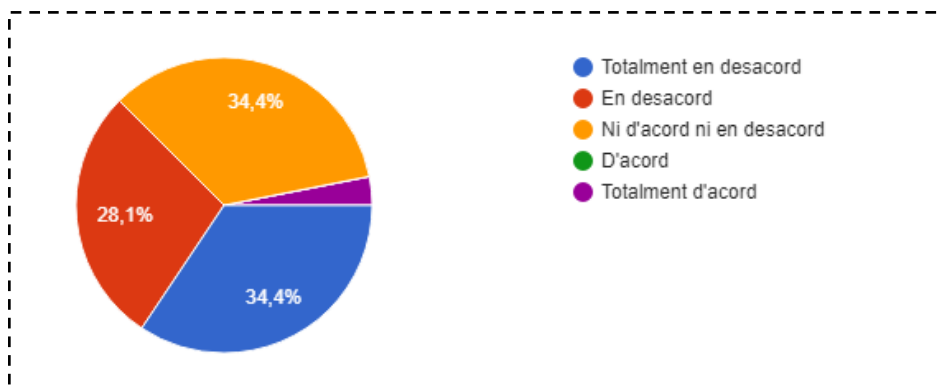


Quin dels següents cursos creus que elegiria principalment el teu claustre?

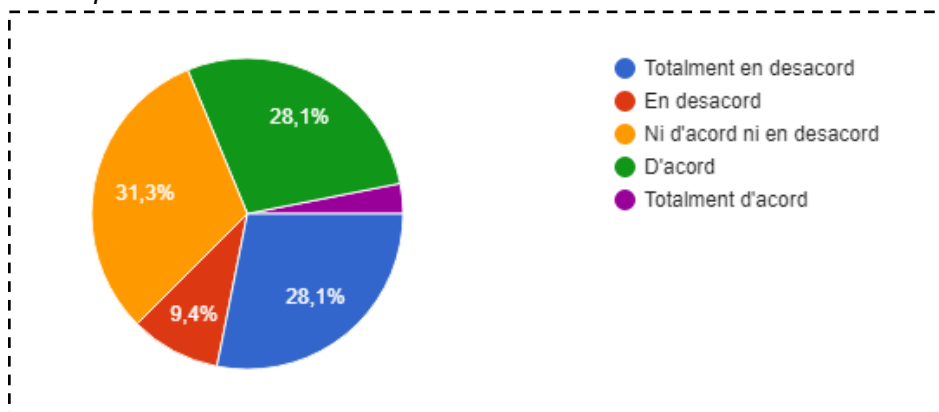


Les següents preguntes fan referència a la realitat que el professorat observa al centre pel que fa als estereotips. Veiem claredat en negar els estereotips d'estar condicionats a fer algunes activitats en concret segons el sexe, o sobre les capacitats per determinades matèries. Veiem així i tot una afirmació en la visió de les xiques son més estudioses, o que els xics resolen abans els problemes que les xiques, entre altres.

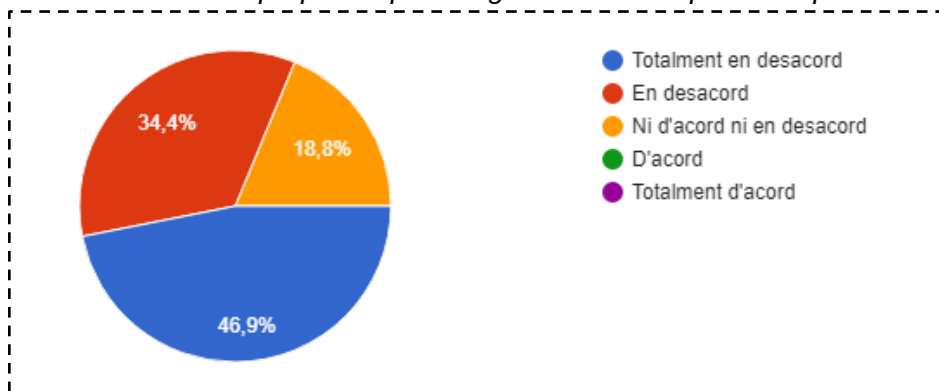
Els xics resolen els problemes i les activitats abans que les xiques



Les xiquetes són més estudioses

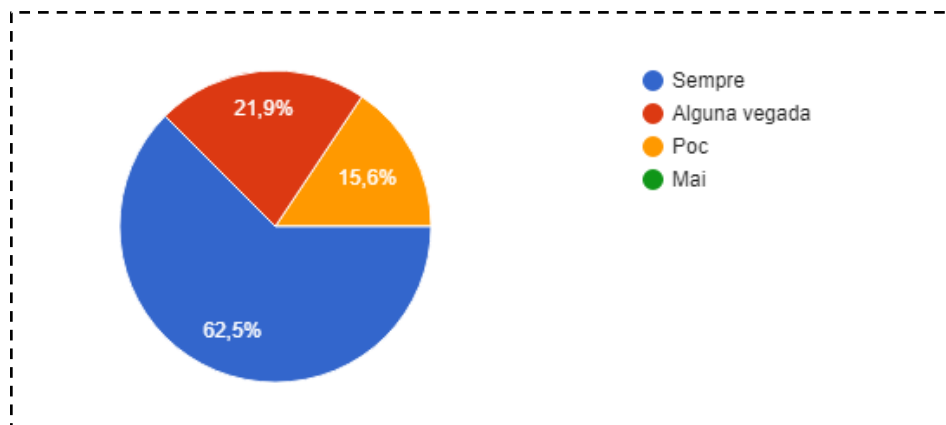


Els xics estan més preparats per a alguns matèries que les xiques

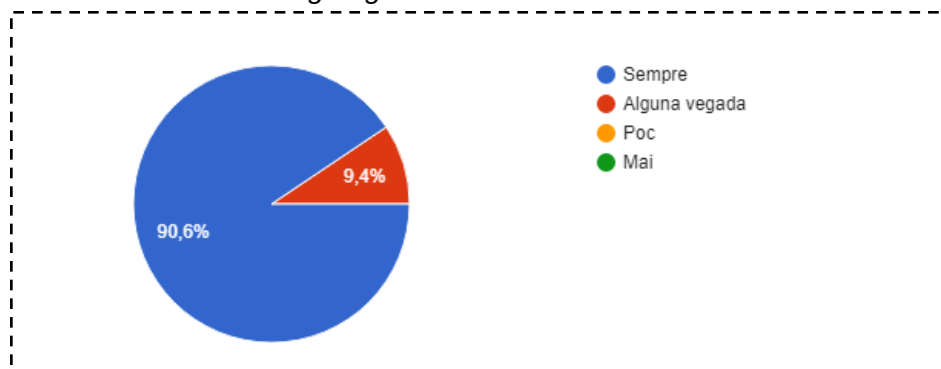


Tot seguit, les preguntes fan referència a la Coeducació a l'aula. Veiem una posició clara pel que fa al llenguatge no sexista, encara que es fa referència a que el plural masculí s'utilitza amb certa freqüència. Quant al gènere com a matèria de la programació didàctica, només el 40 % del professorat que ha respost l'enquesta ho incorpora sempre.

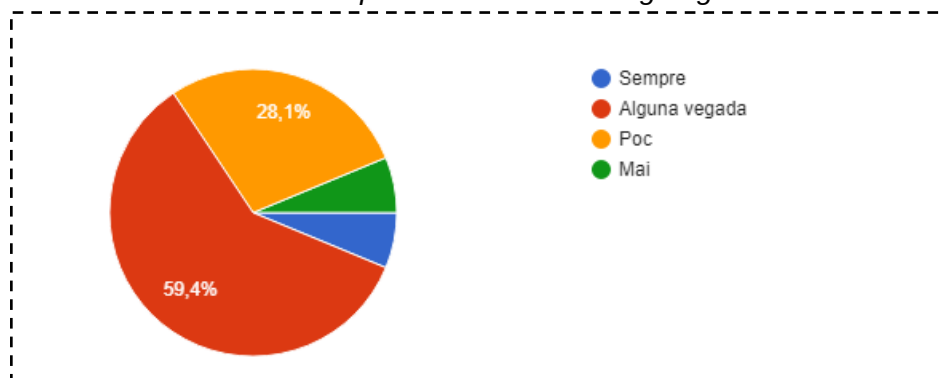
Utilitze el llenguatge no sexista com a criteri per a seleccionar un material didàctic



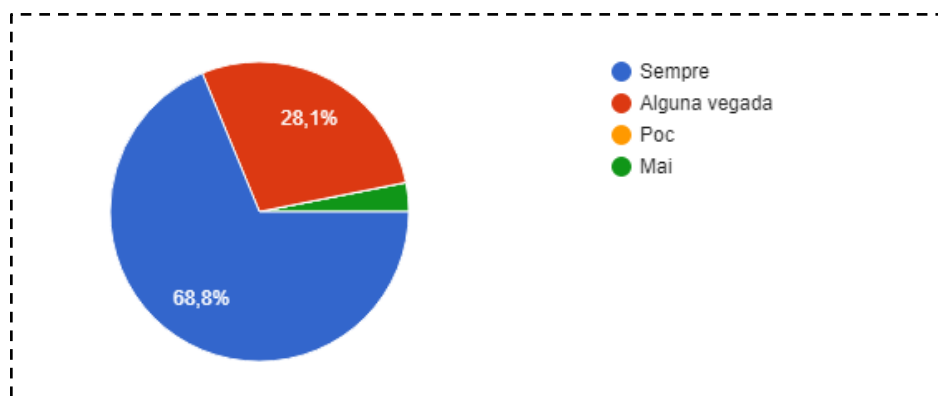
Procure utilitzar un llenguatge no sexista en els meus documents de treball



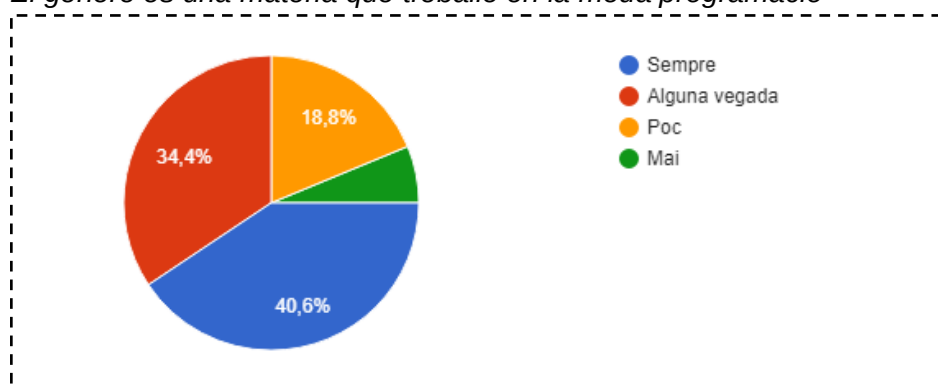
A classe utilitzi el masculí per economia del llenguatge



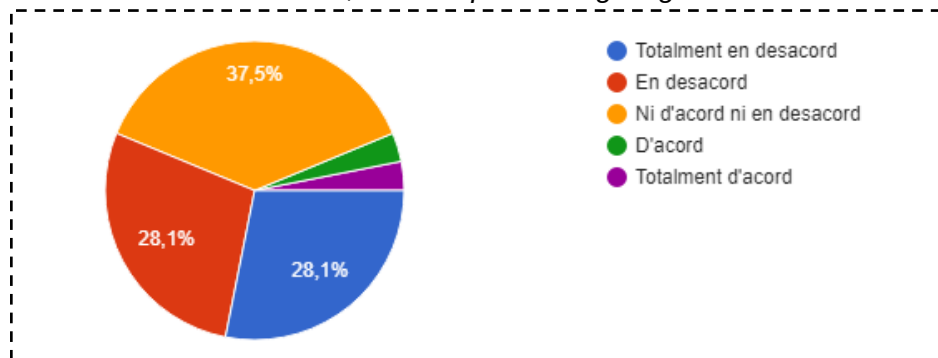
Evite utilitzar imatges tradicional d'homes i dones en les meues explicacions i exemples



El gènere és una matèria que treballa en la meua programació

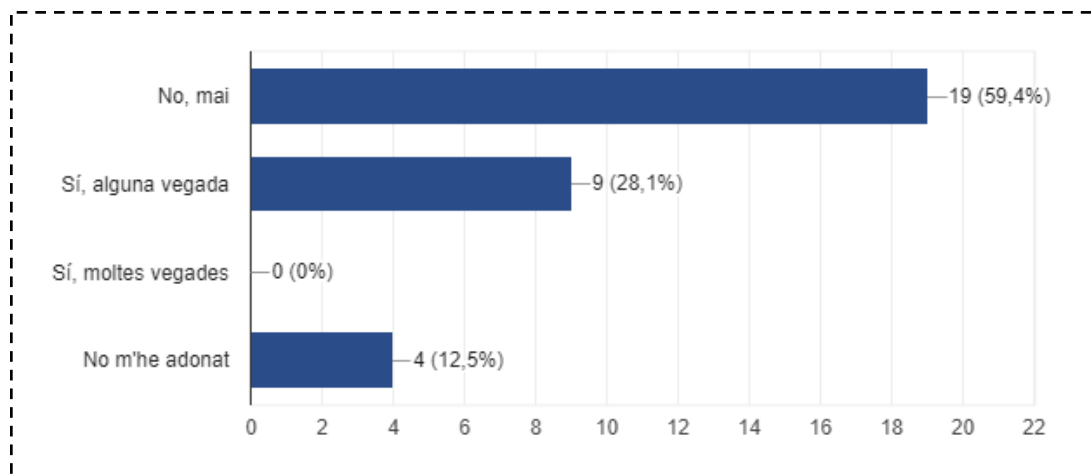


Un material didàctic és bo, encara que continga algun element sexista

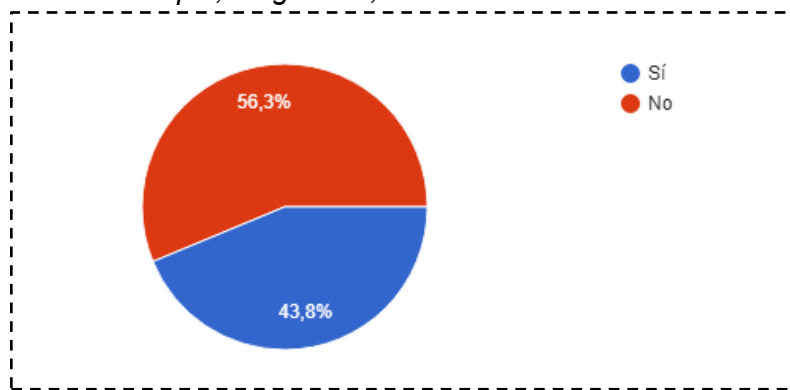


Les últimes preguntes d'aquest sondeig fan referència a les diversitats als centres educatius. El 28'1% del professorat ha vist alguna vegada discriminació per qüestió de gènere i el 43'8% considera que existeix homofòbia als centres. El 65'6% valora que s'hauria de tractar la diversitat afectiva-sexual en totes les etapes educatives, i el 75% estima que el sexisme i l'homofòbia són aspectes interrelacionats. Només un 46'9% considera que seria important que el professorat LGTB fóra visible als centres per a que hi haja referents.

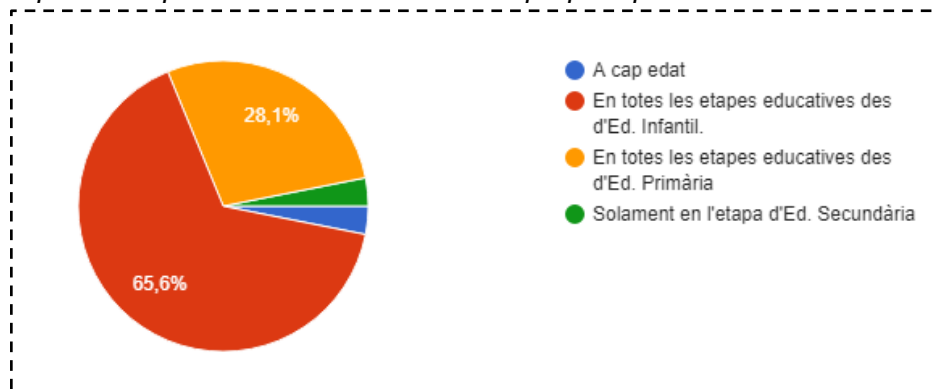
Ha presenciat alguna vegada algun tipus de discriminació cap a algun/a company/a o alumne/a homosexual, transsexual o alumnat amb expressions de gènere no normatives al teu centre?



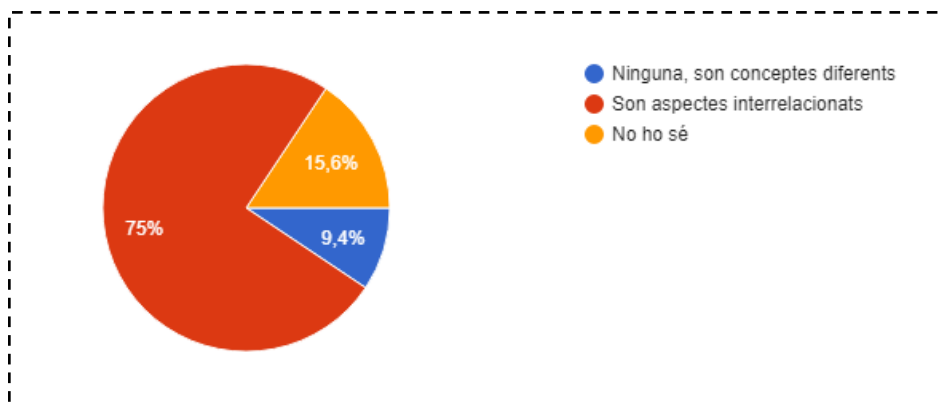
Consideres que, en general, existeix homofòbia en els centres d'ensenyament?



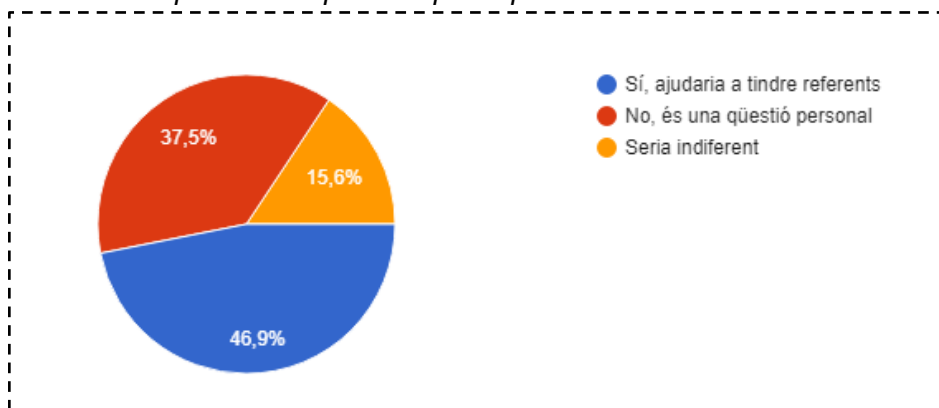
A partir de quines edats consideraries apropiat que es tracte la diversitat afectiva-sexual?



Quina relació consideres que hi ha entre el sexisme i l'homofòbia?



Consideres que seria important que el professorat LGTB fóra visible en els centres?

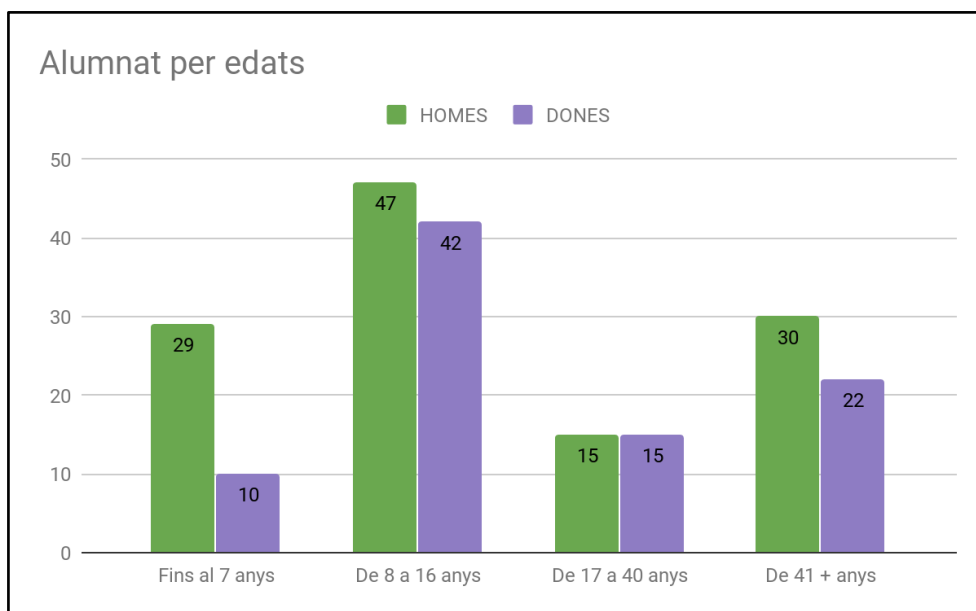


Cal tenir en compte que els resultats d'aquesta enquesta no corresponen a un estudi fet a l'atzar, sinó que han respost aquelles persones que han volgut i han mostrat interès.

Pel que fa a la formació reglada, Pedreguer compta també amb una Escola de Formació de Persones Adultes, però no s'han obtés dades al respecte.

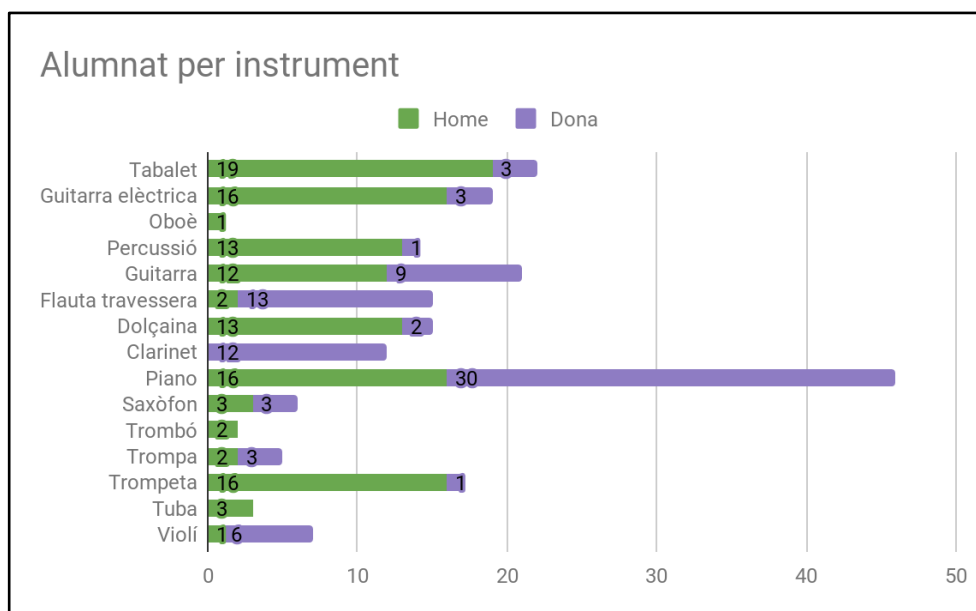
Escola de música

Per últim, s'ha fet un recull de dades relatives a l'educació musical a Pedreguer. Segons les dades facilitades per l'Escola de Música, hi ha més alumnat masculí que femení (gràfica 3). Només entre els 17 i 40 anys hi ha una proporció igual de xics i xiques, mentre que fins els 7 anys hi ha una diferència de 19 alumnes.



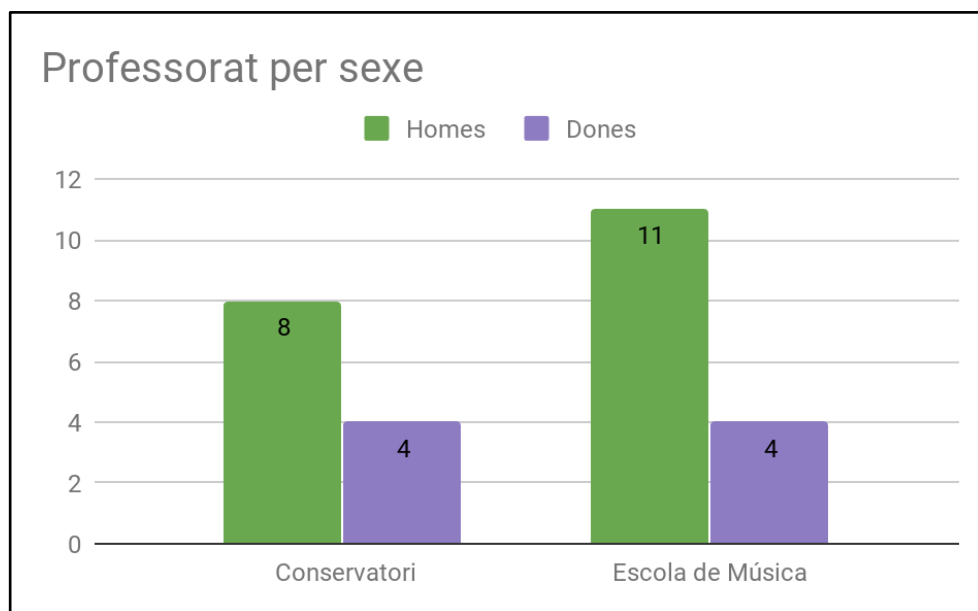
GRÀFICA 3. Font: Escola de Música Pedreguer. Elaboració pròpia.

Pel que fa a la tipologia d'instruments, veiem que hi ha majoria de dones matriculades a flauta travessera, clarinet, piano i violí. Els instruments en el quals hi ha més similitud en quantitat d'alumnes xics i xiques, són la guitarra, saxòfon i trompa. Hi trobem un percentatge d'homes molt elevat respecte al de dones en la percussió en general i en guitarra elèctrica, dolçaina, trompeta i tuba.



GRÀFICA 4. Font: Escola de Música Pedreguer. Elaboració pròpia.

Pel que fa al professorat la majoria són homes, tant en l'escola de música com en el conservatori (gràfica 5).



GRÀFICA 5. Font: Escola de Música Pedreguer. Elaboració pròpia.

d. Cultura

El departament de cultura de l'Ajuntament de Pedreguer va elaborar una base de dades per arreplegar informació de les seues activitats i s'han recollit dades de les activitats realitzades al 2017. Els criteris per confeccionar aquesta base són del mateix departament de cultura amb el propòsit d'examinar els actes culturals des d'una perspectiva de gènere.

Aquest anàlisi de les dades, s'ha basat en classificar les activitats per autoria i presència segons el gènere. Definim doncs aquests termes.

- Autoria: persona que dirigeix l'acte (com pot ser una exposició, un acte de poesia, un contacontes, un concert, una pel·lícula). Pot ser, o no, la persona creadora de l'obra; és la persona que l'executa.
- Presència: personatges que apareixen durant l'acte (com pot ser a un teatre, xerrada, conferència). No tenen perquè aparèixer sols físicament, també pot ser que se'n faça referència.

Cal mencionar que les autories d'una activitat solen ser nominals (una única persona és l'autora), mentre que el número de presències d'una activitat pot ser més nombrós, ja que són els personatges que apareixen o són anomenats.

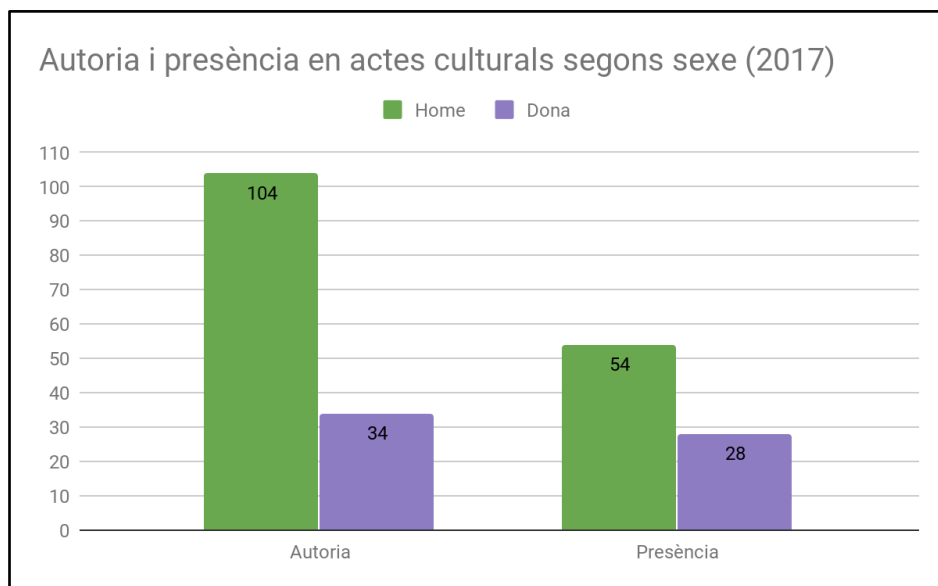
La Regidoria de Cultura, al llarg de 2017 ha organitzat un total de 171 actes, i es tenen dades d'un 80'7% d'aquestes.

Total actes organitzats	171	actes amb presència i autoria reconeguda	138	actes amb autoria reconeguda	138
-------------------------	-----	--	-----	------------------------------	-----

				actes amb presència reconeguda	82
--	--	--	--	--------------------------------	----

TAULA 1. Font: Regidoria de Cultura. Elaboració pròpia.

Així doncs, de les accions analitzades a partir dels criteris d'autoria i presència, veiem que el 75% dels actes tenen autors homes, i el 66% de les presències que s'han observat, són personatges homes.



GRÀFICA 1. Font: Regidoria de Cultura. Elaboració pròpia.

Observant més específicament la tipologia dels actes, veiem que activitats com cinema (adult i infantil), concerts i contacontes, tenen un percentatge de dones del 25% o menys, tant en autoria com en presència. Fem una menció especial al cinema infantil, que al llarg de 2017 no ha projectat cap pel·lícula dirigida per una dona.

Activitats com exposicions, actes de poesia o xerrades, tenen un 50% o més d'autoria o presència de dones.

Actes de teatre o les conferències mostren tenen un major percentatge d'homes autors, però pel que fa a la presència hi trobem un major nombre de dones.

	Autoria		
	Home	Dona	% Dones
Cine Adultes	28	2	6,67%
Cine Infantil	18	0	0%
Concerts	16	4	20%%
Conferències	13	6	31,58%

Contacontes	3	1	25,00%
Exposicions	6	8	57,14%
Presentació de Llibres	5	2	28,57%
Teatre	7	4	36,36%
Poesia	1	2	66,66%
Xarrades	4	4	50%

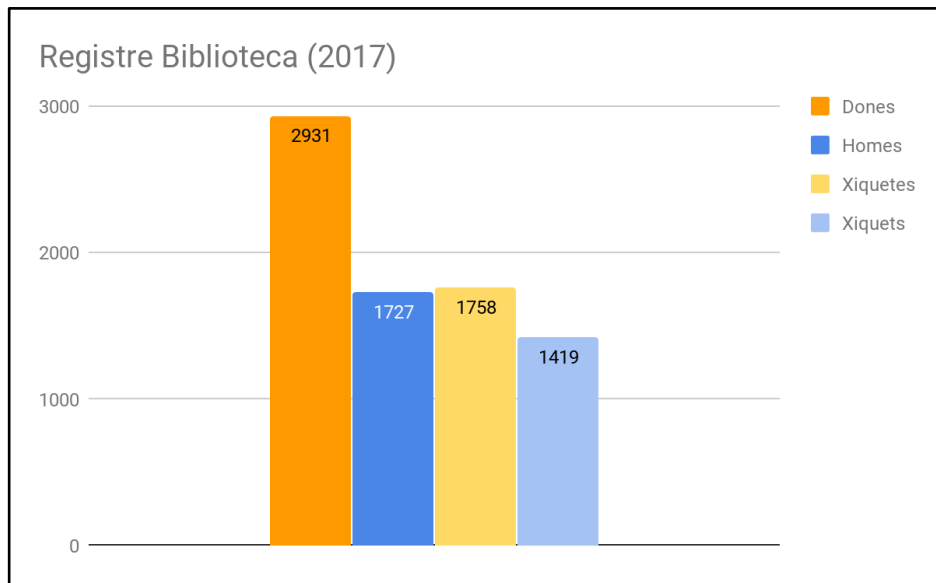
TAULA 2. Font: Regidoria de Cultura. Elaboració pròpia.

	Presència		
	Home	Dona	% Dones
Cine Adultes	22	6	21,43%
Cine Infantil	17	0	0%
Concerts			
Conferències	1	5	83,33%
Contacontes	3	1	25,00%
Exposicions	3	3	50,00%
Presentació de Llibres	3	2	40%
Teatre	3	6	66,66%
Poesia	1	2	66,66%
Xerrades	1	3	75%

TAULA 3. Font: Regidoria de Cultura. Elaboració pròpia.

Biblioteca

A la Biblioteca Pública Municipal de Pedreguer, al registre de 2017 (gràfica 2), del total de persones adultes registrades, un 63% eren dones, i del total d'infantil, un 55% eren xiquetes. És a dir, hi ha un nombre major de dones usuàries del servei en general. Segons el personal tècnic de la biblioteca en una entrevista informal sobre el seu servei ens feia referència, a que moltes de les dones que es registren a la biblioteca són mares que acompanyen a les filles o als fills, o dones majors de 50 anys, i pel que fa als homes, acudeixen principalment a fer ús dels ordinadors.

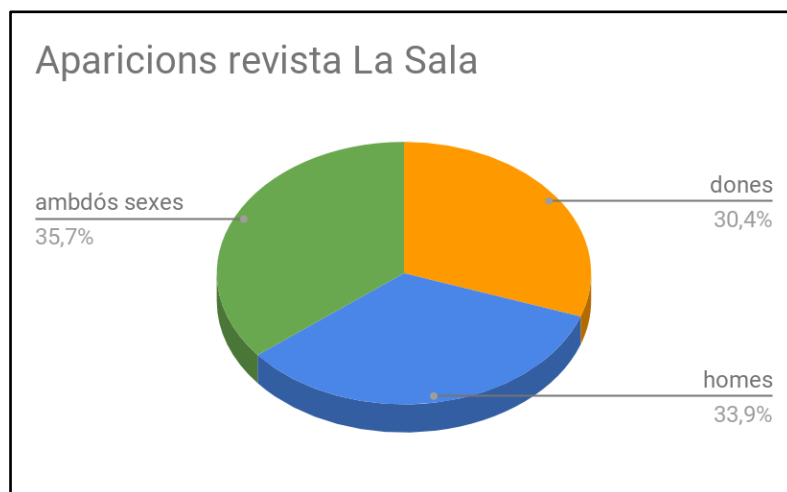


GRÀFICA 2. Font: Regidoria de Cultura. Elaboració pròpia.

Revista *La Sala*

L'Ajuntament de Pedreguer publica mensualment un butlletí d'informació municipal que inclou tota la programació cultural, deportiva i festiva, tant organitzades per l'Ajuntament com les d'entitats privades locals.

Analitzant amb perspectiva de gènere aquesta revista, ens hem centrat en l'aparició de figures de dones en les darreres 7 edicions, de 2018. El 30'4% de les fotografies de persones que apareixen en les edicions esmentades són dones. El 33'9% són homes, i el 35'7% correspon a fotografies en les quals apareixen tant dones com homes.



GRÀFICA 3. Font: Revista La Sala. Elaboració pròpia.

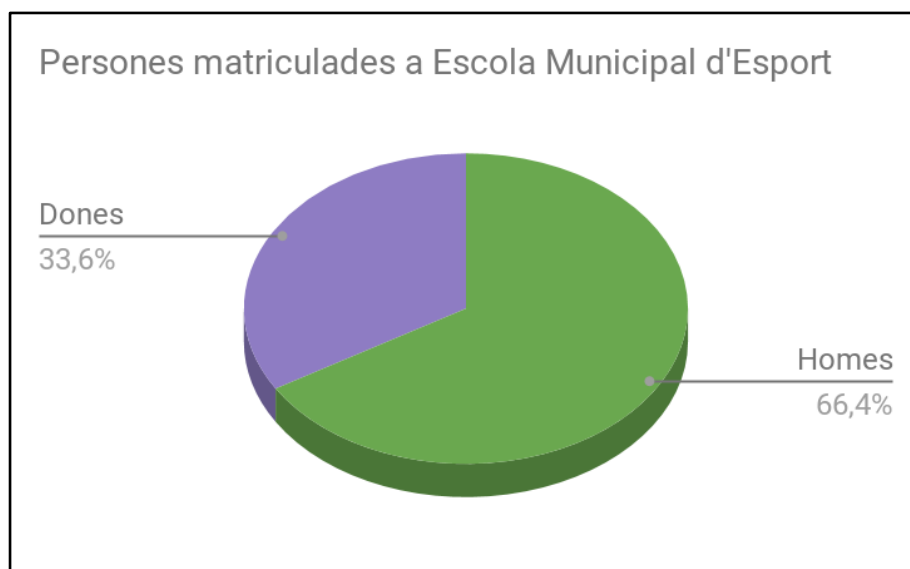
e. Esports

En aquest apartat veurem les diferències entre sexes que es donen pel que fa als esports a Pedreguer. És una de les àrees que mostra més disparitats entre sexes, i encara podem observar esports “de dones” i esports “d’homes”.

A Pedreguer trobem diferents organismes que ofereixen activitats esportives, que són: l’Escola Municipal d’Esports, la Regidoria d’Esports i les entitats privades.

Comencem amb l’anàlisi les dades de l’Escola Municipal d’Esports, a la qual es pot assistir dels 6 fins els 16 anys d’edat. D’aquest alumnat, 233 són xics i 118 xiques. És a dir, el 33’6% de l’alumnat de l’Escola Municipal d’Esports són xiques, poc més d’una tercera part.

Si comparem el número de xiques i xics que participen en l’Escola Municipal amb el número de xiques i xics d’aquestes edats al total de la població de Pedreguer (les dades del padró 2018 donen informació del rang d’entre 6 i 17 anys, i les considrem vàlides per fer aquesta comparativa donada l’aproximació), observem una diferència important. Del total de xiques de la població d’aquestes edats (423), només un 28% està matriculada per algun esport en l’Escola Municipal (118). En el cas dels xics, del total de població d’aquesta edat (448), més de la meitat d’ells, un 52%, participa en algun esport de l’Escola Municipal (233). Veiem reflexada així una menor promoció de la salut cap les xiques, a través dels hàbits i pràctiques esports.



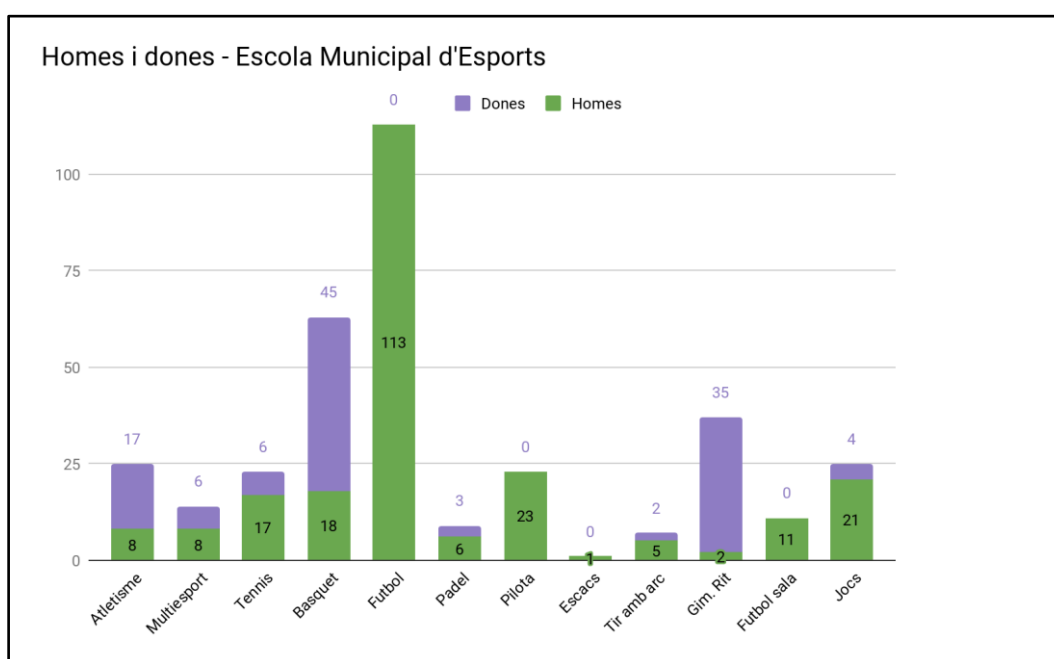
GRÀFICA 1. Font: Regidoria d'Esports. Elaboració pròpia.

Observant més concretament les diferències en cada pràctica esportiva (gràfica 2), trobem que hi ha esports únicament practicats per xics: futbol i pilota. En trobem d’altres en els quals són una majoria de xics, amb una superioritat en nombre del doble com a mínim: tennis, pàdel, tir amb arc o jocs. Multiesports seria l’únic esport on podem veure equilibri entre la quantitat de xics i de xiques. Caldria saber a quines edats es dirigeix cada esport i on es fan les activitats. Moltes vegades multiesport és la única activitat dirigida a l’alumnat de menys edat i per això no hi ha diferència per sexe. També pot ser que si aquesta activitat s’oferta com a extraescolar en els centres públics té el mateix nombre de xiquets que de

xiquetes per tractar-se d'una opció d'oci gratuïta per a tots el públics. És interessant tenir en compte el paper que pot jugar l'activitat de multiesport per a iniciar i sumar tant a xiquets com a xiquetes a les activitats esportives i trencar amb els estereotips a l'esport.

Per últim, els esports en el quals trobem una major quantitat de xiques (gràfica 2), amb una superioritat del doble com a mínim són: atletisme, bàsquet i gimnàstica rítmica. Cal especificar que en el cas del bàsquet, suposa un 38% del total de xiques apuntades a l'Escola Municipal, i agrupen xiques d'entre 8 i 14 anys. Pel que fa a gimnasia rítmica, que és un esport practicat quasi únicament per xiques, l'edat principal de les inscrites és entre 8 i 10 anys.

Podem destacar també, la importància que té el fútbol, que aglutina al 32,2% del total de l'alumnat de l'Escola Municipal d'Esports, i on no hi trobem cap xica com s'ha comentat abans. Del total d'alumnat de xics, el futbol representa el 48,5% del total d'inscripcions, per la qual cosa el considerem clarament el principal esport entre xics.



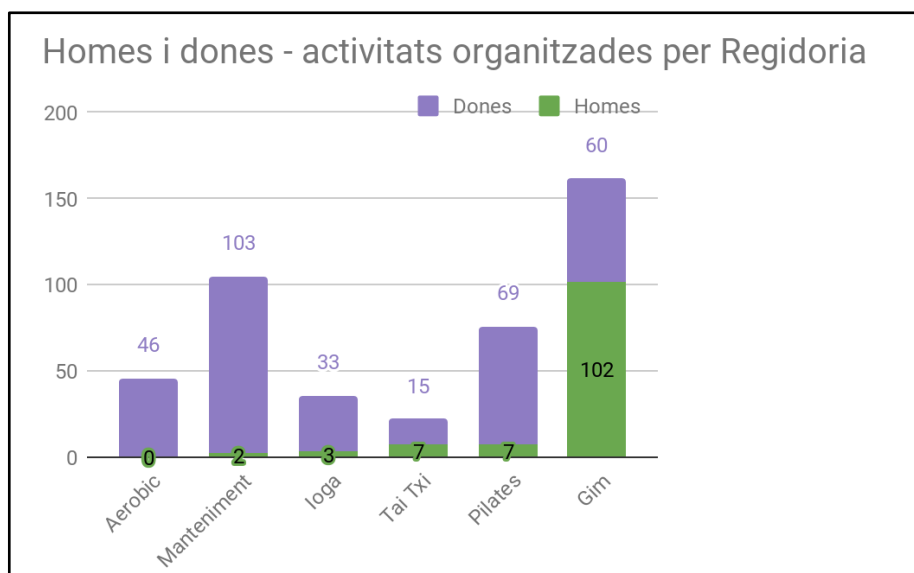
GRÀFICA 2. Font: Regidoria d'Esports. Elaboració pròpia.

A continuació tenim les dades sobre les activitats esportives ofertades a persones adultes per la Regidoria d'Esports. Veiem un gran contrast en comparació amb les dades de l'Escola Municipal. En aquest cas el 73% de les persones que participen en els esports ofertats són dones.



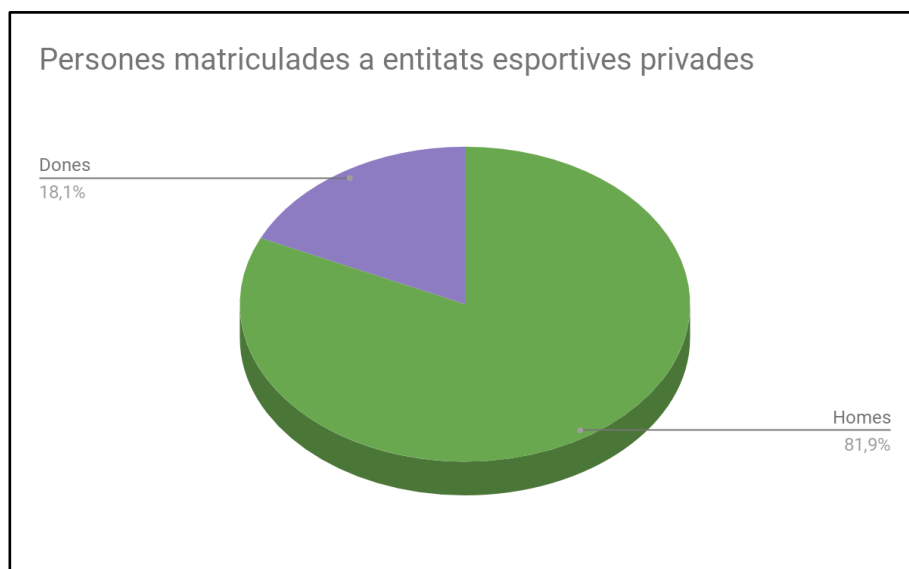
GRÀFICA 3. Font: Regidoria d'Esports. Elaboració pròpia.

Dins d'aquestes activitats, trobem només una en la qual el nombre d'homes és major que el de dones, gym (musculació principalment). En tai txi trobem que una tercera part de l'alumnat són homes. En la resta d'esports: manteniment, ioga i pilates, trobem una majoria quasi total de dones; i en aerobí participen un 100% de dones.



GRÀFICA 4. Font: Regidoria d'Esports. Elaboració pròpia.

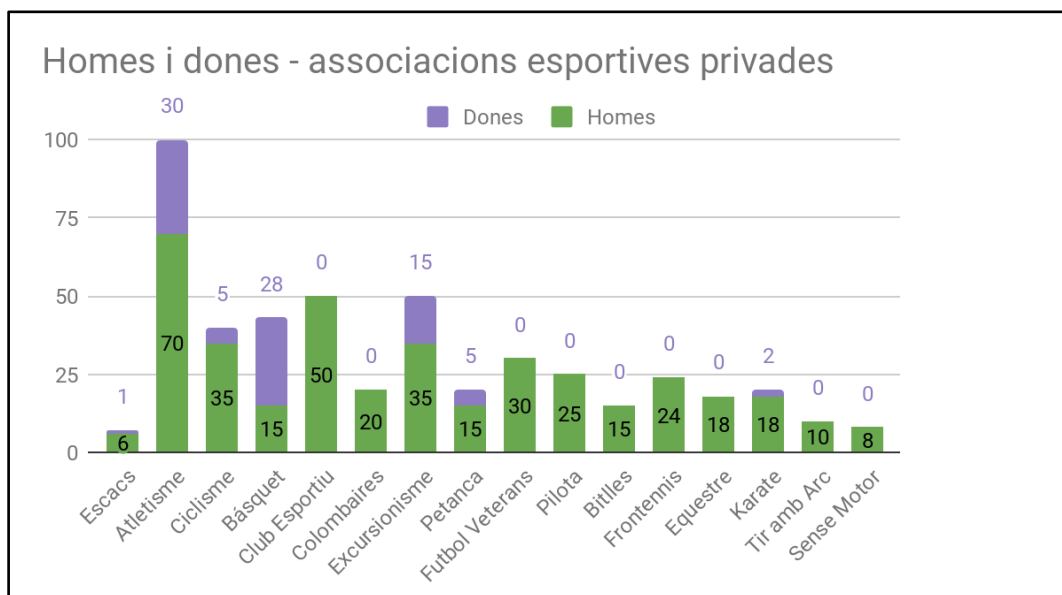
Hi ha 16 entitats privades relacionades amb activitats esportives i la majoria són clubs esportius. En aquestes organitzacions és on trobem el major índex de diferència entre sexes (gràfica 5), amb només un 18 % de dones.



GRÀFICA 5. Font: Regidoria d'Esports. Elaboració pròpia.

A la gràfica 6 podem veure que hi ha 9 entitats amb una participació d'homes del 100%, és a dir, no hi participa cap dona: Club Esportiu, Societat de Colombaires, Futbol Veterans, Club Pilota, Bitlles, Frontennis, Club Equestre, Club de Tir amb Arc i Sense Motor Esport.

De la resta d'associacions, només el Club de Bàsquet té una major participació de dones que d'homes. També anomenar que el Centre Excursionista i el Club d'Atletisme tenen un 30% de participació de dones.



GRÀFIC 6. Font: Regidoria d'Esports. Elaboració pròpia.

A més de la informació que ens han aportat les dades sobre les persones que participen en els diferents esports a Pedreguer, també existeix una revista anual que ens ajuda a analitzar aquest àmbit, anomenada "Esports". Si examinem el contingut d'aquesta revista, es reforça el que hem pogut veure anteriorment: hi ha més presència d'homes que de dones als esports, i existeix una separació entre esports "de dones" i "d'homes".

Mitjançant l'anàlisi de les fotografies podem observar com el 39% per cent de la revista està acaparada per imatges exclusivament d'homes, mentre que les dones apareixen al 22% com a úniques protagonistes.

La resta de fotografies representen imatges tant de dones com d'homes practicant diversos esports, alguns dels quals ja hem vist que són mixtes, com l'excursionisme, bàsquet, musculació o karate.

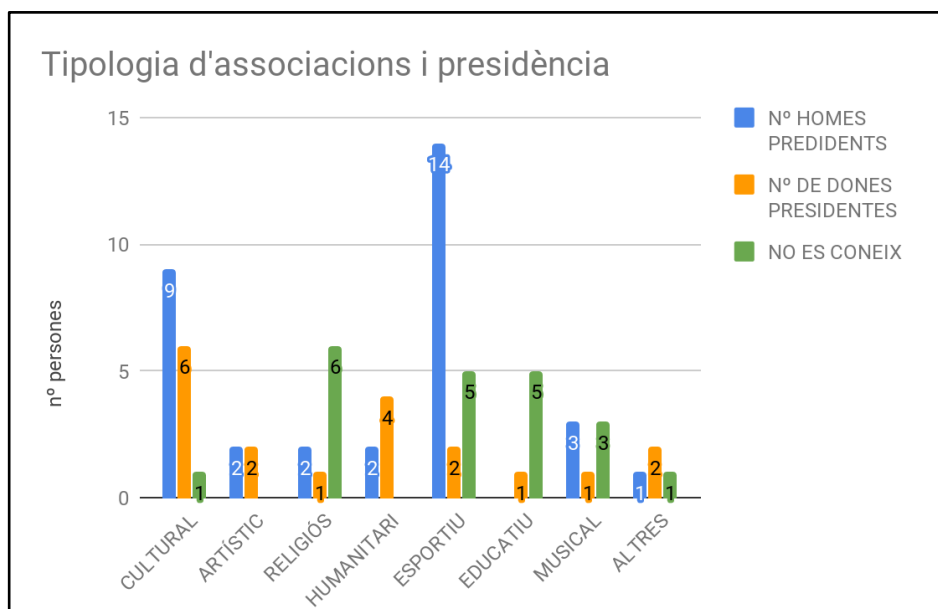
f. Participació Ciutadana

Per poder analitzar el nivell de participació ciutadana de les dones en diferents àmbits de la societat, és important determinar el grau d'implicació que tenen al teixit associatiu. A Pedreguer hi ha 73 associacions civils.

En el cas de Pedreguer, hi ha 19 dones presidentes d'associacions, el 26% del total. Són majorment presidides per dones les associacions humanitàries i altres com l'Associació d'Animalistes i la de Mestresses de casa. El major nombre de dones presidentes, encara que no en major nombre que els homes, el trobem a les associacions culturals.

Pel que fa als homes presidents, són un 45% del total, principalment en associacions esportives; i amb menys pes però amb una presidència majoritària masculina en les culturals i musicals.

El 29% de presidències restant, com s'apunta a la gràfica 1, és desconeguda.



GRÀFICA 1. Font: Participació ciutadana. Elaboració pròpia.

Cal fer referència a un fet, i és que, després de les associacions d'esports, les següents més nombroses són les culturals, que representen quasi el 22% de l'associacionisme a Pedreguer. És a dir, hi ha un interès i participació cultural important al municipi.

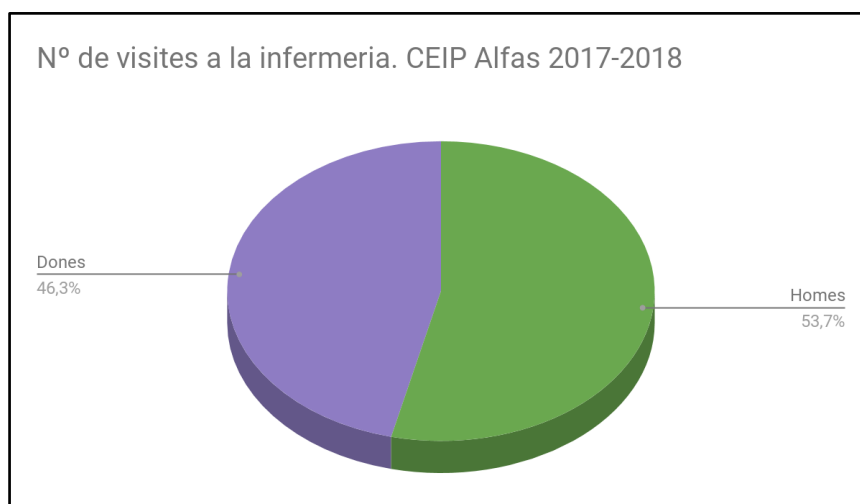
Cal posar de manifest la importància pel que fa a l'objecte d'aquest estudi de l'associació "cultural" *Femme Força*, per la seva activitat relacionada amb temes d'igualtat, lluita pels drets de les dones i promoció d'esdeveniments culturals amb perspectiva de gènere.

g. Salut

Servei d'infermeria escolar

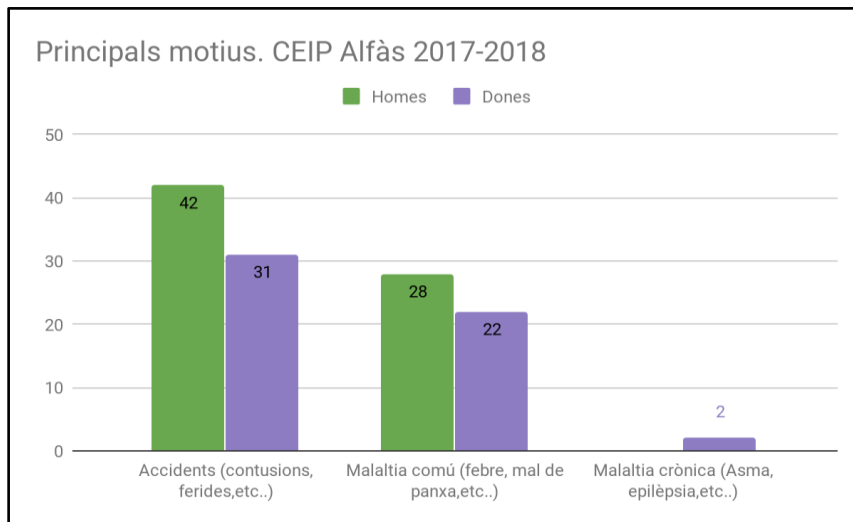
Pel que fa a la salut als centres educatius, observem les dades aportades pel servei d'infermeria de les dos escoles de primària i l'institut. Al CEIP Alfàs, un 38% de l'alumnat ha passat per l'infermeria, i al CEIP Trinquet un 32%. Sent que el servei dona una atenció significativa en ambdós centres, podem veure amb més detall qui acudeix a l'infermeria i per quines raons.

Per una banda, veiem que al col·legi públic l'Alfàs, que té 390 alumnes en total, hi ha un major percentatge d'alumnes xics que visiten la infermeria durant el curs 2017-2018, un total de 79, mentre que xiques han assistit 68.



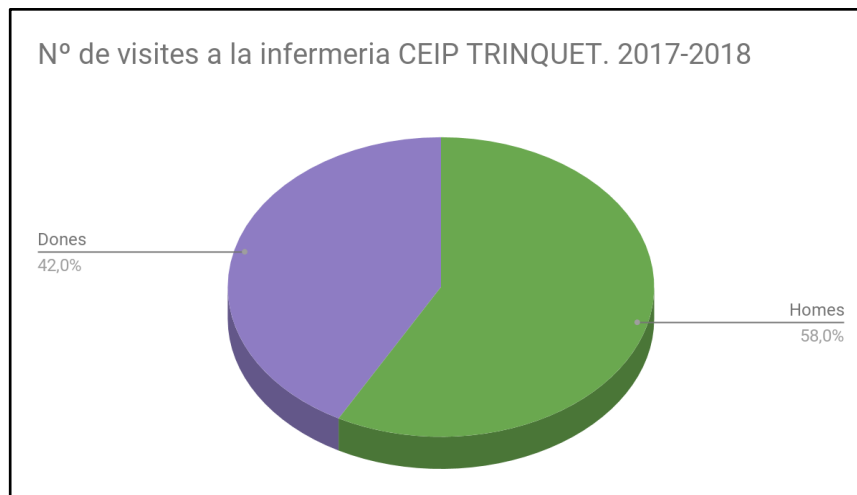
GRÀFIC 1. Font: Infermera Municipal. Elaboració pròpia.

A continuació, tenim els principals motius per les visites a la infermeria en aquesta escola, on veiem que hi ha una major quantitat d'accidents per part de xics, a l'igual que malalties comuns. Només les xiques han mostrat alguns casos de malalties cròniques com l'asma



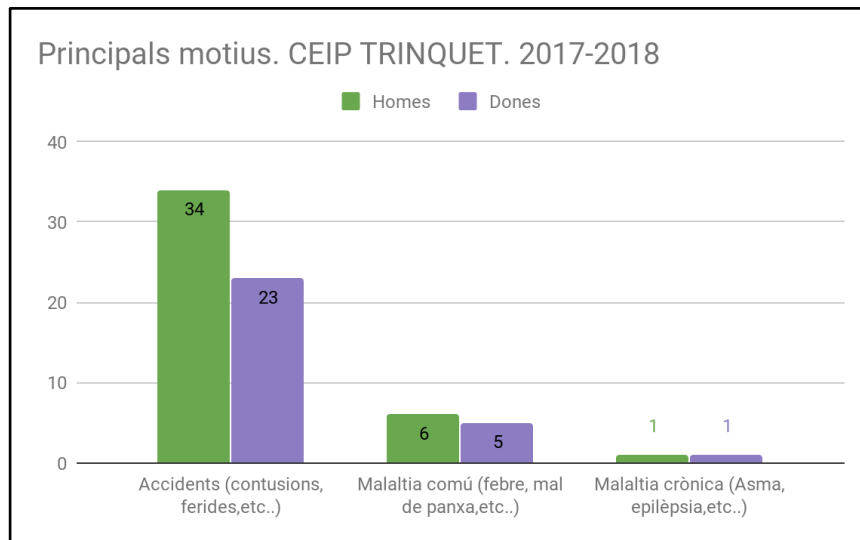
GRÀFIC 2. Font: Infermera Municipal. Elaboració pròpia.

Per altra banda, tenim el col·legi públic Trinquet, amb un total de 215 alumnes, on podem veure el mateix patró on els xics assisteixen a la infermeria en més ocasions. El número total de xics que han visitat la infermeria durant el curs ha estat 40, mentre que el de xiques ha estat 29.



GRÀFIC 3. Font: Infermera Municipal. Elaboració pròpia.

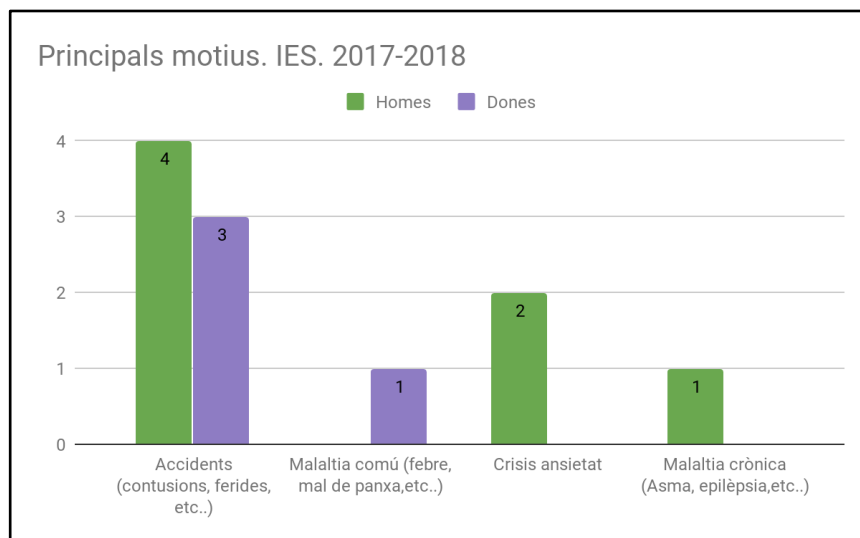
En aquesta escola, és destacable la superioritat de xics que visiten la infermeria per accidents, mentre que per malalties comuns i cròniques es dona un equilibri.



GRÀFIC 4. Font: Infermera Municipal. Elaboració pròpia.

Passant ara a observar aquestes variables a l'Institut de secundària, ens trobem amb que la quantitat de xics que assisteixen a la infermeria és el doble que de xiques. De tota manera, les visites en número són poc significatives, sent el total d'adolescents que han visitat la infermeria a l'Institut: 7 xics i 3 xiques.

Com podem veure en la gràfica següent, es donen molts menys accidents que al col·legi, la qual cosa podem relacionar a la millora de les capacitats i control del propi cos. Apareixen, però, les crisis d'ansietat o d'epilèpsia.



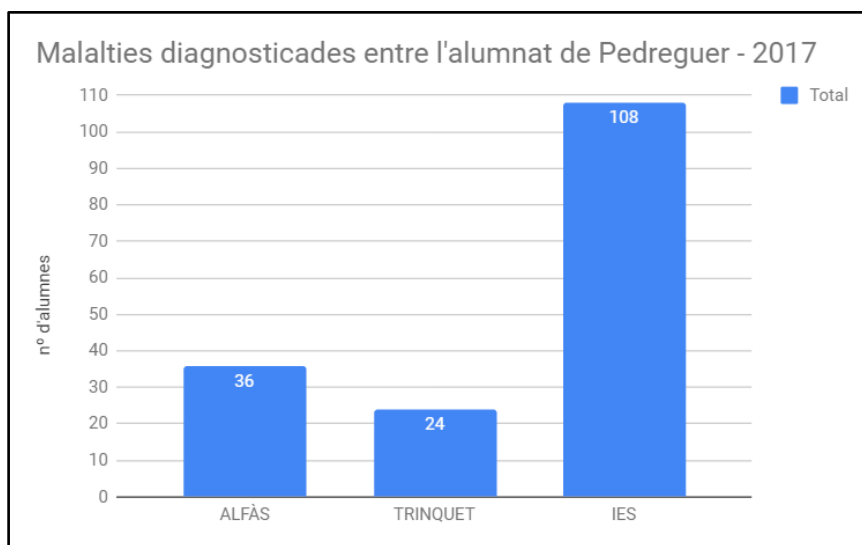
GRÀFIC 5. Font: Infermera Municipal. Elaboració pròpia.

Un tema rellevant que s'ha mostrat en aquestes gràfiques és la superioritat de xics que tenen accidents als centres educatius. Associem aquest fet a la construcció de la masculinitat des del paradigma més comú, de dominància i força, en el qual la violència sovint és una mostra de virilitat, i això porta a demostracions a través conductes de risc i perill.

A més de les dades que es recullen a la infermeria dels diferents centres educatius al llarg del curs, també es reben al començament de curs les fitxes on s'informa de les malalties diagnosticades de l'alumnat.

A la següent gràfica observem el nombre d'alumnes que van començar el curs 2017-2018 amb alguna malaltia diagnosticada.

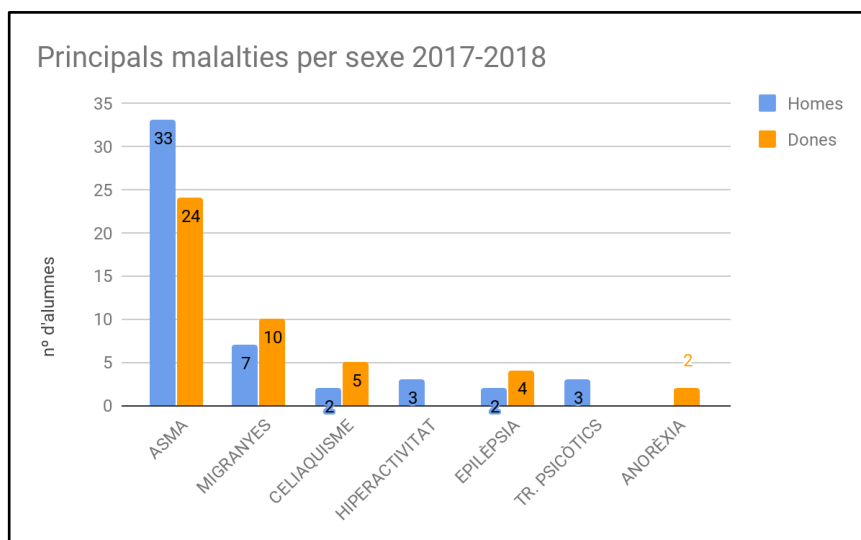
Al col·legi l'Alfàs aquest alumnat suposava el 9'2% del seu total, al Trinquet el 11'3%, i a l'Institut de Secundària, el 26% del total. Així doncs, a l'institut es donen més malalties que als col·legis.



GRÀFIC 6. Font: Infermera Municipal. Elaboració pròpia.

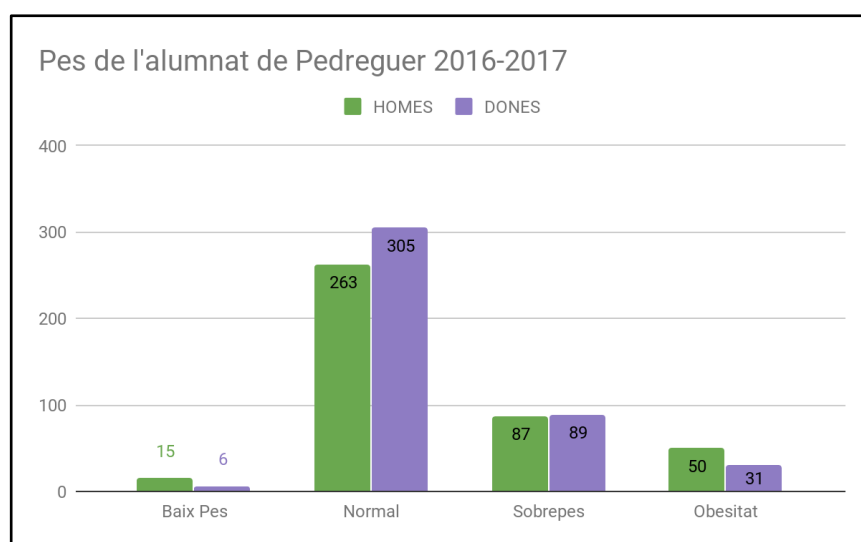
D'aquestes malalties diagnosticades abans del començament del curs, observem que hi ha un gran nombre d'alumnes que pateixen asma, sent superior el nombre de xics que ho pateixen. La següent malaltia més nombrosa és la migranya, sent en aquest cas més freqüent en xiques.

Els casos de celiaquisme i epilèpsia es donen en major quantitat en xiques. L'anorèxia, com podem veure en el gràfic, és una malaltia que únicament pateixen xiques en els centres escolars de Pedreguer. La hiperactivitat i els trastorns psicòtics, pel contrari, només els pateixen xics en les escoles i l'institut de Pedreguer.



GRÀFIC 7. Font: Infermera Municipal. Elaboració pròpia.

Per últim, veiem el pes de l'alumnat de Pedreguer, el qual també està relacionat amb la salut i amb els costums tradicionals de masculinitat i feminitat. Com mostra la següent gràfica, hi ha una major quantitat de xics amb baix pes i de xics amb obesitat, és a dir, en els dos extrems. Aquest fet pot respondre al fet que les masculinitats es construeixen des d'un paradigma de dominació, i així sorgeixen xics desenvolupant-se com a forts i grans en excés, i el cas dels xics amb baix pes serà associat a debilitat des d'aquest punt de vista. A banda, trobem superioritat de xiques en el nombre d'alumnat amb pes normal, la qual cosa també podem veure que respon a un paradigma social en que les xiques seran considerades més atractives en tant que encaixen en el model de pes i silueta estàndard.



GRÀFIC 8. Font: Infermera Municipal. Elaboració pròpia.

Centre de Salut Pedreguer

Des de la coordinació del centre de salut de Pedreguer s'ha pres nota dels casos de pacients dones a les quals, per alguna raó durant la visita, se'ls ha preguntat si eren víctimes de violència de gènere. La taula 1 no reflexa els casos en els quals la resposta ha

estat afirmativa, sinó les pacients a les què se'ls ha preguntat per haver-hi algun indici o sospita.

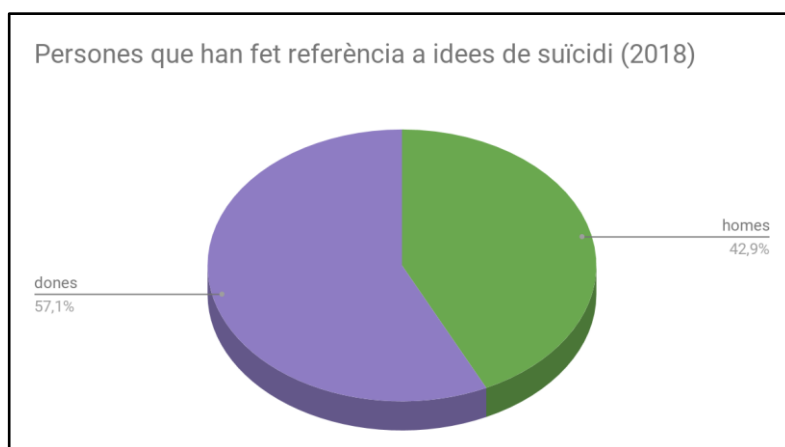
Els percentatges, com podem observar, són al voltant de 1'4% del total de pacients que acudeixen mensualment a infermeria, exceptuant a gener que va ser una quantitat molt menor.

	PACIENTS ATESES	CASOS	TAXA 2018
GENER	2871	7	0,24
FEBRER	2448	33	1,35
MARÇ	2385	32	1,34
ABRIL	2337	26	1,11
MAIG	2592	35	1,35
JUNY	2437	38	1,56
JULIOL	2546	36	1,41
AGOST	2407	30	1,25

TAULA 1. Font: Infermeria Centre de Salut. Elaboració pròpia.

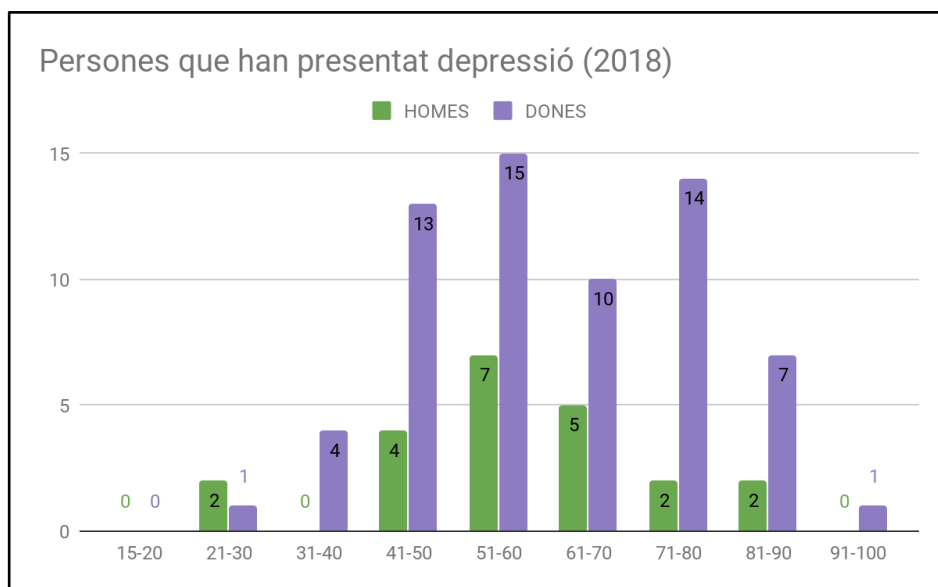
A més, de la mateixa Infermeria del Centre de Salut, concretat en un cupo de 1465 pacients, ens faciliten una part de les dades, relacionades amb intents de suïcidi, depressions o ansietat, que podem veure a les gràfiques següents.

Pel que fa als intents de suïcidi, al 2018 s'ha atès a 3 homes en edats entre els 20 i 65 anys, i a 4 dones en edats entre 40 i 60 anys. Observem doncs, que els casos en homes són en edats més tempranes que en els casos de les dones.



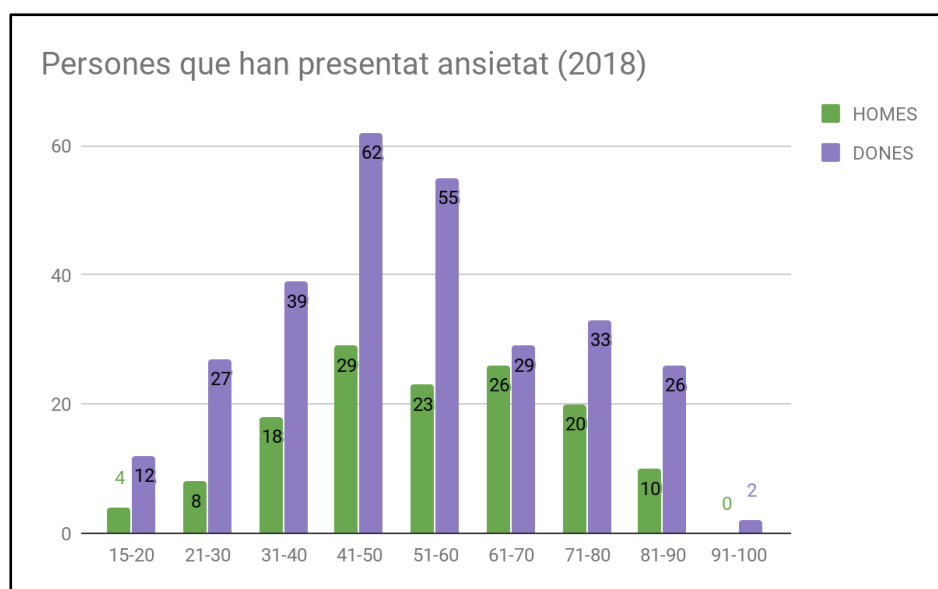
GRÀFIC 9. Font: Infermeria Centre de Salut. Elaboració pròpia.

En quant a la depressió, veiem una important quantitat superior en els casos de dones, aproximadament el triple; i en general, una tendència major entre les edats de 41 a 80.



GRÀFIC 10. Font: Infermeria Centre de Salut. Elaboració pròpia.

En relació als casos de persones que han presentat ansietat, trobem una quantitat doble de dones que d'homes; i en general, es segueix un patró en les quantitats semblants a les de la piràmide de població.



GRÀFIC 11. Font: Infermeria Centre de Salut. Elaboració pròpia.

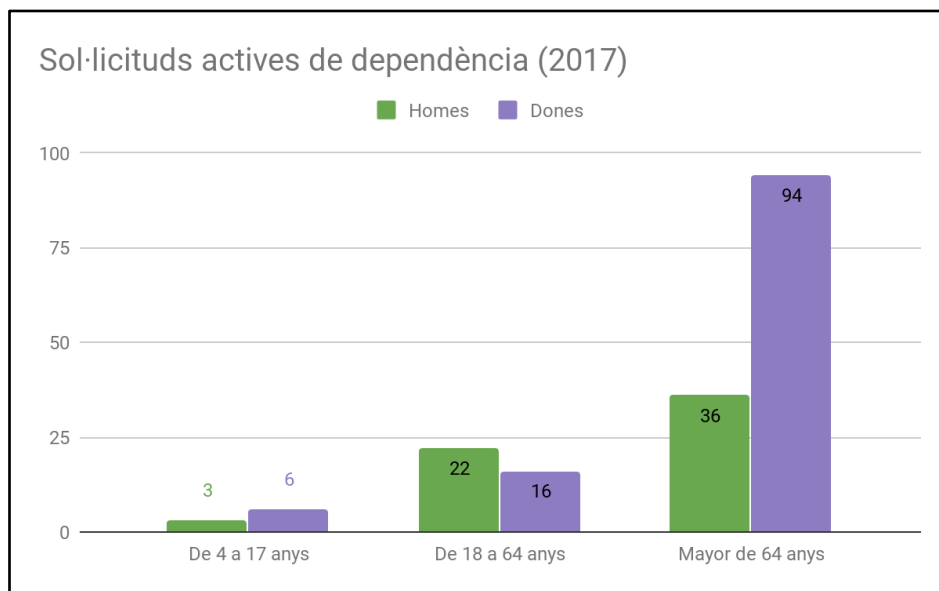
En les darreres gràfiques relacionades a la salut mental de les persones de Pedreguer, hem pogut observar una major atenció rebuda per part de dones. Ho podem relacionar a una perspectiva social en la qual demanar ajuda, ja siga per tenir una situació fora de control o necessitar recolzament, està acceptat per a les dones, però no està permès als homes. També hem pogut veure com joves han acudit per ansietat, més que per depressió, la qual cosa podem relacionar amb la crisi dels darrers anys i amb la incertesa futura per a generacions més joves.

h. Serveis Socials. Violència de gènere.

Serveis Socials

Una part important de la tasca dels Serveis Socials és facilitar les ajudes per a la gent gran o per a les persones amb diversitat funcional. Per garantir, doncs, aquest dret a l'atenció, es recorre la Llei d'atenció a la dependència, la qual gestiona Serveis Socials.

En el cas de Pedreguer, a l'any 2017 es van fer 177 sol·licituds per demanar aquesta ajuda. El 65% d'aquestes sol·licituds van ser de dones, i del total de dones, un 80% eren dones majors de 64 anys. Així doncs, el perfil de persones dependents a Pedreguer és el de dona gran.



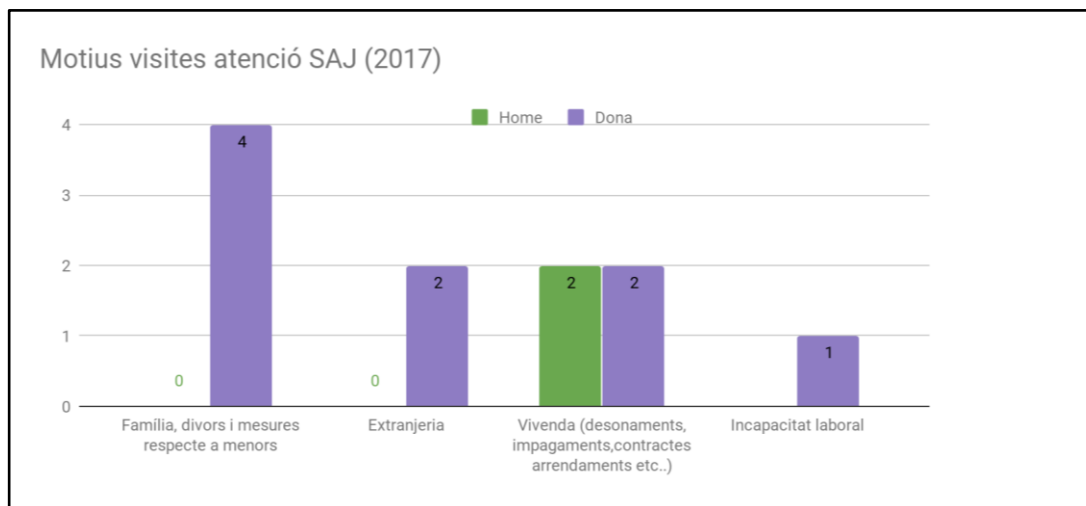
GRÀFICA 1. Font: Serveis Socials. Elaboració pròpia.

Cal afegir les dades de 2018, on es van realitzar 37 sol·licituds de dependència, de les quals 16 eren de dones. Observem una forta disminució en el nombre de sol·licituds, si comparem amb les 117 que es van realitzar a 2017.

Pel que fa a l'atenció de les necessitats de les dones, a banda dels Serveis Socials, Pedreguer amb la Massma va engegar al 2003 un Servei d'Assessorament i Orientació Jurídica i Psicològica a víctimes de violència de gènere. No totes les visites que atenen són únicament de dones, però sí la gran majoria.

L'any 2017 el 81'8% de les persones que van assistir a aquest servei van ser dones i, com podem veure a la gràfica 2, el principal motiu de les visites va estar relacionat a la família, divorci i mesures respecte als menors.

Els homes que van recórrer a aquest servei ho van fer amb motiu de l'ajuda relacionada amb la vivenda (desnonaments, impagaments, etc).



GRÀFICA 2. Font: SAJ. Elaboració pròpia.

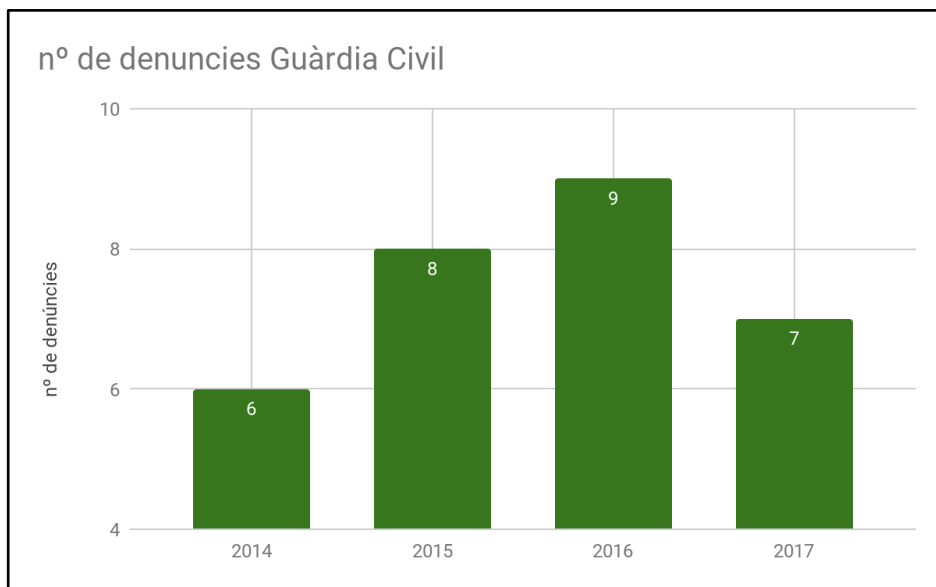
Violència de gènere

Malgrat les polítiques i procediments que faciliten a la dona la denúncia d'agressions i maltractaments, les xifres indiquen que aquestes polítiques són encara insuficients per a resoldre un problema tan greu.

Pel que fa al cas de Pedreguer, durant el període d'anys 2014-2017, podem analitzar les dades aportades per Guàrdia Civil i Policia Local. És important anomenar que no hi ha una base de dades comuna per a aquestes dues entitats referent a la violència de gènere.

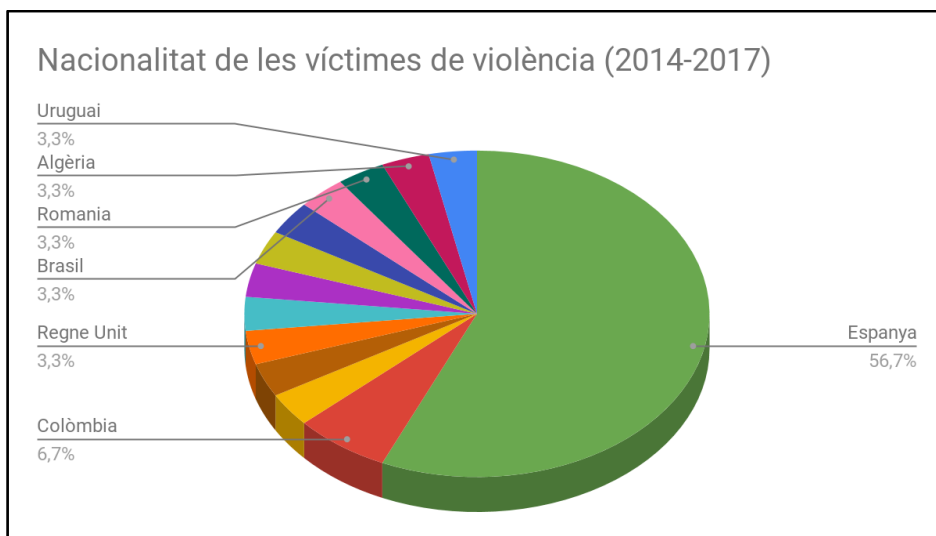
La Guàrdia Civil, entre 2014 i 2017, va rebre 30 denúncies per violència de gènere, cada any una xifra semblant. La meitat de les agressions eren psicològiques i amb lesions lleus. Una de les víctimes era menor d'edat.

A la següent gràfica 1 observem l'evolució del nombre de denúncies al llarg dels quatre anys.



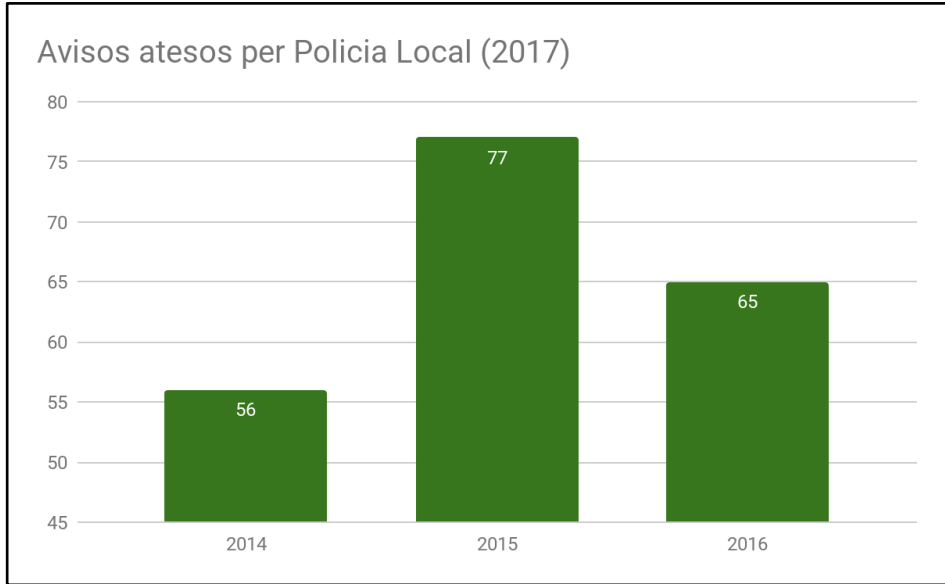
GRÀFICA 3. Font: Guàrdia Civil. Elaboració pròpia.

Quant a la nacionalitat de les dones que han denunciat oficialment davant de l'autoritat de la Guàrdia Civil, la majoria són espanyoles amb molta diferència, i la resta són de països diversos, de distints continents, encara que veiem un major nombre de països de Llatino-Amèrica.



GRÀFICA 4. Font: Guàrdia Civil. Elaboració pròpia.

La Policia Local, entre els anys 2014 a 2016 (gràfica 5), va atendre un total de 198 d'avisos relacionats amb la violència de gènere. Pràcticament la meitat d'aquests avisos són de conflictes familiars. La resta són per violència domèstica i violència de gènere en si, i per atencions a dones víctimes, entesos com a avisos d'infraccions d'ordres d'allunyament, acompanyament a les víctimes, etc.



GRÀFICA 5. Font: Policia Local. Elaboració pròpia.